



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ**

**ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ
2003**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Σελίδα

Πρόλογος του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων	4-7
Πρόλογος της Γενικής Διευθύντριας Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων	8-9
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι - ΕΙΣΑΓΩΓΗ	10-34
Α. Γενική Πολιτική και Επιδιώξεις του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.....	10-12
Β. Οργάνωση του Υπουργείου και Αρμοδιότητες.....	12
Γ. Διεθνείς Σχέσεις.....	12-17
Δ. Ευρωπαϊκή Ένωση	17-20
Ε. Τριμερής Συνεργασία	20
ΣΤ. Εκδόσεις.....	20
Ζ. Πίνακας.....	21-34
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙ - ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ.....	35-74
Α. Εισαγωγή	35
Β. Κοινωνική Ασφάλιση	35-39
Γ. Ετήσιες Άδειες	40-43
Δ. Τερματισμός Απασχολήσεως	43-44
Ε. Ταμεία Προνοίας.....	44-46
ΣΤ. Κοινωνική Σύμβαση	46
Ζ. Αποζημίωση Θυμάτων Βίαιων Εγκλημάτων	47
Η. Προστασία των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε Περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη	47-48
Θ. Υποτροφίες/Συμμετοχή σε Διεθνή Σεμινάρια	48
Ι. Πίνακες	49-74

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙΙ - ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ..... 75-108**

A.	Εισαγωγή	75
B.	Υπηρεσία για την Οικογένεια και το Παιδί.....	76-81
Γ.	Υπηρεσία Κοινοτικής Εργασίας.....	82
Δ.	Υπηρεσία Δημοσίων Βοηθημάτων, Ηλικιωμένων και Αναπήρων	82-85
Ε.	Υπηρεσία Ανάπτυξης Προσωπικού και Σχεδιασμού Προγραμμάτων	85-89
ΣΤ.	Έργο Εναρμόνισης με το Κοινοτικό Κεκτημένο	89-90
Ζ.	Πίνακες	90-108

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙV - ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ..... 109-145

A.	Εισαγωγή	109-110
B.	Απασχόληση και Βιομηχανική Εκπαίδευση	110-124
Γ.	Απασχόληση Αλλοδαπών	124-127
Δ.	Μέριμνα Αναπήρων.....	127-134
Ε.	Πίνακες	135-145

ΚΕΦΑΛΑΙΟ V – ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 146-192

A.	Εισαγωγή	146-147
B.	Δραστηριότητες κατά τομέα αρμοδιότητας	148-178
Γ.	Πίνακες	179-192

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VI - ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ 193-207

- A. Εισαγωγή 193-194
- B. Εικόνα των Βιομηχανικών Σχέσεων το 2002 194
- Γ. Συλλογικές Διαπραγματεύσεις, Μεσολάβηση, Εργατικές Διαφορές..... 194-195
- Δ. Νομοθετική Ρύθμιση Όρων Εργασίας 196-200
- Ε. Εγγραφή Συντεχνιών 200-201
- ΣΤ. Πίνακες 202-207

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VII - ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ..... 208-230

- A. Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου (ΚΕΠΑ)..... 208-214
- B. Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο (ΑΤΙ)..... 215-224
- Γ. Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου (ΑΞΙΚ) 225-230

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VIII – ΜΟΝΑΔΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ231-236

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Επιτροπές και Συμβούλια που λειτουργούν στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων 237-262

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Υπουργός: Ανδρέας Μουσίουπτας έως 28/2/2003
Μάκης Κεραυνός από 1/3/2003

Γενικός Διευθυντής: **Λένια Σαμουήλ**

Διευθυντές

Υπηρεσιών
Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Αντώνης Πετάσης

Υπηρεσιών
Κοινωνικής Ευημερίας

Ευανθία Παπασάββα

Τμήματος Εργασίας

Νέλσων Νεοκλέους

Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας¹

Γιώργος Σιδεράς έως 21/3/03
Λέανδρος Νικολαΐδης από 1/5/03

Υπηρεσίας Βιομηχανικών Σχέσεων

Χαράλαμπος Κολοκοτρώνης

Κέντρου Παραγωγικότητας

Ανδρέας Κωμοδρόμος

Ανώτερου
Τεχνολογικού Ινστιτούτου

Κωνσταντίνος Λοΐζου (Αναπληρωτής)

Ανώτερου Ξενοδοχειακού
Ινστιτούτου Κύπρου

Ανδρέας Βαρνάβας

Διοίκηση /Λογιστήριο /Αρχείο

Πρώτος Διοικητικός Λειτουργός

Ζαχαρίας Ζαχαριάδης από 1/8/03

Ανώτερος Διοικητικός Λειτουργός

Όλγα Μαυρομάτη

Διοικητικός Λειτουργός Α΄

Κώστας Χρυσοστόμου

Διοικητικός Λειτουργός Α΄

Οδυσσέας Χατζηστεφάνου έως 1/8/03

Διοικητικός Λειτουργός Α΄

Μαρίνος Μουσίουπτας

Διοικητικός Λειτουργός

Γιώργος Προδρόμου

Διοικητικός Λειτουργός

Μικαέλα Παπαδοπούλου

Διοικητικός Λειτουργός

Χριστόφορος Δημητρίου έως 1/9/03

¹ Από 22/3/03 μέχρι 31/3/03 καθήκοντα Αναπληρωτή Διευθυντή εκτελούσαν εκ περιτροπής οι κ.κ. Λέανδρος Νικολαΐδης, Χρίστος Μαληκκίδης και Αναστάσιος Γιαννάκης.

Διοικητικός Λειτουργός	Έλενα Δαμιανού από 2/6/03
Διοικητικός Λειτουργός	Σταύρος Χριστοφή από 28/7/03
Έκτακτος Διοικητικός Λειτουργός	Χάρης Ιωάννου από 1/7/03
Παναγιώτης Τήλλυρος (Απόσπαση από Υπουργείο Οικονομικών)	Ανώτερος Οικονομικός Λειτουργός από 9/6/03
Ανώτερη Λειτουργός Ευημερίας (Απόσπαση από Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας)	Ρίτα Πανταζή έως 7/1/03
Ανώτερος Επιθεωρητής Λογαριασμών	Ανδρέας Μακρίδης
Πρώτος Γραμματειακός Λειτουργός	Σοφούλα Πολυκάρπου έως 1/12/03 Λυγία Κουκκουλή από 1/12/03

Επαρχιακοί Λειτουργοί Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Λευκωσίας	Παναγιώτης Ευαγόρου
Λάρνακας	Χρίστος Βασιλείου από 1/7/02
Πάφου	Σωτήρης Μηχαηλίδης (Αναπλ.)

Επαρχιακοί Λειτουργοί Κοινωνικής Ευημερίας

Λευκωσίας	Λουκία Μούντη
Λεμεσού	Ζωή Αδαμίδου
Λάρνακας	Μαίρη Τέκκη
Πάφου	Χρύσω Νεοφύτου από 7/11/02
Αμμοχώστου	Ελένη Δημητρίου μέχρι 31/8/02 Παναγιώτης Σταυρινίδης από 7/9/02
Μόρφου /Ευρύχου	Μαρία Καραολή

Επαρχιακοί Λειτουργοί Εργασίας

Λευκωσίας

Λεμεσού

Λάρνακας /Αμμοχώστου

Πάφου

Φειδίας Παναγίδης

Γεώργιος Βενέζης

Δημήτρης Μυτίδης από 14/2/02

Ανδρέας Βασιλείου

Προϊστάμενοι Επαρχιακών Γραφείων Επιθεώρησης Εργασίας

Λευκωσίας

Λεμεσού

Λάρνακας

Πάφου

Ιάκωβος Παυλίδης

Ανδρέας Καλογήρου

Γεώργιος Ιωάννου

Τάκης Σωκράτους

ΠΡΟΛΟΓΟΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ κ. ΜΑΚΗ ΚΕΡΑΥΝΟΥ

Το 2003 ήταν ο πρώτος χρόνος διακυβέρνησης του Τάσσου Παπαδόπουλου. Οι πολιτικές και οι στόχοι του Υπουργείου για το έτος αυτό εντάχθηκαν μέσα στα πλαίσια του Στρατηγικού Προγράμματος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων 2003 – 2007, το οποίο εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο.

Όραμα της Κυβέρνησης του Τάσσου Παπαδόπουλου για την περίοδο 2003 – 2007 είναι η σταθερή και συνεχής αναβάθμιση της ποιότητας ζωής του πολίτη και η προώθηση της κοινωνικής δικαιοσύνης με επίκεντρο πάντοτε τον άνθρωπο και ιδιαίτερα τους μη προνομιούχους. Στοχεύει σε μια σύγχρονη κοινωνική και εργατική πολιτική με κύριους χαρακτηριστικούς άξονες την κοινωνική συνοχή και κοινωνική ενσωμάτωση.

Σύμφωνα με το Στρατηγικό Πρόγραμμα οι κυριότερες επιδιώξεις στους επιμέρους τομείς των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι οι πιο κάτω:

Κοινωνική Ασφάλιση

- η μακροπρόθεσμη διασφάλιση της βιωσιμότητας του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων ενόψει της γήρανσης του πληθυσμού και των διαφοροποιήσεων στην αγορά εργασίας που έχουν άμεσες αρνητικές επιπτώσεις στα οικονομικά του Ταμείου
- η εξέταση της όλης δομής του Σχεδίου Κοινωνικών Ασφαλίσεων στα πλαίσια της οποίας να διασφαλίζεται ένα αξιοπρεπές επίπεδο συντάξεων
- η αύξηση του αριθμού των ενεργών εισφορέων και η διασφάλιση της πλήρους εφαρμογής της νομοθεσίας με την ενίσχυση της Υπηρεσίας Επιθεώρησης και τον συστηματικό προγραμματισμό των επιθεωρήσεων
- η επίλυση του προβλήματος της καταβολής από τους αυτοτελώς εργαζόμενους εισφορών με βάση τα πραγματικά τους εισοδήματα το οποίο χρονολογείται από τα πρώτα χρόνια εφαρμογής του Σχεδίου
- η ενημέρωση των ασφαλιζομένων για τις υποχρεώσεις και τα δικαιώματα τους και η ενοποίηση και η απλοποίηση των νομοθεσιών που εφαρμόζει το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- η πληρωμή παροχών και η είσπραξη εισφορών από το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων μέσω Τραπεζικών /Συνεργατικών Ιδρυμάτων ή ηλεκτρονικών μέσων
- ο συντονισμός του Σχεδίου Κοινωνικών Ασφαλίσεων της Κύπρου με τα σχέδια των άλλων μελών κρατών της Ε.Ε.

Κοινωνική Ευημερία

- η περαιτέρω βελτίωση των βοηθημάτων και υπηρεσιών βάση του Νόμου περί Δημόσιων Βοηθημάτων με στόχο τη μείωση της φτώχειας και αντιμετώπιση του κοινωνικού αποκλεισμού ευάλωτων κοινωνικών ομάδων
- η παροχή κινήτρων για ενθάρρυνση των ληπτών δημοσίου βοηθήματος να απεξαρτηκοποιηθούν από το βοήθημα και να ενταχθούν στην αγορά εργασίας με τη συνέχιση της καταβολής του επιδόματος του δημόσιου βοηθήματος και μετά την ανάληψη εργασίας, με την παροχή υποστηρικτικών συμβουλευτικών υπηρεσιών και κατάρτισης
- η αναβάθμιση και εκσυγχρονισμός των υπηρεσιών στήριξης/φροντίδας ηλικιωμένων
- η ενίσχυση του θεσμού της οικογένειας με μέτρα στήριξης, με στόχο την πρόληψη κοινωνικών προβλημάτων μέσω των υπηρεσιών, με την έγκαιρη επισήμανση και παρέμβαση
- η περαιτέρω ενθάρρυνση των Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης για σχεδιασμό και εφαρμογή προγραμμάτων στήριξης της οικογένειας (φροντίδα παιδιών, ηλικιωμένων και αναπήρων)

Άτομα με αναπηρίες

- η προώθηση της **σφαιρικής αντιμετώπισης των θεμάτων των ατόμων με αναπηρίες** με στόχο την αποτελεσματικότερη προστασία τους, με ιδιαίτερη έμφαση στην επαγγελματική αποκατάσταση και κοινωνική ένταξη τους
- η αναβάθμιση των υφιστάμενων σχεδίων και προώθηση της **νομικής ρύθμισης παροχής** κινήτρων σε εργοδότες για αύξηση της απασχολησιμότητας των ατόμων με αναπηρίες όπως επιδότηση μισθολογίου, επιχορήγηση εισφορών στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και επιδότησης της προσαρμογής του χώρου εργασίας. Τα μέτρα αυτά θα πλαισιωθούν με ενέργειες συμβουλευτικής και ψυχολογικής στήριξης / κατάρτισης.

Απασχόληση/Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού

- ο εκσυγχρονισμός των δημόσιων υπηρεσιών απασχόλησης με στόχο την εφαρμογή ενεργητικής και πολυδιάστατης πολιτικής απασχόλησης και την γρηγορότερη και αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση των πολιτών, μέσω της επέκτασης των τοπικών γραφείων εργασίας, της στελέχωσης και επιμόρφωσης του προσωπικού ώστε να ανταποκρίνεται σε εξατομικευμένη ποιοτική και προληπτική προσέγγιση και της εισαγωγής συστημάτων πληροφορικής που θα παρέχουν τη δυνατότητα αυτοεξυπηρέτησης των ατόμων που αναζητούν εργασία και των εργοδοτών
- η διευκόλυνση της πρόσβασης σε εργασία ανενεργών ομάδων του πληθυσμού
- ο εκσυγχρονισμός του συστήματος μαθητείας

- η προώθηση της ισότητας στην απασχόληση με την κατάργηση πέραν των διακρίσεων λόγω φύλου και των διακρίσεων λόγω ηλικίας, αναπηρίας, σεξουαλικού προσανατολισμού και θρησκείας ή πεποιθήσεων και τη δημιουργία αποτελεσματικού μηχανισμού εφαρμογής και εποπτείας
- η επανεξέταση της πολιτικής και της νομοθεσίας που διέπει την παραχώρηση αδειών εργασίας σε αλλοδαπούς στη βάση των νέων δεδομένων που προκύπτουν από την ένταξη της Κύπρου στην Ε.Ε. στοχεύοντας στην αποφυγή στρεβλώσεων στην αγορά εργασίας, στην προστασία των αλλοδαπών και τη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσής τους και η
- η δημιουργία αποτελεσματικών μηχανισμών για αυστηρή εφαρμογή της πολιτικής.

Εργασιακές Σχέσεις

- η ρύθμιση και όχι απαγόρευση του δικαιώματος της απεργίας στις ουσιώδεις υπηρεσίες
- η αναβάθμιση του κοινωνικού διαλόγου και των διαβουλεύσεων σε όλα τα επίπεδα μέσω της ενθάρρυνσης και ενδυνάμωσης του διμερούς διαλόγου μεταξύ των κοινωνικών εταίρων
- η μελέτη της αναγκαιότητας και του ενδεχομένου διαφοροποίησης του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων και μεταγλώττισής του στη δημοτική
- η αναθεώρηση του τρόπου υπολογισμού του κατώτατου μισθού, καθώς και κάλυψη επαγγελματιών/ειδικοτήτων, πέραν αυτών που καλύπτονται από το υφιστάμενο διάταγμα
- ο εκσυγχρονισμός ορισμένων νομοθεσιών που αφορούν θεσμικό πλαίσιο.

Ασφάλεια και Υγεία στους τόπους Εργασίας

- η ενίσχυση των υπηρεσιών επιθεώρησης εργασίας σε προσωπικό
- η εγκαθίδρυση και λειτουργία συστήματος ιατρικής της εργασίας
- η αύξηση των δραστηριοτήτων που οργανώνονται μέσα στα πλαίσια της ετήσιας εκστρατείας διαφώτισης, καθώς και των σεμιναρίων κατάρτισης των εργοδοτών, των εργαζομένων και άλλων φορέων
- η κατάλληλη στελέχωση και εξασφάλιση της αναγκαίας υλικοτεχνικής υποδομής για μια καθ' όλα ικανοποιητική λειτουργία του Κέντρου Εκπαίδευσης στην Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία
- η διεξαγωγή μελέτης για την εγκαθίδρυση μόνιμου συστήματος κατάρτισης των εργαζομένων.

Στον τομέα του ελέγχου της ρύπανσης της ατμόσφαιρας θα καταρτισθεί πρόγραμμα μείωσης των συνολικών εκπομπών στην ατμόσφαιρα ανά βιομηχανικό τομέα, ενώ για την παρακολούθηση και αξιολόγηση της ποιότητας της ατμόσφαιρας και των αερίων εκπομπών από μεγάλες εγκαταστάσεις, θα προωθηθεί μέσα στο 2004 με χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ειδικό Σχέδιο μέσα στα πλαίσια του Προενταξιακού Χρηματοδοτικού Κανονισμού.

Παράλληλα θα προωθηθεί η δημιουργία Υπηρεσίας Ακτινοπροστασίας και η υλοποίηση Προτύπων Σχεδίων του Διεθνούς Οργανισμού Ατομικής Ενέργειας για την αναβάθμιση της υποδομής της Κύπρου, καθώς και για την εξασφάλιση του απαραίτητου εξοπλισμού για μέτρηση και παρακολούθηση των επιπέδων ραδιενέργειας τόσο για προστασία των εργαζομένων και του κοινού όσο και του περιβάλλοντος με βάση τα ισχύοντα στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Είμαι βέβαιος ότι με τη συνεργασία της Γενικής Διευθύντριας, των Διευθυντών Τμημάτων αλλά και όλων ανεξαιρέτα των λειτουργών του Υπουργείου, οι οποίοι εργάζονται με ζήλο και αφοσίωση, οι στόχοι του Υπουργείου θα επιτευχθούν προς όφελος του κοινωνικού συνόλου.

(Μάκης Κεραυνός)
Υπουργός

**ΜΗΝΥΜΑ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
κας ΛΕΝΙΑΣ ΣΑΜΟΥΗΛ**

Το 2003 ήταν το τελευταίο έτος πριν από την ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση γι' αυτό και δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στην προώθηση της νομοθετικής εναρμόνισης με το κοινοτικό κεκτημένο και τη δημιουργία των απαραίτητων δομών για την εφαρμογή του.

Στην Έκθεση αυτή περιλαμβάνεται πίνακας όλων των Νόμων /Κανονισμών που ψηφίστηκαν/ εγκρίθηκαν μέχρι το 2003.

Θα ήθελα να επισημάνω ιδιαίτερα ότι στον τομέα των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών η εναρμόνιση με το κοινοτικό κεκτημένο συνέβαλε ουσιαστικά όχι μόνο στη βελτίωση της υφιστάμενης νομοθεσίας αλλά και στην εισαγωγή νέων νομοθεσιών. Συγκεκριμένα:

- καταργήθηκαν οι διακρίσεις λόγω φύλου στη νομοθεσία Κοινωνικών Ασφαλίσεων,
- βελτιώθηκε η προστασία της μητρότητας,
- προστατεύεται η υγεία και ασφάλεια των εγκύων και γαλουχουσών γυναικών και την εργασία,
- εισήχθηκε ο θεσμός τη γονικής άδειας και της άδειας για λόγους ανωτέρας βίας,
- κατοχυρώθηκε η ίση μεταχείριση ανδρών και γυναικών στα επαγγελματικά σχέδια συντάξεων,
- διασφαλίστηκε ισότητα αμοιβής όχι μόνο για ίδια ή παρόμοια εργασία αλλά και για εργασία ίσης αξίας,
- απαγορεύτηκε η δυσμενής μεταχείριση των εργοδοτούμενων με μερική απασχόληση σ' ότι αφορά τους όρους και συνθήκες απασχόλησης και διασφαλίστηκε το δικαίωμα ισότιμης ή ίδιας μεταχείρισης με τους εργοδοτούμενους με πλήρη βάση,
- κατοχυρώθηκε η εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών όσον αφορά τον επαγγελματικό προσανατολισμό, εκπαίδευση και κατάρτιση, την πρόσβαση στην απασχόληση και τους όρους συνθήκες απασχόλησης.

Το αισθητά βελτιωμένο νομοθετικό πλαίσιο και ιδιαίτερα οι νέοι νόμοι για την ίση μεταχείριση σε θέματα απασχόλησης και την ισομισθία με την εξώδικη και δικαστική προστασία που προσφέρουν, αναμένεται να συμβάλουν ουσιαστικά στην εξάλειψη των δυσμενών διακρίσεων και προκαταλήψεων λόγω φύλου.

Η νομοθεσία για την καταπολέμηση των διακρίσεων θα επεκταθεί με την κάλυψη και άλλων λόγων πέραν του φύλου. Ήδη μέσα στο 2003 άρχισε και η ετοιμασία νομοσχεδίου για την εξάλειψη διακρίσεων σε βάρος ατόμων λόγω φύλου, φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκείας, ηλικίας ή σεξουαλικού προσανατολισμού σε όλους τους τομείς απασχόλησης καθώς και η ετοιμασία τροποποίησης της νομοθεσίας για τα Άτομα με Αναπηρίες με σκοπό την εξάλειψη διακρίσεων σε βάρος των ατόμων αυτών.

Με την ευκαιρία της έκδοσης της Ετήσιας Έκθεσης του Υπουργείου για το 2003, επιθυμώ να εκφράσω θερμές ευχαριστίες στους Διευθυντές των Τμημάτων /Ινστιτούτων και όλο το προσωπικό του Υπουργείου για τη συμβολή τους στην επίτευξη των επιδιώξεων του Υπουργείου.

(Λένια Σαμουήλ)
Γενική Διευθύντρια

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

A. ΓΕΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΩΞΕΙΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Βασική επιδίωξη του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ως του κύριου φορέα της κοινωνικής και εργατικής πολιτικής της Κυβέρνησης, είναι η επίτευξη κοινωνικής δικαιοσύνης μέσα σ' ένα ελεύθερο και δημοκρατικό σύστημα και η διατήρηση και η συνεχής βελτίωση του βιοτικού επιπέδου και της ποιότητας της ζωής των εργαζομένων και του κοινωνικού συνόλου γενικότερα.

Πάγιοι στόχοι του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι:

- η ανάπτυξη και διατήρηση ενός αποτελεσματικού δικτύου κοινωνικής προστασίας,
- η κοινωνική ενσωμάτωση των ευάλωτων ομάδων,
- η προώθηση πλήρους και παραγωγικής απασχόλησης,
- η αξιοποίηση του εργατικού δυναμικού,
- η διατήρηση της βιομηχανικής ειρήνης, και
- η διασφάλιση συνθηκών ασφάλειας και υγείας στον τόπο εργασίας.

Το Κυπριακό κοινωνικό μοντέλο προσομοιάζει με το Ευρωπαϊκό και τούτο γιατί η Κύπρος για τον καθορισμό της πολιτικής και των προγραμμάτων της στον κοινωνικό τομέα από νωρίς μετά την ανεξαρτησία της προσέβλεπε σε διεθνείς οργανισμούς όπως τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας και το Συμβούλιο της Ευρώπης, οργανισμούς με ανθρωποκεντρικό προσανατολισμό.

Εμπνευσμένη από την τριμερή δομή και λειτουργία της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, η Κυπριακή Κυβέρνηση καθιέρωσε από πολύ νωρίς την τριμερή συνεργασία, η οποία στη συνέχεια έγινε τρόπος ζωής και αποδείχθηκε ο ακρογωνιαίος λίθος της επιτυχίας στον εργατικό και κοινωνικό τομέα.

1. Κοινωνική Προστασία

Χάρη στη μακρόπνοη και συνετή πολιτική της Κυβέρνησης και την τριμερή συνεργασία, η κοινωνική προστασία ακολούθησε μια σταθερά ανοδική πορεία που συμβάδιζε και συμβαδίζει με τις οικονομικές δυνατότητες του τόπου. Κεντρικός άξονας της πολιτικής της Κυβέρνησης και του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ειδικότερα, υπήρξε ανέκαθεν η κοινωνική δικαιοσύνη ως συνισταμένη της ελευθερίας, της ασφάλειας και της ανθρωπίνης αξιοπρέπειας.

1.1 Κοινωνική Ασφάλεια

Η Κοινωνική Ασφάλεια επιτεύχθηκε σταδιακά με μια σειρά από νομοθετικά και άλλα μέτρα που καλύπτουν όχι μόνο τον εργαζόμενο πληθυσμό, αλλά το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο. Σημαντικότερες Νομοθεσίες είναι των Κοινωνικών Ασφαλίσεων, της Κοινωνικής Σύνταξης, του Επιδόματος Τέκνου και του Επιδόματος Μάνας.

1.2 Κοινωνική Ευημερία

Βασικές επιδιώξεις της κυβερνητικής πολιτικής είναι:

- η διασφάλιση ενός αξιοπρεπούς επιπέδου διαβίωσης για κάθε πολίτη, με ιδιαίτερη έμφαση στην προστασία των πρεσβύτερων μελών της κοινωνίας
- η στήριξη της οικογένειας, η πρόληψη της οικογενειακής δυσλειτουργίας και η αντιμετώπιση προβλημάτων που σχετίζονται με την υγιή ένταξη κάθε ατόμου στην κοινωνία,
- η προστασία, ευημερία και διασφάλιση των συμφερόντων του παιδιού, και
- η ενεργοποίηση και ενίσχυση των κοινοτήτων για αντιμετώπιση των αναγκών των κατοίκων τους σε τοπικό επίπεδο, με στόχο τη συλλογική δράση για γενικότερη κοινωνική ανάπτυξη.

2. Εργασία /Απασχόληση

Πάγια και βασική επιδίωξη είναι η διατήρηση συνθηκών πλήρους απασχόλησης, η ορθολογιστική αξιοποίηση του εργατικού δυναμικού κατά τομέα, επαγγελματική κατηγορία και περιφέρεια και η ευέλικτη λειτουργία της αγοράς εργασίας.

3. Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία

Βασική επιδίωξη είναι η διασφάλιση επαρκών επιπέδων ασφάλειας και υγείας στην εργασία για όλους τους εργαζομένους, η προστασία του κοινού έναντι κινδύνων που δημιουργούνται από δραστηριότητες στην εργασία και η προστασία του κοινού και του περιβάλλοντος με τον αποτελεσματικό έλεγχο της βιομηχανικής ρύπανσης, των χημικών ουσιών και των κινδύνων που προέρχονται από τη χρήση ιονίζουσας ακτινοβολίας.

4. Εργασιακές Σχέσεις, Όροι και Συνθήκες Απασχόλησης

Βασικές επιδιώξεις είναι η διατήρηση της εργατικής ειρήνης και η εμπέδωση υγιών εργατικών σχέσεων, η προστασία των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων και ελευθεριών, η βελτίωση των όρων απασχόλησης των εργοδοτούμενων και η εφαρμογή του νομικού και θεσμικού πλαισίου, όπως αυτό έχει διαμορφωθεί και με την εναρμόνιση της εργατικής νομοθεσίας με το κοινοτικό κεκτημένο.

5. Εκπαίδευση /Βιομηχανική Κατάρτιση

Ο τομέας της εκπαίδευσης/βιομηχανικής κατάρτισης αποκτά ολοένα και μεγαλύτερη σημασία, υπό το φως, ιδιαίτερα, των διεθνών εξελίξεων στην τριτοβάθμια εκπαίδευση, της διεθνοποίησης της οικονομίας και των διαρκώς μεταβαλλόμενων συνθηκών στην αγορά εργασίας.

Η απόφαση της Κυβέρνησης για ίδρυση του Πανεπιστημίου Εφαρμοσμένων Επιστημών και Τεχνών δημιουργεί μια νέα δυναμική, η οποία θα βοηθήσει τα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα του Υπουργείου που θα ενταχθούν στο Πανεπιστήμιο να προχωρήσουν στις αναγκαίες προσαρμογές στο ρόλο και τα προγράμματά τους, στην αναβάθμιση της υποδομής, τον εκσυγχρονισμό των δομών τους και τη συμμετοχή τους στο ευρωπαϊκό εκπαιδευτικό γίγνεσθαι, στοιχεία τα οποία είναι απαραίτητα για την αποτελεσματική ανταπόκρισή τους στις νέες συνθήκες και δεδομένα, όπως αυτά διαμορφώνονται υπό το φως της ευρωπαϊκής και παγκόσμιας προοπτικής.

B. ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αποτελείται από τα πιο κάτω Τμήματα/Υπηρεσίες.

- Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας
- Τμήμα Εργασίας
- Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας
- Υπηρεσία Βιομηχανικών Σχέσεων
- Κέντρο Παραγωγικότητας
- Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο
- Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου
- Μονάδα Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου

Τα Τμήματα/Υπηρεσίες βοηθούνται στο έργο τους από τρεις επιτελικές Υπηρεσίες: τη Διοίκηση, το Λογιστήριο και το Αρχείο.

Το Οργανόγραμμα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων φαίνεται στην επόμενη σελίδα.

Αναλυτικά οι αρμοδιότητες και οι δραστηριότητές των Τμημάτων του Υπουργείου φαίνονται στα **Κεφάλαια II-VIII**, σε ξεχωριστό κεφάλαιο για κάθε Τμήμα. Στο τέλος κάθε κεφαλαίου παρατίθενται οι πίνακες στους οποίους γίνεται αναφορά στο κείμενο.

Γ. ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων διατηρεί στενούς δεσμούς με διεθνείς οργανισμούς που ασχολούνται με θέματα που εμπίπτουν στις αρμοδιότητες του, όπως τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ILO), το Συμβούλιο της Ευρώπης και τη Διεθνή Ένωση Κοινωνικής Ασφάλειας (ISSA).

Διεθνής Οργάνωση Εργασίας

Η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας είναι η αρχαιότερη εξειδικευμένη οργάνωση των Ηνωμένων Εθνών. Απαρτίζεται από τη Διεθνή Διάσκεψη Εργασίας, το Διοικητικό Συμβούλιο και το Διεθνές Γραφείο Εργασίας.

Η Διεθνής Διάσκεψη Εργασίας είναι η ανώτατη αρχή της Οργάνωσης. Εκλέγει το Διοικητικό Συμβούλιο, υιοθετεί τον προϋπολογισμό της Οργάνωσης, καθορίζει διεθνή εργατικά επίπεδα υπό μορφή Συμβάσεων, Συστάσεων και Πρωτοκόλλων και αποτελεί διεθνές βήμα για τη συζήτηση επίκαιρων παγκόσμιων κοινωνικών και εργατικών θεμάτων. Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι το Εκτελεστικό Όργανο της Οργάνωσης. Καθορίζει την πολιτική της Οργάνωσης και αποφασίζει την ημερήσια διάταξη της Διεθνούς Διάσκεψης Εργασίας. Το Διεθνές Γραφείο Εργασίας αποτελεί τη γραμματεία και το κέντρο ερευνών της Οργάνωσης.

Η Κύπρος έγινε μέλος της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας το 1960. Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ορίστηκε και ενεργεί ως ο σύνδεσμος μεταξύ της Κυπριακής Κυβέρνησης και της Οργάνωσης.

Η Κύπρος συμμετέχει ανελλιπώς στις ετήσιες Συνόδους της Διεθνούς Διάσκεψης Εργασίας με τριμερή αντιπροσωπεία, της οποίας ηγείται πάντοτε ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Έχει κυρώσει συνολικά 53 Συμβάσεις, ανάμεσα στις οποίες περιλαμβάνονται και οι επτά Συμβάσεις που έχουν καθοριστεί ως οι πιο βασικές γιατί κατοχυρώνουν θεμελιώδη δικαιώματα των εργαζομένων. Για τις Συμβάσεις υποβάλλονται σε τακτά χρονικά διαστήματα εκθέσεις οι οποίες εξετάζονται από την Επιτροπή Εμπειρογνομόνων για την Εφαρμογή των Συμβάσεων και Συστάσεων.

Η Κύπρος εξελέγη μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Οργάνωσης από το 1999 μέχρι το 2001. Εκπρόσωπος της Κύπρου στο Συμβούλιο ορίστηκε η Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κα Λένια Σαμουήλ.

Κατά το υπό επισκόπηση έτος, η Κύπρος συμμετείχε στην 91^η Σύνοδο της Διεθνούς Διάσκεψης Εργασίας με τριμερή αντιπροσωπεία της οποίας ηγήθηκε ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κος Μάκης Κεραυνός.

Στην ημερήσια διάταξη της Συνόδου περιλαμβάνονταν, εκτός από τα μόνιμα θέματα, δηλαδή την Έκθεση του Γενικού Διευθυντή του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας, τον Προϋπολογισμό της Οργάνωσης και την Έκθεση της Επιτροπής Εμπειρογνωμόνων για την εφαρμογή των Συμβάσεων και Συστάσεων, και τα τέσσερα πιο κάτω τεχνικά θέματα:

- Εκπαίδευση και αξιοποίηση ανθρώπινου δυναμικού
- Έκταση της σχέσης εργοδότησης
- Καθορισμός κατωτάτων επιπέδων στον τομέα της ασφάλειας και υγείας στον τόπο εργασίας
- Βελτιωμένη ασφάλεια των εγγράφων ταυτότητας των ναυτικών

Εκπρόσωποι του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων, της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και των εργατικών και εργοδοτικών οργανώσεων πήραν μέρος στις τριμερείς Τεχνικές Επιτροπές που συστάθηκαν για την εξέταση των τεσσάρων τεχνικών θεμάτων της ημερήσιας διάταξης, καθώς και στην Επιτροπή η οποία εξετάζει τις παρατηρήσεις της Επιτροπής Εμπειρογνωμόνων για την εφαρμογή από τα Κράτη-μέλη των Συμβάσεων και Συστάσεων που έχουν κυρώσει.

Οι εργασίες των Τεχνικών Επιτροπών οδήγησαν:

- Στην υιοθέτηση Συμπερασμάτων για μια διεθνή Σύσταση στον τομέα της ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού η οποία θα αντικαταστήσει την προηγούμενη που είχε υιοθετηθεί το 1975. Η οριστικοποίηση του κειμένου της Σύστασης θα γίνει στην επόμενη Σύνοδο.
- Στην υιοθέτηση Συμπερασμάτων με τα οποία εξουσιοδοτείται το Διεθνές Γραφείο Εργασίας να συντάξει Σύσταση για τη σχέση εργοδότησης.
- Σε συμφωνία για μια παγκόσμια στρατηγική για την επαγγελματική ασφάλεια και υγεία, η οποία να καλεί σε συντονισμένες και επικεντρωμένες ενέργειες διεθνώς, με στόχο τη μείωση του αριθμού των θανάτων, τραυματισμών και ασθενειών μεταξύ των εργαζομένων. Η Στρατηγική συμφωνήθηκε να εφαρμοστεί μέσω ενός Σχεδίου Δράσης.
- Στην υιοθέτηση Σύμβασης για τα έγγραφα ταυτότητας των ναυτικών, η οποία θα αναθεωρήσει παλαιότερη Σύμβαση του 1958.

Περαιτέρω από το 1985 το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνδιοργανώνει με το Διεθνές Γραφείο Εργασίας, σχεδόν πάνω σε ετήσια βάση, Τριμερή Σεμινάρια για υψηλόβαθμους κρατικούς λειτουργούς και αξιωματούχους των εργοδοτικών και εργατικών οργανώσεων πάνω σε επίκαιρα θέματα.

Ενόψει της Ελληνικής προεδρίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης το 2003, διοργανώθηκε κοινό σεμινάριο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας το οποίο τέθηκε υπό την αιγίδα της Ελληνικής κυβέρνησης η οποία χρηματοδότησε μέρος της σχετικής δαπάνης. Θέμα του Σεμιναρίου ήταν ο κοινωνικός προϋπολογισμός ένα θέμα πολύ χρήσιμο και επίκαιρο.

Στην εναρκτήρια τελετή του Σεμιναρίου απηύθυναν χαιρετισμό ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Μάκης Κεραυνός, ο οποίος κήρυξε και την έναρξη των εργασιών του, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων της Ελλάδας, κ. Δημήτρης Ρέππας και ο περιφερειακός Διευθυντής για την Ευρώπη και την Κεντρική Ασία του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας, κ. Friedrich Buttler.

Στο Σεμινάριο συμμετείχαν 48 ανώτατα στελέχη Υπουργείων Εργασίας και αξιωματούχοι εργοδοτικών και εργατικών οργανώσεων από τις 10 εντασσόμενες και τις δύο υπό ένταξη χώρες.

Στο Σεμινάριο διερευνήθηκαν τρόποι ενδυνάμωσης και βελτίωσης της διαχείρισης των συστημάτων κοινωνικής προστασίας μέσω της εφαρμογής ενός αποτελεσματικού χρηματοδοτικού προγραμματισμού και της διεύθυνσης και παρακολούθησης των τρεχουσών και μελλοντικών ροών στα συστήματα.

Διεθνής Ένωση Κοινωνικής Ασφάλειας

Βασικός στόχος της Διεθνούς Ένωσης Κοινωνικής Ασφάλειας (ISSA) που ιδρύθηκε το 1927 είναι η προώθηση και ανάπτυξη της κοινωνικής ασφάλισης σε όλο τον κόσμο, κυρίως μέσω τεχνικής και διοικητικής βελτίωσής της. Μέλη της Ένωσης είναι 380 περίπου οργανώσεις από 150 χώρες.

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στα πλαίσια της συνεργασίας του με τη Διεθνή Οργάνωση Κοινωνικής Ασφάλειας διοργάνωσε από τις 27 Νοεμβρίου μέχρι τις 28 Νοεμβρίου 2003 Διεθνή Διάσκεψη με θέμα « Βιώσιμα Συστήματα Κοινωνικής Ασφάλισης ».

Την εναρκτήρια τελετή της Διάσκεψης προσφώνησε ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Μάκης Κεραυνός καθώς και ο Πρόεδρος της Διεθνούς Οργάνωσης Κοινωνικής Ασφάλειας, κ. Johan Verstraeten. Η Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κα Λένια Σαμουήλ, προήδρευσε της κεντρικής συζήτησης με θέμα τη βιωσιμότητα των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας και παρουσίασε στην ολομέλεια της Διάσκεψης τα Συμπεράσματα.

Στη Διάσκεψη πήραν μέρος 260 σύνεδροι που εκπροσωπούσαν πάνω από 100 Οργανισμούς Κοινωνικής Ασφάλισης και συζητήθηκαν τα πιο κάτω θέματα:

- η διαχείριση των Προγραμμάτων για ασφάλιση της ανικανότητας,
- οι προϋποθέσεις για την εφαρμογή ή μεταρρύθμιση των σχεδίων για τα εργατικά ατυχήματα,
- ο ρόλος της κοινωνικής ασφάλειας σε μια ευέλικτη αγορά εργασίας,
- η τεχνολογία της πληροφορικής στον τομέα της ασφάλειας και υγείας,
- η καταπολέμηση της παιδικής φτώχειας και
- η κοινωνική προστασία για μονογονικές οικογένειες.

Σε ειδική τελετή που έγινε στα πλαίσια των εργασιών της Διάσκεψης η Διεθνής Ένωση Κοινωνικής Ασφάλειας (ISSA) τίμησε τον τέως Διευθυντή των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κ. Δημήτρη Πελεκάνο, απονέμοντας του το μετάλλιο τιμής της Ένωσης για την πολύτιμη προσφορά του στον τομέα της κοινωνικής ασφάλειας. Το έργο του Δημήτρη Πελεκάνου τόσο στην Κύπρο όσο και Διεθνώς εξήραν με ομιλίες τους ο Πρόεδρος της Διεθνούς Ένωσης Κοινωνικής Ασφάλειας κ. Johan Verstraeten και η Γενική Διευθύντρια του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κα. Λένια Σαμουήλ. Το μετάλλιο παρέλαβε η σύζυγος του τιμηθέντος κα. Χρίστα Πελεκάνου.

Συμβούλιο της Ευρώπης

Στενούς δεσμούς διατηρεί το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και με το Συμβούλιο της Ευρώπης, το οποίο ιδρύθηκε μετά το δεύτερο παγκόσμιο πόλεμο, με σκοπό τη στενότερη συνεργασία μεταξύ των μελών του για τη διαφύλαξη και ανάπτυξη ιδεωδών και αρχών που αποτελούν κοινό κτήμα τους και για τη διαφύλαξη της οικονομικής και κοινωνικής προόδου.

Στα πλαίσια της πολιτικής της για προσφορά της καλύτερης δυνατής προστασίας στον εργατικό και κοινωνικό τομέα η Κυπριακή Κυβέρνηση έχει κυρώσει όλες τις σημαντικές Συμβάσεις του Συμβουλίου της Ευρώπης. Συγκεκριμένα κύρωσε:

- Τον Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Χάρτη του 1961, ο οποίος συμπληρώνει την προστασία αστικών και πολιτικών δικαιωμάτων που παρέχει η Ευρωπαϊκή Σύμβαση Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, κατοχυρώνοντας βασικά κοινωνικά δικαιώματα.
- Το Τροποποιητικό Πρωτόκολλο στο Χάρτη του 1991 με το οποίο βελτιώθηκε ο μηχανισμός εποπτείας του Χάρτη.
- Το Πρόσθετο Πρωτόκολλο του 1995 που προβλέπει για Σύστημα Συλλογικών Παραπόνων.
- Τον Αναθεωρημένο Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Χάρτη του 1996, ο οποίος αναθεώρησε και συμπλήρωσε με την προσθήκη νέων βασικών άρθρων την ουσιαστική προστασία που παρέχει ο Χάρτης του 1961 και
- Τον Ευρωπαϊκό Κώδικα Κοινωνικής Ασφάλειας του 1964.

Πέραν από την υποβολή στο Συμβούλιο της Ευρώπης εκθέσεων για την εφαρμογή του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη και του Ευρωπαϊκού Κώδικα Κοινωνικής Ασφάλειας, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συμμετέχει σε επιτροπές εμπειρογνομόνων του Συμβουλίου, οι οποίες εξετάζουν σοβαρά θέματα που εμπίπτουν στους τομείς αρμοδιότητας του Υπουργείου. Επίσης, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συμμετέχει σε Διασκέψεις Ευρωπαίων Υπουργών Υπευθύνων για θέματα Εργασίας,

Απασχόλησης, Κοινωνικής Ασφάλειας και Οικογενειακών Υποθέσεων, που διοργανώνει το Συμβούλιο της Ευρώπης σε συνεργασία με Κράτη-μέλη του.

Δ. ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΕΝΩΣΗ

Μέχρι το τέλος του 2003, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ολοκλήρωσε σχεδόν πλήρως όλη την εργασία για τη νομοθετική εναρμόνιση με το Κοινοτικό Κεκτημένο, η οποία άρχισε το 1999, στους τομείς της αρμοδιότητάς του.

Το Υπουργείο έχει σχεδόν αποκλειστική αρμοδιότητα για την εναρμόνιση με το κοινοτικό κεκτημένο που αφορά το Κεφάλαιο 13, Κοινωνική Πολιτική και Απασχόληση και εμπλέκεται σε σημαντικό βαθμό στην εναρμόνιση με το Κεφάλαιο για το Περιβάλλον και το Κεφάλαιο 2 για την Ελεύθερη Διακίνηση Ατόμων. Σε μικρότερο βαθμό εμπλέκεται στην εναρμόνιση με τα Κεφάλαια για την Ελεύθερη Διακίνηση Προϊόντων, την Ελεύθερη Παροχή Υπηρεσιών και τις Μεταφορές.

Μέχρι το τέλος του 2003 ψηφίστηκαν συνολικά 97 νομοθετήματα. Για το Κεφάλαιο 13, Κοινωνική Πολιτική και Απασχόληση, ψηφίστηκαν 59 νομοθετήματα που αφορούν τους όρους και συνθήκες απασχόλησης των εργαζομένων, τις ίσες ευκαιρίες ανδρών και γυναικών και την ασφάλεια και υγεία στην Εργασία, ενώ για τα υπόλοιπα Κεφάλαια ψηφίστηκαν συνολικά 38 νομοθετήματα.

Κατάλογος όλων των νομοθετημάτων που προωθήθηκαν από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ψηφίστηκαν από τη Βουλή των Αντιπροσώπων μέχρι το τέλος του 2003 φαίνεται στον **Πίνακα 1**.

Περισσότερες πληροφορίες για τη νομοθετική εναρμόνιση στους διάφορους τομείς αρμοδιότητας του Υπουργείου φαίνονται στα σχετικά Κεφάλαια.

Το 2003 συνέχισε η προετοιμασία για συμμετοχή της Κύπρου **στην Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης**. Στα πλαίσια της διαδικασίας Παρακολούθησης της Πολιτικής Απασχόλησης που η Ευρωπαϊκή Επιτροπή εφαρμόζει στις υποψήφιες για ένταξη χώρες, υποβλήθηκε τον Ιούνιο 2003 η τελευταία Έκθεση Προόδου για την εφαρμογή των προτεραιοτήτων που περιγράφονται στο Κοινό Έγγραφο Αξιολόγησης για τις Προτεραιότητες της Πολιτικής Απασχόλησης στην Κύπρο το οποίο ετοιμάστηκε σε συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και υπεγράφη το Δεκέμβριο του 2001 από την Επίτροπο για θέματα Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων και τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Η Κύπρος, όπως και όλα τα Κράτη μέλη, θα υποβάλει στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή τον Οκτώβριο του 2004 Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση με βάση τις Κατευθυντήριες Γραμμές της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής Απασχόλησης που υιοθετήθηκαν από το Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης το 2003.

Επίσης κατά τη διάρκεια του 2003 συνέχισε η συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για την προετοιμασία της Κύπρου για συμμετοχή στην **Ευρωπαϊκή Στρατηγική Κοινωνικής Ενσωμάτωσης**. Στα πλαίσια της συνεργασίας για συμμετοχή στη Στρατηγική αυτή, ετοιμάστηκε και υπογράφηκε με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή τον Δεκέμβριο 2003 το Κοινό Έγγραφο Κοινωνικής Ενσωμάτωσης, στο οποίο εντοπίστηκαν οι κύριες προκλήσεις και κατευθύνσεις της πολιτικής που πρέπει να ακολουθήσει η Κύπρος για καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού. Το έγγραφο αυτό ετοιμάστηκε από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε συνεργασία με όλες τις ενδιαφερόμενες κυβερνητικές υπηρεσίες, τους κοινωνικούς εταίρους καθώς και μη κυβερνητικούς φορείς. Με βάση το έγγραφο αυτό θα ετοιμαστεί Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Κοινωνική Ενσωμάτωση το οποίο θα υποβληθεί με τα Σχέδια των άλλων κρατών μελών στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή τον Ιούλιο του 2004.

Τον Νοέμβριο του 2003 άρχισε, με ένα διήμερο Σεμινάριο που έγινε στην Κύπρο, η συνεργασία της Κύπρου με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή στον τομέα των συντάξεων η οποία έχει στόχο να βοηθηθούν τα Κράτη μέλη να μεταρρυθμίσουν τα συστήματα συντάξεων τους ώστε να γίνουν επαρκή και βιώσιμα. Ο σκοπός του Σεμιναρίου ήταν ο εντοπισμός των προκλήσεων και προτεραιοτήτων της Κύπρου στον τομέα αυτό. Για το θέμα αυτό θα υποβληθεί στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή το 2005 η Εθνική Έκθεση Στρατηγικής για να εξεταστεί μαζί με τις Εκθέσεις των υπόλοιπων κρατών μελών.

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συμμετείχε το 2003 με λειτουργούς των Υπηρεσιών του, ως παρατηρητής, σε πολλές Επιτροπές και Διοικητικά Συμβούλια Οργανισμών της Ευρωπαϊκής Ένωσης για θέματα της αρμοδιότητάς του. Οι σημαντικότερες από αυτές τις Επιτροπές/Διοικητικά Συμβούλια είναι οι ακόλουθες:

- Επιτροπή Απασχόλησης
- Επιτροπή Κοινωνικής Προστασίας
- Επιτροπή Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου
- Συμβουλευτική και Διοικητική Επιτροπή για την Κοινωνική Ασφάλιση των Διακινούμενων Εργαζομένων
- Συμβουλευτική και Τεχνική Επιτροπή για την Ελεύθερη Διακίνηση των Εργαζομένων
- Συμβουλευτική Επιτροπή για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία
- Διοικητικό Συμβούλιο του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος για την Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας
- Διοικητικό Συμβούλιο του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία

Μονάδα Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου

Με την απόφαση αρ. 57.798 του Υπουργικού Συμβουλίου ημερομηνίας 30 Απριλίου 2003 για την ετοιμασία του Στρατηγικού Σχεδίου Ανάπτυξης 2004-2006 και των Ενιαίων Εγγράφων Προγραμματισμού για σκοπούς απορρόφησης πόρων από τα Διαρθρωτικά Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης και το Ταμείο Συνοχής, μεταξύ άλλων:

- εγκρίθηκε το Ενιαίο Έγγραφο Προγραμματισμού (ΕΕΠ) για το Στόχο 3 « Ανθρώπινο Δυναμικό »
- ορίστηκε το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως ο **Ενδιάμεσος Φορέας (ΕΦ)** για την εφαρμογή του ΕΕΠ-Στόχου 3, και
- εξουσιοδοτήθηκε ο αρμόδιος Υπουργός να προωθήσει «άμεσα τις αναγκαίες ενέργειες για την έγκαιρη δημιουργία της απαραίτητης διοικητικής δομής για τη διαχείριση των διαρθρωτικών ταμείων έτσι ώστε να διασφαλιστεί η μέγιστη δυνατή απορρόφηση πόρων από τα διαρθρωτικά ταμεία...».

Οι διατάξεις εφαρμογής του ΕΕΠ για το Στόχο 3 προνοούν την ανάθεση από τη Διαχειριστική Αρχή στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθηκόντων και αρμοδιοτήτων σχετικά με τον προγραμματισμό, την παρακολούθηση και έλεγχο της υλοποίησης των έργων που περιλαμβάνονται στα μέτρα του υπό αναφορά προγράμματος, ως τον ΕΦ του Προγράμματος. Το Υπουργείο για να μπορέσει να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις των πρόσθετων αυτών αρμοδιοτήτων, **αποφάσισε να προβεί στη σύσταση υπηρεσίας – Μονάδας Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου**, στην οποία ανατέθηκε η άσκηση αυτών των καθηκόντων.

Στο πλαίσιο της ίδιας απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου και με βάση τις πρόνοιες του ΕΕΠ για το Στόχο 3 ορισμένα Τμήματα του ΥΕΚΑ μαζί με το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού και την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού ορίστηκαν ως **Τελικοί Δικαιούχοι**, οι οποίοι καλούνται να υλοποιήσουν τα μέτρα του ΕΕΠ και να χορηγήσουν τις σχετικές ενισχύσεις.

Αναλυτική περιγραφή της σύστασης και λειτουργίας της Μονάδας ΕΚΤ και των συναφών δραστηριοτήτων, καθώς και συνοπτική παρουσίαση των σχετικών μέτρων του ΕΕΠ του Στόχου 3, παρατίθενται στο **Κεφάλαιο VIII**.

Ε. ΤΡΙΜΕΡΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ

Το Υπουργείο, συνεργάζεται στενά με τους κοινωνικούς εταίρους στα πλαίσια τριμερών Επιτροπών /Συμβουλίων που λειτουργούν σχεδόν σε όλους τους τομείς αρμοδιότητας του Υπουργείου, είτε με βάση νομοθεσία είτε με βάση διοικητικές διευθετήσεις.

Κατάλογος των Επιτροπών/Συμβουλίων αυτών με σύνοψη των αρμοδιοτήτων τους φαίνεται στο **Παράρτημα**.

ΣΤ. ΕΚΔΟΣΕΙΣ

Το Υπουργείο εκδίδει Ετήσια Έκθεση και διάφορα έντυπα διαφωτιστικού και πληροφοριακού περιεχομένου καθώς και μελέτες πάνω σε θέματα πολιτικής και άλλα θέματα που παρουσιάζουν ιδιαίτερο ενδιαφέρον.

Ζ. ΠΙΝΑΚΑΣ

Ο **Πίνακας 1** στον οποίο γίνεται αναφορά στο Κεφάλαιο αυτό ακολουθεί.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

Εναρμονιστικά νομοθετήματα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων τα οποία ψηφίστηκαν / εγκρίθηκαν από τη Βουλή των Αντιπροσώπων μέχρι το τέλος του 2003

Κεφάλαιο 13 – Κοινωνική Πολιτική και Απασχόληση

A. Εργατική Νομοθεσία

1. **Ο περί Ενημέρωσης του Εργοδοτουμένου από τον Εργοδότη για τους Όρους που διέπουν τη Σύμβαση ή τη Σχέση Εργασίας Νόμος του 2000**
N.100(I)/2000, Επ. Εφημ. 3417 της 7/7/2000
(Οδηγία 91/533/ΕΟΚ)
Τέθηκε σε εφαρμογή στις **7/7/2000**
- 2.1 **Ο περί της Διατήρησης και Διασφάλισης των Δικαιωμάτων των Εργοδοτουμένων κατά τη Μεταβίβαση Επιχειρήσεων, Εγκαταστάσεων ή Τμημάτων Επιχειρήσεων ή Εγκαταστάσεων Νόμος του 2000**
N.104(I)/2000, Επ. Εφημ. 3417 της 7/7/2000
(Οδηγίες 77/187/ΕΟΚ, 98/50/ΕΚ)
Τέθηκε σε εφαρμογή στις **7/7/2000**
- 2.2 **Ο περί της Διατήρησης και Διασφάλισης των Δικαιωμάτων των Εργοδοτουμένων κατά τη Μεταβίβαση Επιχειρήσεων, Εγκαταστάσεων ή Τμημάτων Επιχειρήσεων ή Εγκαταστάσεων (Τροποποιητικός) Νόμος του 2003**
N. 39(I)/2003, Επ. Εφημ. 3710 της 2/5/2003
Τέθηκε σε εφαρμογή στις **2/5/2003**
3. **Ο περί Ομαδικών Απολύσεων Νόμος του 2001**
N.28(I)/2001, Επ. Εφημ. 3480 της 9/3/2001
(Οδηγίες 92/56/ΕΚ, και 98/59/ΕΚ)
Τέθηκε σε εφαρμογή στις **9/3/2001**
- 4.1 **Ο περί της Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργοδοτουμένων σε Περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη Νόμος του 2001**
N.25(I)/2001, Επ. Εφημ. 3480 της 9/3/2001
(Οδηγία 80/987/ΕΟΚ)
Τέθηκε σε εφαρμογή στις **9/3/2001**
- 4.2 **Οι περί της Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργοδοτουμένων σε Περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη Κανονισμοί του 2001**
ΚΔΠ 111/2001, Επ. Εφημ. 3480 της 9/3/2001
Τέθηκαν σε εφαρμογή στις **9/3/2001**
- 4.3 **Ο περί Τερματισμού Απασχόλησης Τροποποιητικός Νόμος του 2001**
N. 26(I)/2001, Επ. Εφημ. 3480 της 9/3/2001
Τέθηκε σε εφαρμογή στις **9/3/2001**

5. **Ο περί Προστασίας των Νέων κατά την Απασχόληση Νόμος του 2001**
Ν.48(Ι)/2001, Επ. Εφημ. 3487 της 6/4/2001
(Οδηγία 94/33/ΕΚ)
Τέθηκε σε εφαρμογή στις **6/4/2001**
6. **Οι περί Ασφάλειας και Υγείας κατά την Εργασία των Εργοδοτούμενων σε Σχέση Εργασίας Ορισμένου Χρόνου ή με σχέση Πρόσκαιρης Εργασίας Κανονισμοί του 2002**
ΚΔΠ 184/2002, Επ. Εφημ. 3594 της 12/4/2002
(Οδηγία 91/383/ΕΟΚ)
Τέθηκαν σε εφαρμογή την **1/1/2003**
- 7.1 **Ο περί της Οργάνωσης του Χρόνου Εργασίας Νόμος του 2002**
Ν. 63(Ι)/2002, Επ. Εφημ. 3608 της 31/5/2002
(Οδηγίες 93/104/ΕΚ και 2000/34/ΕΚ)
Τέθηκε σε εφαρμογή την **1/1/2003**
- 7.2 **Ο περί της Οργάνωσης του Χρόνου Εργασίας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2003**
Ν. 131(Ι)/2003, Επ. Εφημ. 3758 της 3/10/2003
Τέθηκε σε εφαρμογή στις **3/10/2003**
- 7.3 **Ο περί Ωρών Απασχολήσεως (Τροποποιητικός) Νόμος του 2002**
Ν. 62(Ι)/2002, Επ. Εφημ. 3608 της 31/5/2002
Τέθηκε σε εφαρμογή την **1/1/2003**
- 7.4 **Ο περί Εργοδοτούμενων εις Κέντρα Αναψυχής (Όροι Υπηρεσίας) (Τροποποιητικός) Νόμος του 2002**
Ν. 65(Ι)/2002, Επ. Εφημ. 3608 της 31/5/2002
Τέθηκε σε εφαρμογή την **1/1/2003**
- 7.5 **Ο περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών (Τροποποιητικός) Νόμος του 2002**
Ν. 66(Ι)/2002, Επ. Εφημ. 3608 της 31/5/2002
Τέθηκε σε εφαρμογή την **1/1/2003**
- 7.6 **Οι περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών (Τροποποιητικοί) (Αρ. 2) Κανονισμοί του 2002**
ΚΔΠ 256/2002, Επ. Εφημ. 3608 της 31/5/2002
Τέθηκαν σε εφαρμογή την **1/1/2003**
- 7.7 **Οι περί Εργοδοτούμενων εις Ξενοδοχεία (Όροι Υπηρεσίας) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2002**
ΚΔΠ 254/2002, Επ. Εφημ. 3608 της 31/5/2002
Τέθηκαν σε εφαρμογή την **1/1/2003**
- 8.1 **Ο περί της Σύστασης Ευρωπαϊκών Επιτροπών Επιχειρήσεων Νόμος του 2002**
Ν. 68(Ι)/2002, Επίσημη Εφημ. 3610 της 7/6/2002
(Οδηγία 94/45/ΕΚ)

Θα τεθεί σε εφαρμογή την 1/5/2004 με γνωστοποίηση του Υπουργικού Συμβουλίου

8.2 Ο περί της Σύστασης Ευρωπαϊκών Επιτροπών Επιχειρήσεων (Τροποποιητικός) Νόμος του 2003

N. 143(I)/2003, Επ. Εφημ. 3758 της 3/10/2003

Θα τεθεί σε εφαρμογή την 1/5/2004 με γνωστοποίηση του Υπουργικού Συμβουλίου

9.1 Ο περί Εργοδοτουμένων με Μερική Απασχόληση (Απαγόρευση Δυσμενούς Μεταχείρισης) Νόμος του 2002

N. 76(I)/2002 Επίσημη Εφημ. 3611 της 14/6/2002

(Οδηγία 97/81/EK)

Τέθηκε σε εφαρμογή την **1/1/2003**

9.2 Ο περί Τερματισμού της Απασχολήσεως (Τροποποιητικός) (Αρ. 2) Νόμος του 2002

N. 79(I)/2002, Επίσημη Εφημ. 3611 της 14/6/2002

Τέθηκε σε εφαρμογή την **1/1/2003**

10. Ο περί της Απόσπασης Εργαζομένων στο Πλαίσιο Παροχής Υπηρεσιών Νόμος του 2002

N. 137(I)/2002, Επ. Εφημ. 3623 της 19/7/2002

(Οδηγία 96/71/EK)

Θα τεθεί σε εφαρμογή την 1/5/2004 με Διάταγμα του Υπουργικού Συμβουλίου

11.1 Ο περί Εργοδοτουμένων με Εργασία Ορισμένου Χρόνου (Απαγόρευση Δυσμενούς Μεταχείρισης) Νόμος του 2003

N. 98(I)/2003, Επ. Εφημ. 3739 της 25/7/2003

(Οδηγία 99/70/EK)

Τέθηκε σε εφαρμογή στις **25/7/2003**

11.2 Ο περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασίας (Τροποποιητικός) (Αρ. 2) Νόμος του 2003

N. 99(I)/2003, Επ. Εφημ. 3742 της 25/7/2003

Τέθηκε σε εφαρμογή στις **25/7/2003**

11.3 Ο περί Τερματισμού Απασχολήσεως (Τροποποιητικός) (Αρ. 3) Νόμος του 2003

N. 111(I)/2003, Επ. Εφημ. 3742 της 25/7/2003

Τέθηκε σε εφαρμογή στις **25/7/2003**

B. Ισότητα

12. Ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) Αρ. 2 Νόμος του 2001

N.51(I)/2001, Επ. Εφημ. 3487 της 6/4/2001

(Οδηγίες 79/7/ΕΟΚ, 86/613/ΕΟΚ)

Τέθηκε σε εφαρμογή στις **6/10/2001**

- 13.1 **Οι περί της Προστασίας της Μητρότητας (Ασφάλεια και Υγεία) στην Εργασία Κανονισμοί του 2002**
ΚΔΠ 255/2002, Επ. Εφημ.3608 της 31/5/2002
(Οδηγία 92/85/ΕΟΚ)
Τέθηκαν σε εφαρμογή στις **31/5/2002**
- 13.2 **Ο περί Προστασίας της Μητρότητας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2002**
Ν. 64(Ι)/2002, Επ. Εφημ.3608 της 31/5/2002
Τέθηκε σε εφαρμογή στις **31/5/2002**
- 14.1 **Ο περί Γονικής Άδειας και Άδειας για Λόγους Ανωτέρας Βίας Νόμος του 2002**
Ν. 69(Ι)/2002, Επ. Εφημ. 3610 της 7/6/2002
(Οδηγία 96/34/ΕΚ)
Τέθηκε σε εφαρμογή την **1/1/2003**
- 14.2 **Οι περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) Νόμος του 2002**
Ν. 71(Ι)/2002, Επ. Εφημ. 3610 της 7/6/2002
Τέθηκε σε εφαρμογή την **1/1/2003**
- 14.3 **Ο περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών (Τροποποιητικός) Αρ. 2) Νόμος του 2002**
Ν. 72(Ι)/2002, Επ. Εφημ. 3610 της 7/6/2002
Τέθηκε σε εφαρμογή την **1/1/2003**
- 14.4 **Ο περί Τερματισμού Απασχολήσεως (Τροποποιητικός) Νόμος του 2002**
Ν. 70(Ι)/2002 Επ. Εφημ. 3610 της 7/6/2002
Τέθηκε σε εφαρμογή την **1/1/2003**
- 14.5 **Ο περί Εργοδοτουμένων εις Κέντρα Αναψυχής (Όροι Υπηρεσίας) (Τροποποιητικός) (Αρ. 2) Νόμος του 2002**
Ν. 73(Ι)/2002, Επ. Εφημ. 3610 της 7/6/2002
Τέθηκε σε εφαρμογή την **1/1/2003**
- 14.6 **Οι περί Εργοδοτουμένων σε Ξενοδοχεία (Όροι Υπηρεσίας) (Τροποποιητικοί) (Αρ. 2) Κανονισμοί του 2002**
ΚΔΠ 277/2002, Επ. Εφημ. 3610 της 7/6/2002
Τέθηκαν σε εφαρμογή την **1/1/2003**
- 15.1 **Ο περί της Καταργήσεως του περί Απασχολήσεως Γυναικών εν καιρώ Νυκτός, Νόμου, Νόμος του 2002**
Ν. 107(Ι)/2000, Επ. Εφημ. 3621 της 12/7/2002
(Οδηγία 76/207/ΕΟΚ)
Τέθηκε σε εφαρμογή στις **12/7/2002**
- 15.2 **Ο περί της Καταργήσεως του Κυρωτικού της περί Νυχτερινής Εργασίας (Γυναικών) Συμβάσεως (Αναθεώρησης) του 1948 Νόμου, Νόμος του 2002**
Ν. 22(ΙΙΙ)/2002, Επ. Εφημ. 3621 της 12/7/2002
Τέθηκε σε εφαρμογή στις **12/7/2002**

- 15.3 **Ο περί της Καταργήσεως του περί Πρωτοκόλλου του 1990 στην περί Νυχτερινής Εργασίας (Γυναίκες) Σύμβαση (Αναθεωρημένη) του 1948 (Κυρωτικού) Νόμου του 1993, Νόμος του 2002**
Ν. 21(ΙΙΙ)/2002, Επ. Εφημ. 3621 της 12/7/2002
Τέθηκε σε εφαρμογή στις **12/7/2002**
- 16.1 **Ο περί Ίσης Μεταχειρίσεως Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση και την Επαγγελματική Εκπαίδευση Νόμος του 2002**
Ν. 205(Ι)/2002, Επ. Εφημ. 3658 της 6/12/2002
(Οδηγία 76/207/ΕΟΚ, 97/80/ΕΚ)
Τέθηκε σε εφαρμογή την **1/1/2003**
- 16.2 **Ο περί Ίσης Μεταχειρίσεως Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση και την Επαγγελματική Εκπαίδευση (Τροποποιητικός) Νόμος του 2004**
Κατατέθηκε στη Βουλή των Αντιπροσώπων στις 22/4/2004
- 17.1 **Ο περί Ίσης Μεταχειρίσεως Ανδρών και Γυναικών στα Επαγγελματικά Σχέδια Κοινωνικής Ασφάλισης Νόμος του 2002**
Ν. 133(Ι)/2002, Επ. Εφημ. 3623 της 19/7/2002
(Οδηγία 86/378/ΕΟΚ)
Τέθηκε σε εφαρμογή την **1/1/2003**
- 17.2 **Ο περί Ταμείων Προνοίας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2002**
Ν. 130(Ι)/2002, Επ. Εφημ. 3623 της 19/7/2002
Τέθηκε σε εφαρμογή την **1/1/2003**
18. **Ο περί Καταβολής Ίσης Αμοιβής μεταξύ Ανδρών και Γυναικών για την Ίδια Εργασία ή για Εργασία στην οποία Αποδίδεται Ίση Αξία Νόμος του 2002**
Ν. 177(Ι)/2002, Επ. Εφημ. 3638 της 27/9/2002
(Οδηγίες 75/117/ΕΟΚ, 97/80/ΕΚ)
Τέθηκε σε εφαρμογή την **1/1/2003**
Το εδάφιο (3) του άρθρου 26 θα τεθεί σε ισχύ την 1/5/2004 με γνωστοποίηση του Υπουργικού Συμβουλίου.

Γ. Ασφάλεια και Υγεία

- 19.1 **Ο περί Αμιάντου (Ασφάλεια και Υγεία Προσώπων στην Εργασία) (Τροποποιητικός) Νόμος του 2000**
Ν. 47(Ι)/2000, Επ. Εφημ. 3402 της 14/4/2000
(Οδηγία 83/477/ΕΟΚ)
Τέθηκε σε εφαρμογή στις **14/4/2000**
- 19.2 **Οι περί Αμιάντου (Ασφάλεια και Υγεία Προσώπων στην Εργασία) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2000**
Κ.Δ.Π. 104/2000, Επ. Εφημ. 3403 της 21/4/2000
Τέθηκαν σε εφαρμογή την **1/10/2002**

- 19.3 **Οι περί Αμιάντου (Ασφάλεια και Υγεία Προσώπων στην Εργασία) (Τροποποιητικοί) (Αρ. 2) Κανονισμοί του 2004**
Κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων στις 22/4/20004
20. **Οι περί Ελάχιστων Προδιαγραφών για τη Σήμανση Ασφάλειας και Υγείας την Εργασία Κανονισμοί του 2000**
Κ.Δ.Π. 212/2000, Επ. Εφημ. 3429 της 21/7/2000
(Οδηγία 92/58/ΕΟΚ)
Τέθηκαν σε εφαρμογή στις **21/7/2000**
21. **Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Καρκινογόνοι και Μεταλλαξιογόνοι Παράγοντες) Κανονισμοί του 2001**
Κ.Δ.Π. 153/2001, Επ. Εφημ. 3487 της 6/4/2001
(Οδηγίες 90/394/ΕΟΚ, 97/42/ΕΚ, 99/38/ΕΚ)
Τέθηκαν σε εφαρμογή στις **6/4/2001**
- 21.1 **Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Καρκινογόνοι και Μεταλλαξιογόνοι Παράγοντες) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2004**
Κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων στις 22/4/2004
22. **Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Βιολογικοί Παράγοντες) Κανονισμοί του 2001**
Κ.Δ.Π. 144/2001, Επ. Εφημ. 3487 της 6/4/2001
(Οδηγίες 90/679/ΕΟΚ, 2000/54/ΕΚ, 93/88/ΕΟΚ, 95/30/ΕΚ, 97/59/ΕΚ και 97/67/ΕΚ)
Τέθηκαν σε εφαρμογή στις **6/4/2001**
23. **Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Χημικοί Παράγοντες) Κανονισμοί του 2001**
Κ.Δ.Π. 268/2001, Επ. Εφημ. 3512 της 6/7/2001
(Οδηγίες 2000/39/ΕΚ, 98/24/ΕΚ, 91/322/ΕΟΚ)
Τέθηκαν σε εφαρμογή στις **6/7/2001**
24. **Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Χειρωνακτική Διακίνηση Φορτίων) Κανονισμοί του 2001**
Κ.Δ.Π. 267/2001, Επ. Εφημ. 3512 της 6/7/2001
(Οδηγία 90/269/ΕΟΚ)
Τέθηκαν σε εφαρμογή στις **6/7/2001**
25. **Οι περί Ελάχιστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Χρησιμοποίηση κατά την Εργασία Εξοπλισμού Εργασίας) Κανονισμοί του 2001**
Κ.Δ.Π. 444/2001, Επ. Εφημ. 3551 της 30/11/2001
(Οδηγίες 89/655/ΕΟΚ, 95/63/ΕΚ)
Τέθηκαν σε εφαρμογή στις **30/11/2001**
- 25.1. **Οι περί Ελάχιστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Χρησιμοποίηση κατά την Εργασία Εξοπλισμού Εργασίας) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2004**
Κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων στις 22/4/2004

26. **Οι περί Ελάχιστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας κατά την Εργασία σε Εξοπλισμό με Οθόνη Οπτικής Απεικόνισης Κανονισμοί του 2001**
Κ.Δ.Π. 455/2001, Επ. Εφημ. 3556 της 7/ 12/2001
(Οδηγία 90/270/ΕΟΚ)
Τέθηκαν σε εφαρμογή στις **1/1/2002**
27. **Οι περί Ελάχιστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Χρήση στην Εργασία Εξοπλισμών Ατομικής Προστασίας) Κανονισμοί του 2001**
Κ.Δ.Π. 470/2001, Επ. Εφημ. 3558 της 14/12/2001
(Οδηγία 89/656/ΕΟΚ)
Τέθηκαν σε εφαρμογή στις **14/3/2002**
28. **Οι περί Ελάχιστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας στους Χώρους Εργασίας Κανονισμοί του 2002**
ΚΔΠ 174/2002, Επ. Εφημ. 3592 της 5/4/2002
(Οδηγία 89/654/ΕΟΚ)
Τέθηκαν σε εφαρμογή στις **5/4/2002**
- 28.1 **Οι περί Ελάχιστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας στους Χώρους Εργασίας (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2004**
Κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων στις 22/4/2004
29. **Οι περί Ελαχίστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας που πρέπει να εφαρμόζονται στα προσωρινά ή κινητά εργοτάξια Κανονισμοί του 2002**
ΚΔΠ 172/2002, Επ. Εφημ. Αρ. 3592 της 5/4/2002
(Οδηγία 92/57/ΕΟΚ)
Τέθηκαν σε εφαρμογή στις **5/4/2002**
30. **Οι περί Ελάχιστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Υπαίθριες ή Υπόγειες Εξορυκτικές Βιομηχανίες) Κανονισμοί του 2002**
ΚΔΠ 275/2002, Επ. Εφημ. 3610 της 7/6/2002
(Οδηγία 92/104/ΕΟΚ)
Τέθηκαν σε εφαρμογή την **1/1/2003**
- 31.1 **Οι περί Διαχείρισης θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμοί του 2002**
ΚΔΠ 173/2002, Επ. Εφημ. 3592 της 5/4/2002
(Οδηγία 89/391/ΕΟΚ)
Τέθηκαν σε εφαρμογή την **1/1/2003**
- 31.2 **Ο περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασίας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2002**
Ν. 25(Ι)/2002, Επ. Εφημ. Αρ. 3590 της 29/3/2002
Τέθηκε σε εφαρμογή την **1/1/2003**

- 32.1 **Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Προστασία από το Θόρυβο) Κανονισμοί του 2002**
ΚΔΠ 230/2002 Επ. Εφημ. Αρ. 3601 της 10/5/02
(Οδηγία 86/188/ΕΟΚ)
Τέθηκαν σε εφαρμογή την **1/1/2003**
- 32.2 **Οι περί Αποδεκτών Επιπέδων Υγείας εις Εργοστάσια (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2002**
ΚΔΠ 225/2002, Επ. Εφημ. Α. 3601 της 10/5/02
Τέθηκαν σε εφαρμογή την **1/1/2003**
33. **Οι περί Ελάχιστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Εξορυκτικές δια Γεωτρήσεων Βιομηχανίες) Κανονισμοί του 2002**
ΚΔΠ 274/2002, Επ. Εφημ. 3610 της 7/6/2002
(Οδηγία 92/91/ΕΟΚ)
Τέθηκαν σε εφαρμογή την **1/1/2003**
34. **Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Ελάχιστες Απαιτήσεις για την Προστασία των Προσώπων στην Εργασία από Κινδύνους από Εκρήξιμες Ατμόσφαιρες) Κανονισμοί του 2002**
ΚΔΠ 291/2002, Επ. Εφημ. 3612 της 21/6/2002
(Οδηγία 99/92/ΕΟΚ)
Τέθηκαν σε εφαρμογή στις **30/6/2003**

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ - ΚΕΦΑΛΑΙΟ 22

Α. Τομέας Ακτινοπροστασίας Πυρηνικής Ασφάλειας και Διαχείρισης Πυρηνικών Αποβλήτων

- 1.1. **Οι περί Αντιμετώπισης των Κινδύνων Ατυχημάτων Μεγάλης Κλίμακας Σχετιζομένων με Επικίνδυνες Ουσίες Κανονισμοί του 2001**
Κ.Δ.Π. 507/2001, Επ. Εφημ. 3565 της 31/12/2001
(Οδηγία 96/82/ΕΚ)
Τέθηκαν σε εφαρμογή την **1/5/2002**
- 1.2. **Ο περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Τροποποιητικός) Νόμος του 2001**
Ν. 158(Ι)/2001) Επ. Εφημ. 3565 της 31/12/2001
Τέθηκε σε εφαρμογή την **31/12/2001**
2. **Ο περί Προστασίας από Ιονίζουσες Ακτινοβολίες Νόμος του 2002**
Ν. 115(Ι)/2002, Επ. Εφημ. 3621 της 12/7/2002
(Οδηγία 96/29/EURATOM)
Τέθηκε σε εφαρμογή στις **12/7/2002**

3. **Οι περί Προστασίας από Ιονίζουσες Ακτινοβολίες (Βασικές Αρχές) Κανονισμοί του 2002**
Κ.Δ.Π. 494/2002, Επ. Εφημ. 3646 της 25/10/2002
(Οδηγία 90/641/ EURATOM)
Τέθηκαν σε εφαρμογή στις **25/10/2002**
4. **Οι περί Προστασίας από Ιονίζουσες Ακτινοβολίες (Ενημέρωση του Πληθυσμού για Εφαρμοστέα Μέτρα σε Περίπτωση Έκτακτης Ανάγκης) Κανονισμοί του 2002**
Κ.Δ.Π. 495/2002, Επ. Εφημ. 3646 της 25/10/2002
(Οδηγία 89/618/ EURATOM)
Τέθηκαν σε εφαρμογή στις **25/10/2002**
5. **Οι περί Προστασίας από Ιονίζουσες Ακτινοβολίες (Επιτήρηση και Έλεγχος των Αποστολών Ραδιενεργών Αποβλήτων) Κανονισμοί του 2002**
Κ.Δ.Π. 496/2002, Επ. Εφημ. 3646 της 25/10/2002
(Οδηγία 92/3/ EURATOM)
Τέθηκαν σε εφαρμογή στις **25/10/2002**
6. **Οι περί Προστασίας από Ιονίζουσες Ακτινοβολίες (Έκθεση για Ιατρικούς Σκοπούς) Κανονισμοί του 2002**
Κ.Δ.Π. 497/2002, Επ. Εφημ. 3646 της 25/10/2002
(Οδηγία 97/43/ EURATOM)
Τέθηκαν σε εφαρμογή στις **25/10/2002**

B. Τομέας Ελέγχου Βιομηχανικής Ρύπανσης

7. **Ο περί Ελέγχου της Ρύπανσης της Ατμόσφαιρας Νόμος του 2002**
Ν. 187(Ι)/2002 Επ. Εφημ. 3649 της 1/11/2002
(Οδηγία 84/360/ΕΟΚ)
Τέθηκε σε εφαρμογή την **1/11/2002**
8. **Οι περί Ελέγχου της Ρύπανσης της Ατμόσφαιρας (Καύση Χρησιμοποιημένων Ορυκτελαίων) Κανονισμοί του 2002**
Κ.Δ.Π. 529/2002, Επ. Εφημ. 3650 της 1/11/2002
(Οδηγίες 75/439/ΕΚ, 87/101/ΕΟΚ, 91/692/ΕΟΚ και 2000/76/ΕΚ)
Τέθηκαν σε εφαρμογή την **1/11/2002**
9. **Οι περί Ελέγχου της Ρύπανσης της Ατμόσφαιρας (Πρόληψη και Μείωση της Ατμοσφαιρικής Ρύπανσης από τον Αμίαντο) Κανονισμοί του 2002**
Κ.Δ.Π. 528/2002, Επ. Εφημ. 3650 της 1/11/2002
(Οδηγίες 87/217/ΕΟΚ και 91/692/ΕΟΚ)
Τέθηκαν σε εφαρμογή την **1/11/2002**
Ο Κανονισμός 12 θα τεθεί σε εφαρμογή την 1/5/2004 με γνωστοποίηση του Υπουργικού Συμβουλίου
10. **Οι περί Ελέγχου της Ρύπανσης της Ατμόσφαιρας (Περιορισμός και Έλεγχος της Ατμοσφαιρικής Ρύπανσης από τα Απόβλητα της Βιομηχανίας Διοξειδίου του Τιτανίου) Κανονισμοί του 2002**
Κ.Δ.Π. 527/2002, Επ. Εφημ. 3650 της 1/11/2002

(Οδηγία 78/176/ΕΟΚ) και (Οδηγία 92/112/ΕΟΚ)

Τέθηκαν σε εφαρμογή την **1/11/2002**

Ο Κανονισμός 11 θα τεθεί σε εφαρμογή την 1/5/2004 με γνωστοποίηση του Υπουργικού Συμβουλίου

- 11. Οι περί Ελέγχου της Ρύπανσης της Ατμόσφαιρας (Τρόποι Επιτήρησης και Ελέγχου των Χώρων οι οποίοι Σχετίζονται με τα Απόβλητα της Βιομηχανίας Διοξειδίου του Τιτανίου) Κανονισμοί του 2002**

Κ.Δ.Π. 545/2002, Επ. Εφημ. 3652 της 15/11/2002

(Οδηγία 82/883/ΕΟΚ)

Τέθηκαν σε εφαρμογή στις **15/11/2002**

Η παράγραφος 8 του Κανονισμού 5 και ο Κανονισμός 8 θα τεθούν σε εφαρμογή την 1/5/2004 με γνωστοποίηση του Υπουργικού Συμβουλίου

- 12. Οι Περί Ελέγχου της Ρύπανσης της Ατμόσφαιρας (Αποτέφρωση Επικίνδυνων Αποβλήτων) Κανονισμοί του 2002**

Κ.Δ.Π. 638/2002, Επ. Εφημ. 3666 της 27/12/2002

(Οδηγία 94/67/ΕΚ) (Οδηγία 96/59/ΕΚ), (Απόφαση 97/283/ΕΚ)

Τέθηκαν σε εφαρμογή στις **27/12/2002**

Ο Κανονισμός 17 θα τεθεί σε εφαρμογή την 1/5/2004 με γνωστοποίηση του Υπουργικού Συμβουλίου

- 13. Οι περί Ελέγχου της Ρύπανσης της Ατμόσφαιρας (Έλεγχος των Εκπομπών Πτητικών Οργανικών Ουσιών (VOC) από την Αποθήκευση Βενζίνης και τη Διάθεση της από τις Τερματικές Εγκαταστάσεις στους Σταθμούς Διανομής Καυσίμων) Κανονισμοί του 2002**

Κ.Δ.Π. 76/2003, Επ. Εφημ. 3679 της 31/1/2003

(Οδηγία 94/63/ΕΚ)

Τέθηκαν σε εφαρμογή στις **31/1/2003**

η παράγραφος (7) του Κανονισμού 5,
οι παράγραφοι (6) και (11) του Κανονισμού 6,
οι παράγραφοι (5) και (9) του Κανονισμού 8 και
ο Κανονισμός 9

θα τεθούν σε εφαρμογή την 1/5/2004 με γνωστοποίηση του Υπουργικού Συμβουλίου.

- 14. Οι περί Ελέγχου της Ρύπανσης της Ατμόσφαιρας (Πρόληψη της Ατμοσφαιρικής Ρύπανσης που προκαλείται από Υφιστάμενες Εγκαταστάσεις Καύσεις Αστικών Αποβλήτων) Κανονισμοί του 2002**

Κ.Δ.Π. 75/2003, Επ. Εφημ. 3679 της 31/1/2003

(Οδηγία 89/369/ΕΚ)

Τέθηκαν σε εφαρμογή στις **31/1/2003**

Η παράγραφος (2) του Κανονισμού 5 και η παράγραφος (5) του Κανονισμού 6 θα τεθούν σε εφαρμογή την 1/5/2004 με γνωστοποίηση του Υπουργικού Συμβουλίου.

- 15. Οι περί Ελέγχου της Ρύπανσης της Ατμόσφαιρας (Περιορισμός των Εκπομπών Πτητικών Οργανικών Ενώσεων από τη Χρήση Οργανικών Διαλυτών σε Ορισμένες Δραστηριότητες και Εγκαταστάσεις) Κανονισμοί του 2003**

Κ.Δ.Π. 73/2003, Επ. Εφημ. 3679 της 31/1/2003
(Οδηγία 99/13/ΕΚ)

Τέθηκαν σε εφαρμογή στις **31/1/2003**

η παράγραφος (5) του Κανονισμού 7,

η παράγραφος (3) του Κανονισμού 9,

οι παράγραφοι (1), (4) και (5) του Κανονισμού 11 και

οι παράγραφοι (1) και (3) του Κανονισμού 16

θα τεθούν σε εφαρμογή την 1/5/2004 με γνωστοποίηση του Υπουργικού Συμβουλίου.

16. Οι περί Ελέγχου της Ρύπανσης της Ατμόσφαιρας (Αποτέφρωση Αποβλήτων) Κανονισμοί του 2003

Κ.Δ.Π. 284/2003, Επ. Εφημ. 3704 της 11/4/2003

(Οδηγία 2000/76/ΕΚ)

Τέθηκαν σε εφαρμογή στις **11/4/2003**

Ο Κανονισμός 15 θα τεθεί σε εφαρμογή την 1/5/2004 με γνωστοποίηση του Υπουργικού Συμβουλίου.

17. Ο περί της ολοκληρωμένης πρόληψης και ελέγχου της ρύπανσης Νόμος του 2003

Ν. 56(Ι)/2003 Επ. Εφημ. 3724 της 13/6/2003

(Οδηγία 96/61/ΕΚ)

Τέθηκε σε εφαρμογή στις **13/6/2003**

Το άρθρο 12 θα τεθεί σε εφαρμογή την 1/5/2004 με γνωστοποίηση του Υπουργικού Συμβουλίου.

Γ. Τομέας Ποιότητας Αέρα

18. Ο περί Ποιότητας του Ατμοσφαιρικού Αέρα Νόμος του 2002

Ν. 188(Ι)/2002, Επ. Εφημ. 3649 της 1/11/2002

(Οδηγία 96/62/ΕΚ)

Τέθηκε σε εφαρμογή την **1/11/2002**

Τα Άρθρα 8, 13, 16 και 17 θα τεθούν σε εφαρμογή την 1/5/2004 με γνωστοποίηση του Υπουργικού Συμβουλίου.

19. Οι περί της Ποιότητας του Ατμοσφαιρικού Αέρα (Οριακές Τιμές Βενζολίου και Μονοξειδίου του Άνθρακα στον Ατμοσφαιρικό Αέρα) Κανονισμοί του 2002

Κ.Δ.Π. 516/2002, Επ. Εφημ. 3649 της 1/11/2002

(Οδηγία 2000/69/ΕΚ)

Τέθηκαν σε εφαρμογή την **1/11/2002**

Ο Κανονισμός 6 θα τεθεί σε εφαρμογή την 1/5/2004 με γνωστοποίηση του Υπουργικού Συμβουλίου

20. Οι Περί της Ποιότητας του Ατμοσφαιρικού Αέρα (Οριακές τιμές Διοξειδίου του Θείου, Διοξειδίου του Αζώτου και Οξειδίων του Αζώτου, Σωματιδίων και Μολύβδου, στον Ατμοσφαιρικό Αέρα) Κανονισμοί του 2002

Κ.Δ.Π. 574/2002, Επ. Εφημ. 3657 της 29/11/2002

(Οδηγίες 1999/30/ΕΚ, 80/779/ΕΟΚ, 82/884/ΕΟΚ, 85/203/ΕΟΚ)

Τέθηκαν σε εφαρμογή στις **29/11/2002**

Οι Κανονισμοί 5, 6, 7, 8 και 11 θα τεθούν σε εφαρμογή την 1/5/2004 με γνωστοποίηση του Υπουργικού Συμβουλίου

ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ - ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1

- 1.1 Οι περί Επικίνδυνων Ουσιών (Ταξινόμηση, Συσκευασία και Σήμανση **Επικίνδυνων Ουσιών και Παρασκευασμάτων**) Κανονισμοί του 2002 ΚΔΠ 292/2002, Επ. Εφημ. 3612 της 21/6/2002 (Οδηγία 67/548/ΕΟΚ, 76/769/ΕΟΚ, 88/379/ΕΟΚ, 1999/45/ΕΚ και τροποποιήσεις των)
Οι Κανονισμοί 8 έως 19 και 60 θα τεθούν σε εφαρμογή την 1/5/2004 με γνωστοποίηση του Υπουργικού Συμβουλίου.
- 1.2 **Ο περί Επικίνδυνων Ουσιών (Τροποποιητικός) Νόμος του 2002**
Ν. 81(Ι)/2002, Επ. Εφημ. 3612 της 21/6/2002
Τέθηκε σε εφαρμογή στις **21/6/2002**
- 1.3 Ο περί Επικίνδυνων Ουσιών (Τροποποιητικός) (Αρ. 2) Νόμος του 2004
Κατατέθηκε στη Βουλή των Αντιπροσώπων στις 22/4/2004
2. **Οι περί των Βασικών Απαιτήσεων (Απλά Δοχεία Πίεσης) Κανονισμοί του 2003**
Κ.Δ.Π. 312/2003, Επ. Εφημ. 3706 της 18/4/2003
(Οδηγία 87/404/ΕΟΚ, 90/488/ΕΟΚ, 90/68/ΕΟΚ)
Θα τεθούν σε εφαρμογή την 1/5/2004 με γνωστοποίηση του Υπουργικού Συμβουλίου.
3. **Οι περί των Βασικών Απαιτήσεων (Μέσα Ατομικής Προστασίας) Κανονισμοί του 2003**
Κ.Δ.Π. 315/2003, Επ. Εφημ. 3706 της 18/4/2003
(Οδηγία 89/686/ΕΟΚ)
Θα τεθούν σε εφαρμογή την 1/5/2004 με γνωστοποίηση του Υπουργικού Συμβουλίου.
4. **Οι περί των Βασικών Απαιτήσεων (Εξοπλισμός και Συστήματα Προστασίας για Χρήση σε Εκρήξιμες Ατμόσφαιρες) Κανονισμοί του 2003**
Κ.Δ.Π. 309/2003, Επ. Εφημ. 3706 της 18/4/2003
(Οδηγία 94/9/ΕΚ)
Θα τεθούν σε εφαρμογή την 1/5/2004 με γνωστοποίηση του Υπουργικού Συμβουλίου.
5. **Οι περί των Βασικών Απαιτήσεων (Μηχανήματα) Κανονισμοί του 2003**
Κ.Δ.Π. 306/2003, Επ. Εφημ. 3706 της 18/4/2003
Οδηγίες 98/37/ΕΚ, 98/100/ΕΚ
Θα τεθούν σε εφαρμογή την 1/5/2004 με γνωστοποίηση του Υπουργικού Συμβουλίου.

6. **Οι περί των Βασικών Απαιτήσεων (Ανελκυστήρες) Κανονισμοί του 2003**
Κ.Δ.Π. 310/2003, Επ. Εφημ. 3706 της 18/4/2003
Οδηγία 95/16/ΕΚ
Θα τεθούν σε εφαρμογή την 1/5/2004 με γνωστοποίηση του Υπουργικού Συμβουλίου.
7. **Οι περί Βασικών Απαιτήσεων (Εξοπλισμός υπό Πίεση) Κανονισμοί του 2003**
Κ.Δ.Π. 311/2003, Επ. Εφημ. 3706 της 18/4/2003
(Οδηγία 97/23/ΕΚ)
Θα τεθούν σε εφαρμογή την 1/5/2004 με γνωστοποίηση του Υπουργικού Συμβουλίου.

ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΤΟΜΩΝ – ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2

8. **Ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) Αρ. 2 Νόμος του 2002**
Ν. 132(Ι)/2002, Επ. Εφημ. 3623 της 19/7/2002
(Κανονισμοί 1408/71 και 574/72 για συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης)
Θα τεθεί σε εφαρμογή την 1/5/2004 με γνωστοποίηση του Υπουργικού Συμβουλίου
9. **Ο περί Γενικού Συστήματος Αναγνώρισης των Επαγγελματικών Προσόντων Νόμος του 2002**
Ν. 179(Ι)/2002, Επ. Εφημ. 3638 της 27/9/2002
(Οδηγία 89/48/ΕΟΚ)
Θα τεθεί σε εφαρμογή την 1/5/2004 με γνωστοποίηση του Υπουργικού Συμβουλίου
- 9.1 **Ο περί Γενικού Συστήματος Αναγνώρισης των Επαγγελματικών Προσόντων (Τροποποιητικός) Νόμος του 2003**
Ν. 129(Ι)/2003, Επ. Εφημ. 3758 της 3/10/2003
Θα τεθεί σε εφαρμογή την 1/5/2004 με γνωστοποίηση του Υπουργικού Συμβουλίου
10. **Ο Περί του Δεύτερου Γενικού Συστήματος Αναγνώρισης των Επαγγελματικών Προσόντων Νόμος του 2003**
Ν. 121(Ι)/2003 Επ. Εφημ. 3742 της 25/7/2003
(Οδηγία 92/51/ΕΟΚ)
Θα τεθεί σε εφαρμογή την 1/5/2004 με γνωστοποίηση του Υπουργικού Συμβουλίου

ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ – ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3

11. **Ο περί Ιδιωτικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2002**
Ν. 195(Ι)/2002, Επισ. Εφημ. 3652 της 15/11/2002
(Οδηγία 99/42/ΕΚ)
Θα τεθεί σε εφαρμογή την 1/5/2004

ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ-ΚΕΦΑΛΑΙΟ 9

- 12.1. **Ο περί Ελέγχου των Ωρών Οδήγησης και Ανάπαυσης των Οδηγών Ορισμένων Οχημάτων Νόμος του 2004**
Ν. 131(I)/2002, Επ. Εφημ. 3623 της 19/7/02
(Κανονισμοί 3820/85/ΕΟΚ, 3821/85/ΕΟΚ και Οδηγία 88/599/ΕΟΚ)
Κατατέθηκε στη Βουλή των Αντιπροσώπων στις 22/4/2004
- 12.2. **Οι περί Καταργήσεως των περί Μηχανοκινήτων Οχημάτων (Ωρες Εργασίας Οδηγών) Κανονισμοί του 2002**
ΚΔΠ 340/2002, Επ. Εφημ. 3623 της 19/7/02
Τέθηκαν σε εφαρμογή στις **19/7/2002**
13. **Ο περί της Ευρωπαϊκής Συμφωνίας Αναφορικά με την Εργασία Πληρωμάτων Οχημάτων που απασχολούνται στις Διεθνείς Μεταφορές (ΑΕΤΡ) και Πρωτόκολλο Υπογραφής (Κυρωτικός) Νόμος του 2002**
Ν. 29(III)/2002, Επ. Εφημ. 3639 της 27/9/02
(Κανονισμός 3820/85/ΕΟΚ, Κανονισμός 2135/98/ΕΕ)
Τέθηκε σε εφαρμογή στις **27/9/2002**

ΚΕΦΑΛΑΙΟ II

ΤΜΗΜΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το Τμήμα Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι υπεύθυνο για την εφαρμογή των πιο κάτω νομοθεσιών:

- Κοινωνικών Ασφαλίσεων,
- Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών
- Τερματισμού Απασχολήσεως
- Ταμείων Προνοίας
- Κοινωνικής Σύνταξης
- Αποζημίωσης Θυμάτων Βίαιων Εγκλημάτων
- Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη, και
- Ίσης Μεταχειρίσεως Ανδρών και Γυναικών στα Επαγγελματικά Σχέδια Κοινωνικής Ασφάλισης.

Το Τμήμα αναλαμβάνει επίσης την είσπραξη του τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού για λογαριασμό της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και της εισφοράς Κοινωνικής συνοχής για την ενίσχυση του Ταμείου Κοινωνικής Συνοχής, όπως και τον έλεγχο εφαρμογής του περί Υποχρεωτικής Ασφάλισης της Ευθύνης των Εργοδοτών Νόμου.

Η οργάνωση των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων περιλαμβάνει τα Κεντρικά Γραφεία στη Λευκωσία, τα Επαρχιακά Γραφεία στη Λευκωσία, Λεμεσό, Λάρνακα και Πάφο, ένα τοπικό Γραφείο στο Παραλίμνι και δύο παραρτήματα το ένα του Επαρχιακού Γραφείου Πάφου στην Πόλη Χρυσοχούς και ένα του Επαρχιακού Γραφείου Λευκωσίας στον Άγιο Ανδρέα στη Λευκωσία.

B. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

1. Γενικά

Το Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων λειτουργεί από το 1957. Μέχρι τις 5 Οκτωβρίου 1980 οι εισφορές και οι παροχές του Σχεδίου καθορίζονταν σε ομοιόμορφο, πάγιο, ύψος, ανεξάρτητα από τις αποδοχές και τα εισοδήματα των ασφαλισμένων. Από τις 6 Οκτωβρίου 1980, που τέθηκε σε εφαρμογή νέα νομοθεσία Κοινωνικών Ασφαλίσεων, τόσο οι εισφορές όσο και οι παροχές έγιναν αναλογικές, υπολογιζόμενες ως ποσοστό πάνω στα εισοδήματα των ασφαλισμένων από την εργασία τους. Οι συντάξεις που χορηγήθηκαν πριν από τις 6 Οκτωβρίου 1980 έχουν εξομοιωθεί με το βασικό μέρος των συντάξεων που χορηγούνται σύμφωνα με τη νέα Νομοθεσία. Κύριο χαρακτηριστικό της Νομοθεσίας αυτής είναι η πρόβλεψη για τακτική ανατίμηση των ασφαλιστέων αποδοχών και αναπροσαρμογή των παροχών σύμφωνα με την κίνηση των μισθών και ημερομισθίων και του τιμαριθμού.

2. Κάλυψη

Το Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων καλύπτει υποχρεωτικά κάθε πρόσωπο που ασκεί βιοποριστικό επάγγελμα στην Κύπρο. Κύπριοι που απασχολούνται στην υπηρεσία Κύπριου εργοδότη στο εξωτερικό και πρόσωπα που διακόπτουν την υποχρεωτική ασφάλιση τους δικαιούνται να ασφαρίζονται προαιρετικά. Οι ασφαλισμένοι του Σχεδίου κατατάσσονται σε τρεις κατηγορίες, σε μισθωτούς, αυτοτελώς εργαζομένους και προαιρετικά ασφαλισμένους.

Ο συνολικός αριθμός των ασφαλισμένων που εισέφεραν στο Σχέδιο το 2002 ήταν 319.038, σε σύγκριση με 309.299 το 2001. Αναλυτικότερα, ο αριθμός των μισθωτών ήταν 285.283, σε σύγκριση με 275.400, των αυτοτελώς εργαζομένων 32.695, σε σύγκριση με 32.816 και των προαιρετικά ασφαλισμένων 1.060, σε σύγκριση με 1.083.

3. Χρηματοδότηση

Το Σχέδιο χρηματοδοτείται από εισφορές των εργοδοτών, των ασφαλισμένων και του Κράτους. Η ολική εισφορά κοινωνικών ασφαλίσεων για τους μισθωτούς είναι 16,6% και για τους αυτοτελώς εργαζομένους 15,6% πάνω στις αποδοχές που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς εισφορών.

Για τους μισθωτούς οι εισφορές υπολογίζονται πάνω στα ημερομίσθια ή το μισθό τους μέχρι σ' ένα ορισμένο ανώτατο όριο, που το 2003 ήταν £425 την εβδομάδα ή £1.842 το μήνα. Η εισφορά βαρύνει τον εργοδότη, το μισθωτό και το Κράτος σε αναλογία 6,3%, 6,3% και 4%, αντίστοιχα.

Για τους αυτοτελώς εργαζομένους οι εισφορές υπολογίζονται πάνω σε "τεκμαρτά" εισοδήματα, τα οποία καθορίζονται με βάση το επάγγελμα και τον τόπο απασχόλησης τους. Ο αυτοτελώς εργαζόμενος υποχρεούται κατ' αρχή να πληρώνει εισφορές πάνω στο τεκμαρτό εισόδημα της επαγγελματικής του κατηγορίας, έχει όμως το δικαίωμα να πληρώνει εισφορές πάνω στο πραγματικό του εισόδημα, αν αποδείξει ότι αυτό είναι κατώτερο του τεκμαρτού. Παρέχεται επίσης το δικαίωμα στον αυτοτελώς εργαζόμενο να επιλέξει να πληρώνει εισφορές πάνω σε εισόδημα ψηλότερο του αντίστοιχου τεκμαρτού μέχρι το ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών. Η εισφορά βαρύνει κατά 11,6% τον αυτοτελώς εργαζόμενο και κατά 4% το Κράτος. Λεπτομέρειες για τα τεκμαρτά εισοδήματα των διαφόρων επαγγελματικών κατηγοριών των αυτοτελώς εργαζομένων φαίνονται στον **Πίνακα 1**.

Η εισφορά για τους προαιρετικά ασφαλισμένους εσωτερικού είναι 13,5% πάνω στις αποδοχές για τις οποίες ασφαρίζονται και βαρύνει κατά 10% τον ασφαλισμένο και κατά 3,5% το Κράτος.

Η εισφορά για τους προαιρετικά ασφαλισμένους που απασχολούνται σε Κύπριο εργοδότη στο εξωτερικό είναι 16,6% και βαρύνει κατά 12,6% τον ασφαλισμένο και κατά 4% το Κράτος.

Οι εισφορές που εισπράττονται με βάση τη νομοθεσία Κοινωνικών Ασφαλίσεων καταβάλλονται στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, από το οποίο πληρώνονται όλες οι παροχές κοινωνικών ασφαλίσεων και οι διοικητικές δαπάνες για εφαρμογή της εν λόγω Νομοθεσίας.

4. Παροχές

Το Σχέδιο παρέχει χρηματικά ωφελήματα για γάμο, μητρότητα, ασθένεια, ανεργία, χηρεία, ανικανότητα, ορφάνια, γήρας, αγνοούμενο σύζυγο, θάνατο, εργατικά ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες. Παρέχει επίσης δωρεάν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη στους δικαιούχους συντάξεως ανικανότητας και σε ασφαλισμένους που υφίστανται σωματική βλάβη από εργατικό ατύχημα ή επαγγελματική ασθένεια. Οι μισθωτοί δικαιούνται όλα τα πιο πάνω ωφελήματα, ενώ οι αυτοτελώς εργαζόμενοι δε δικαιούνται σε επίδομα ανεργίας και παροχές για εργατικά ατυχήματα. Οι προαιρετικά ασφαλισμένοι δικαιούνται μόνο παροχές για γάμο, τοκετό, χηρεία, γήρας, αγνοούμενο σύζυγο, ορφάνια και θάνατο. Οι προαιρετικά ασφαλισμένοι που απασχολούνται σε Κύπριο εργοδότη στο εξωτερικό, δικαιούνται όλες τις παροχές που δικαιούνται οι μισθωτοί με εξαίρεση τις παροχές για εργατικά ατυχήματα.

Όλες οι περιοδικά καταβαλλόμενες παροχές περιλαμβάνουν βασική και συμπληρωματική παροχή. Η παροχή στο βασικό μέρος, που περιλαμβάνει και αυξήσεις για εξαρτωμένους, υπολογίζεται πάνω στις βασικές ασφαλιστέες αποδοχές, που για το 2003 ήταν £70,83 την εβδομάδα. Η παροχή στο συμπληρωματικό μέρος υπολογίζεται με βάση το ποσό των αποδοχών του ασφαλισμένου το οποίο υπερβαίνει τις βασικές ασφαλιστέες αποδοχές.

Η χορήγηση των παροχών που προβλέπονται από το Σχέδιο, εκτός από τις παροχές για εργατικά ατυχήματα και ορφάνια, εξαρτάται από ορισμένες προϋποθέσεις εισφοράς. Λεπτομέρειες φαίνονται στον **Πίνακα 2**.

Ο υπολογισμός του εβδομαδιαίου ύψους, τόσο των βασικών όσο και των συμπληρωματικών παροχών, εκτός από τις παροχές για εργατικά ατυχήματα, γίνεται σύμφωνα με τον **Πίνακα 3**, ενώ ο υπολογισμός του εβδομαδιαίου ύψους των παροχών που αναφέρονται στα εργατικά ατυχήματα γίνεται σύμφωνα με τον **Πίνακα 4**.

Ο **Πίνακας 5** δείχνει τις απαιτήσεις για παροχές κατά μήνα υποβολής τους για τα χρόνια 2002 και 2003 και οι **Πίνακες 6 και 7** δείχνουν τα ποσά που καταβλήθηκαν για παροχές κατά μήνα για την ίδια περίοδο.

Οι **Πίνακες 8 και 9** παρέχουν στατιστικά στοιχεία σχετικά με τα εργατικά ατυχήματα που δηλώθηκαν και με τις απαιτήσεις για επίδομα σωματικής βλάβης λόγω εργατικών ατυχημάτων, που υποβλήθηκαν μέσα στο 2002. Οι **Πίνακες 10 μέχρι και 14** δείχνουν τον αριθμό των δικαιούχων συντάξεων γήρατος, χηρείας, αναπηρίας, ανικανότητας και επιδόματος αγνοουμένου για τα χρόνια 2001 και 2002.

5. Επιθεωρήσεις

Το 2003 οι επιθεωρητές του Τμήματος διεξήγαγαν 17.491 επιθεωρήσεις. Οι επιθεωρήσεις αυτές έγιναν τόσο για σκοπούς εφαρμογής της νομοθεσίας Κοινωνικών Ασφαλίσεων όσο και για σκοπούς εφαρμογής των νομοθεσιών Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών, Τερματισμού Απασχολήσεως, Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και Ταμείου Κοινωνικής Συνοχής σ' ότι αφορά την καταβολή εισφοράς.

6. Ποινικές Διώξεις

Ο αριθμός των καταδικών το 2003 για παραβάσεις διατάξεων της νομοθεσίας Κοινωνικών Ασφαλίσεων ήταν 3.896, σε σύγκριση με 4.260 το 2002. Από αυτές 1.572 έγιναν εναντίον εργοδοτών που παρέλειψαν να καταβάλουν εισφορές για τους εργοδοτούμενους τους και 2.324 εναντίον αυτοτελώς εργαζομένων που παρέλειψαν να καταβάλουν τις εισφορές τους, σε σύγκριση με 1.884 και 2.376, αντίστοιχα, το 2002.

Οι χρηματικές ποινές και το πρόσθετο τέλος που επιβλήθηκαν από τα δικαστήρια για τα πιο πάνω αδικήματα ανήλθαν σε £983.123, σε σύγκριση με £911.208 το 2002.

Το συνολικό ποσό εισφορών των οποίων η είσπραξη διατάχθηκε από τα δικαστήρια ήταν £3.975.762 σε σύγκριση με £3.641.900 το 2002.

7. Διμερείς Συμβάσεις Κοινωνικής Ασφάλειας

Η Κύπρος έχει συνολογήσει Διμερείς Συμβάσεις Κοινωνικής Ασφάλειας με το Ηνωμένο Βασίλειο, την Ελλάδα, την Αίγυπτο, τον Καναδά, το Κεμπέκ, την Αυστραλία, την Αυστρία, τη Σλοβακία, την Ελβετία και την Τσεχία.

Η Συμφωνία Κοινωνικής Ασφάλειας μεταξύ Κύπρου και Ολλανδίας δεν έχει τεθεί σε εφαρμογή. Το τελικό κείμενο της Συμφωνίας Κοινωνικής Ασφάλειας με τη Βουλγαρία δεν έχει διαμορφωθεί και οι διαπραγματεύσεις για τη συνολογήση διμερούς Συμφωνίας Κοινωνικής Ασφάλειας με τη Νέα Ζηλανδία και τη Λιβύη συνεχίζονται.

8. Βελτιώσεις/ Αλλαγές στη Νομοθεσία

(i) Εναρμόνιση με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο

Στα πλαίσια της εναρμόνισης με το Ευρωπαϊκό κεκτημένο έγιναν οι πιο κάτω τροποποιήσεις στη νομοθεσία Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

- Με τον περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικό) Νόμο του 2002, ο οποίος τέθηκε σε εφαρμογή την 1.1.2003, παρέχονται πιστώσεις ασφαλιστών αποδοχών για περίοδο που ασφαλισμένος απουσιάζει από την εργασία του με γονική άδεια και οι ημέρες αυτές δε θεωρούνται ως ημέρες ανικανότητας για εργασία ή ημέρες ανεργίας για σκοπούς επιδόματος ασθένειας και επιδόματος ανεργίας.

- Σύμφωνα με τον περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικό) Νόμο (Αρ.2) του 2002 ο οποίος έχει σκοπό την προώθηση της ελεύθερης διακίνησης ατόμων, από την ημερομηνία ένταξης της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση:
- δίνεται δικαίωμα σε προαιρετική ασφάλιση στο Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων ανεξάρτητα από τον τόπο διαμονής, και
- επιτρέπεται η εξαγωγή των βραχυπρόθεσμων παροχών που καταβάλλονται από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε δικαιούχους που διαμένουν σε κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

(ii) Αναθεώρηση παροχών κοινωνικών ασφαλίσεων και ασφαλιστέων αποδοχών

Τον Ιανουάριο του 2003 τέθηκαν σ' εφαρμογή Τροποποιητικοί Κανονισμοί περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Με τους Κανονισμούς αυτούς βελτιώθηκαν τα ωφελήματα των ασφαλισμένων με αύξηση του ύψους των συντάξεων και των άλλων παροχών. Οι κυριότερες βελτιώσεις είναι:

- Αυξήθηκαν από την 1.1.2003 οι βασικές συντάξεις κοινωνικών ασφαλίσεων κατά 3,04% και οι συμπληρωματικές συντάξεις κατά 3,13%.
- Αυξήθηκαν από την 1.1.2003 τα βοηθήματα γάμου, τοκετού και κηδείας σε £292, £215 και £292, αντίστοιχα.

Επίσης μέσα στα πλαίσια των ετήσιων αναπροσαρμογών των ασφαλιστέων αποδοχών:

- Αυξήθηκε το ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών από τον Ιανουάριο του 2003, για τους εβδομαδιαίους εργοδοτούμενους από £412 σε £425 και για τους μηνιαίους εργοδοτούμενους από £1.785 σε £1.842.
- Αυξήθηκαν τα κατώτατα ποσά ασφαλιστέων αποδοχών όλων των επαγγελματικών κατηγοριών των αυτοτελώς εργαζομένων κατά 3,04% από 6.1.2003.

Το Δεκέμβριο του 2003 εγκρίθηκαν Τροποποιητικοί Κανονισμοί περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων με σκοπό την περαιτέρω βελτίωση των ωφελημάτων των ασφαλισμένων.

Οι Κανονισμοί αυτοί που τίθενται σε εφαρμογή τον Ιανουάριο του 2004 προβλέπουν:

- Αύξηση από 1.1.2004 των βασικών συντάξεων κοινωνικών ασφαλίσεων κατά 3,73% και των συμπληρωματικών συντάξεων κατά 3,42%, και

- Αύξηση από 1.1.2004 των βοηθημάτων γάμου, τοκετού και κηδείας σε £303, £223 και £303, αντίστοιχα.

Γ. ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

1. Γενικά

Ο περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμος θεσπίστηκε στις 3 Μαρτίου 1967 και τέθηκε σε εφαρμογή την 1η Αυγούστου του ίδιου χρόνου. Σκοπός του Νόμου είναι:

- να εξασφαλίσει την παροχή ετήσιας άδειας με απολαβές σε εργοδοτούμενους που δεν απολάμβαναν τέτοια άδεια γιατί δεν μπόρεσαν να εξασφαλίσουν αυτό το ωφέλημα μέσα στα πλαίσια του συστήματος ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, και
- να παράσχει τα μέσα για καλύτερη αξιοποίηση της ετήσιας ανάπαυσης των εργαζομένων, ιδιαίτερα των χαμηλά αμειβομένων.

Με βάση τις πρόνοιες του πιο πάνω Νόμου, η ελάχιστη περίοδος άδειας με απολαβές που δικαιούνται οι εργοδοτούμενοι είναι 4 εργάσιμες εβδομάδες.

Σε περίπτωση εργοδοτούμενων που δικαιούνται βάσει νόμου, εθίμου, συλλογικής σύμβασης ή άλλως πως σε ετήσια άδεια για μεγαλύτερη περίοδο από όση αναφέρεται πιο πάνω, ο περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμος κατοχυρώνει το δικαίωμα αυτό σε μεγαλύτερη περίοδο άδειας.

Με βάση τον πιο πάνω Νόμο ιδρύθηκε το Κεντρικό Ταμείο Αδειών, στο οποίο υποχρεούνται κατ' αρχή να πληρώνουν εισφορές όλοι οι εργοδότες. Όσοι, όμως, εργοδότες παρέχουν άδεια με απολαβές με πιο ευνοϊκούς όρους από αυτούς που προβλέπει ο Νόμος, εξαιρούνται από την υποχρέωση για πληρωμή εισφορών στο πιο πάνω Ταμείο. Οι εργοδότες που είναι υποχρεωμένοι να εισφέρουν στο Ταμείο πληρώνουν ποσοστό 8% πάνω στις αποδοχές κάθε εργοδοτούμενου μέχρι ενός ανώτατου ορίου αποδοχών που για το 2003 ήταν £425 την εβδομάδα ή £1.842 το μήνα για άδεια 4 εργάσιμων εβδομάδων. Σε περίπτωση που εργοδοτούμενος δικαιούται με βάση σύμβαση ή άλλη διευθέτηση περισσότερη άδεια, η εισφορά στο Ταμείο αυξάνεται ανάλογα, όπως φαίνεται στον **Πίνακα 15**.

Οι εργοδοτούμενοι για τους οποίους καταβάλλονται εισφορές όπως πιο πάνω, λαμβάνουν τις απολαβές της άδειας τους από το Κεντρικό Ταμείο Αδειών. Για να δικαιούται, όμως, ένας εργοδοτούμενος άδεια με απολαβές πρέπει να έχει απασχοληθεί για περίοδο 13 τουλάχιστο εβδομάδων μέσα στον προηγούμενο χρόνο άδειας.

Το Κεντρικό Ταμείο Αδειών, εκτός από τις πληρωμές απολαβών αδειας, επιχορηγεί και εργοδοτούμενους για διαμονή σε ξενοδοχεία των ορεινών θερέτρων και των παραθαλάσσιων περιοχών.

2. Εναρμόνιση με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο

Για σκοπούς εναρμόνισης με το Ευρωπαϊκό κεκτημένο τροποποιήθηκε η νομοθεσία περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών ως ακολούθως:

- Με τον περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών (Τροποποιητικό) Νόμο του 2002 (Ν.66(Ι)/2002), ο οποίος τέθηκε σ' εφαρμογή την 1.1.2003, η ελάχιστη περίοδος άδειας με απολαβές αυξάνεται σε τέσσερις εβδομάδες και η εισφορά των εργοδοτών για περίοδο άδειας τεσσάρων εργάσιμων εβδομάδων αυξάνεται από 6% σε 8%.
- Με τους περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών (Τροποποιητικούς) (Αρ.2) Κανονισμούς του 2002 (ΚΔΠ 256/2002), οι οποίοι τέθηκαν σε εφαρμογή από 1.1.2003, η περίοδος απουσίας από την εργασία λόγω γονικής άδειας λογίζεται ως περίοδος απασχόλησης για σκοπούς απόκτησης δικαιώματος σε ετήσια άδεια και δεν λογίζεται ως περίοδος ετήσιας άδειας.

3. Πληρωμές Απολαβών Αδείας των Εργοδοτούμενων

Κατά τη διάρκεια του 2003, 72.457 εργοδοτούμενοι πήραν τις απολαβές της άδειας τους από το Κεντρικό Ταμείο Αδειών σε σύγκριση με 69.625 εργοδοτούμενους το 2002. Οι πληρωμές για τις απολαβές αδειών των πιο πάνω εργοδοτούμενων το 2003 έφθασαν στο ποσό των £26.333.874 σε σύγκριση με £24.296.504 το 2002.

4. Επιχορήγηση 'Αδειας Εργοδοτούμενων σε ξενοδοχεία των ορεινών θερέτρων και των παραθαλάσσιων περιοχών κατά τη θερινή περίοδο του 2003

Σκοπός του Σχεδίου είναι η επιχορήγηση της διαμονής και διατροφής των εργοδοτούμενων και των εξαρτωμένων τους σε ξενοδοχεία των ορεινών θερέτρων και των παραθαλάσσιων περιοχών.

Το Σχέδιο χρηματοδοτήθηκε με ποσό £1.470.000 από τα πλεονάσματα του Κεντρικού Ταμείου Αδειών. Από το ποσό αυτό, ποσό £955.500 εγκρίθηκε για να διατεθεί σε ξενοδοχεία των ορεινών θερέτρων και ποσό £514.500 εγκρίθηκε για να διατεθεί σε ξενοδοχεία των παραθαλάσσιων περιοχών.

Το Σχέδιο λειτούργησε για την περίοδο από 16.6.2003 μέχρι 29.9.2003 για τα ορεινά θέρετρα. Για τις παραθαλάσσιες περιοχές λειτούργησε από 16.6.2003 μέχρι 7.7.2003 και από 21.7.2003 μέχρι 29.9.2003.

Επιχορήγηση παρεχόταν σε εργοδοτούμενους που είχαν δικαίωμα σε απολαβές άδειας από το Κεντρικό Ταμείο Αδειών για το έτος άδειας 2002, νοούμενου ότι το κατά κεφαλή εισόδημα της οικογένειας τους δεν ξεπερνούσε τις £115 την εβδομάδα ή τις £498 το μήνα. Στον υπολογισμό του κατά κεφαλή εισοδήματος της οικογένειας λαμβάνετο υπόψη το σύνολο των ασφαλιστέων αποδοχών και των δύο συζύγων για το 2002.

Δικαίωμα συμμετοχής σε ξενοδοχεία των ορεινών θερέτρων είχαν όλοι οι εργοδοτούμενοι, εκτός εκείνων που διέμεναν στις περιοχές των ορεινών θερέτρων. Δικαίωμα συμμετοχής σε ξενοδοχεία των παραθαλάσσιων περιοχών είχαν οι εργοδοτούμενοι που διέμεναν εκτός των παραθαλάσσιων περιοχών.

Σε επιχορήγηση είχαν δικαίωμα και οι εξαρτώμενοι των προσώπων που αναφέρονται πιο πάνω. Ο όρος "εξαρτώμενος" περιλάμβανε τα παιδιά, όπως αυτά καθορίζονται στη νομοθεσία Κοινωνικών Ασφαλίσεων, και τη σύζυγο ή το σύζυγο.

Προτεραιότητα δίδοταν στους εργοδοτούμενους με το χαμηλότερο κατά κεφαλή εισόδημα. Εργοδοτούμενοι ή οι σύζυγοι τους που συμμετείχαν στο Σχέδιο σε οποιοδήποτε χρόνο από το 1997 (περιλαμβανομένου) και μετά, δεν είχαν δικαίωμα σε επιχορήγηση κατά την περίοδο αιχμής του Σχεδίου, δηλαδή για την περίοδο από 4.8.2003 μέχρι 25.8.2003. Για τις άλλες περιόδους λειτουργίας του Σχεδίου δικαίωμα σε επιχορήγηση είχαν εργοδοτούμενοι που δε συμμετείχαν στο Σχέδιο οι ίδιοι ή οι σύζυγοι τους τα τελευταία τρία χρόνια δηλαδή από το 2000 (περιλαμβανομένου) και μετά.

Το ύψος της επιχορήγησης ήταν ανάλογο με το κατά κεφαλή εισόδημα της οικογένειας ως ακολούθως:

Κατά κεφαλή εισόδημα της οικογένειας		Ποσοστό επιχορήγησης	Ανώτατο ποσό επιχορήγησης κατά άτομο την ημέρα σε ξενοδοχεία ορεινών θερέτρων και παραθαλάσσιων περιοχών
την εβδομάδα (£)	το μήνα (£)	%	(£)
Μέχρι 89,99	Μέχρι 389,99	100	23,40
90,00-115,00	390,00-498,00	90	21,06

Σε καμιά περίπτωση το ύψος της επιχορήγησης μπορούσε να υπερβαίνει τα πραγματικά έξοδα διαμονής στο ξενοδοχείο.

Η επιχορήγηση παρεχόταν για περίοδο επτά συνεχών ημερών από Δευτέρα σε Δευτέρα.

Ύστερα από διευθετήσεις με τον Κυπριακό Οργανισμό Τουρισμού και το Σύνδεσμο Ξενοδόχων, 26 ξενοδοχεία των ορεινών θερέτρων και 48 των παραθαλάσσιων περιοχών που χρησιμοποιήθηκαν για τους σκοπούς του Σχεδίου, πρόσφεραν μειωμένες τιμές για τους δικαιούχους.

Το 2003 ευεργετήθηκαν από το Σχέδιο 9.709 δικαιούχοι και οι εξαρτώμενοι τους, σε σύγκριση με 9.972 κατά το 2002. Για το σκοπό αυτό διατέθηκε ποσό £1.324.385 σε σύγκριση με £1.296.361 κατά το 2002.

5. Επιχορήγηση Συντεχνιακών Κατασκηνώσεων

Το 2003 το Κεντρικό Ταμείο Αδειών επιχορήγησε τις Συντεχνίες ΠΕΟ, ΣΕΚ και ΔΕΟΚ με συνολικό ποσό £504.000 για τη λειτουργία κατασκηνώσεων που χρησιμοποιούνται από τα μέλη τους.

6. Ποινικές Διώξεις

Το 2003 εκδικάστηκαν 1.572 υποθέσεις εναντίον εργοδοτών που παρέλειψαν να καταβάλουν εισφορές ετησίων αδειών για τους εργοδοτούμενους τους, σε σύγκριση με 1.884 το 2002.

Οι χρηματικές ποινές που επιβλήθηκαν από τα δικαστήρια έφθασαν τις £63.452 ενώ οι εισφορές, των οποίων η είσπραξη διατάχθηκε από τα δικαστήρια έφθασαν τις £705.808. Τα αντίστοιχα ποσά για το 2002 ήταν £54.210 και £666.280.

Δ. ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΕΩΣ

1. Γενικά

Ο Νόμος περί Τερματισμού Απασχολήσεως, που τέθηκε σε εφαρμογή την 1η Φεβρουαρίου του 1968, έχει τους πιο κάτω βασικούς σκοπούς:

- Να προστατεύει όλους τους εργοδοτούμενους από αυθαίρετες απολύσεις και να εξουδετερώνει τις συνέπειες του πλεονασμού, με την καταβολή αποζημιώσεως ή πληρωμής λόγω πλεονασμού, αντίστοιχα.
- Να καθορίζει ελάχιστη περίοδο προειδοποίησης σε περιπτώσεις τερματισμού απασχολήσεως.
- Να βοηθήσει τα ενδιαφερόμενα μέρη, συμπεριλαμβανομένης και της Κυβέρνησης, να μελετήσουν και να θέσουν σε εφαρμογή ειδικά νομοθετικά μέτρα για την αντιμετώπιση των προβλημάτων του πλεονασμού.
- Να καθιερώνει Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό στο οποίο οι εργοδότες θα καταβάλλουν εισφορές με σκοπό τη συλλογική ανάληψη των κινδύνων του πλεονασμού.

2. Πληρωμές λόγω Πλεονασμού

Εργοδοτούμενοι που απολύονται ως πλεονάζοντες δικαιούνται αποζημίωση από το Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό, το ύψος της οποίας υπολογίζεται με βάση τη διάρκεια της απασχόλησης και τις αποδοχές τους.

Το Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό χρηματοδοτείται εξ ολοκλήρου από εισφορές των εργοδοτών. Το ποσό της εισφοράς του εργοδότη είναι 1,2% των απολαβών του εργοδοτούμενου μέχρι ενός ανώτατου ορίου, το οποίο για το 2003 ήταν £425 την εβδομάδα ή £1.842 το μήνα.

Ο αριθμός των εργοδοτούμενων στους οποίους καταβλήθηκε πληρωμή λόγω πλεονασμού μέσα στο 2003, ήταν 2.165 σε σύγκριση με 2.367 το 2002. Το ολικό ποσό που πληρώθηκε μέσα στο 2003 ήταν £8.623.638 σε σύγκριση με £9.430.319 το 2002.

3. Αποζημιώσεις για Αδικαιολόγητες Απολύσεις

Οι αποζημιώσεις για αδικαιολόγητες απολύσεις βαρύνουν τον εργοδότη μέχρι ποσού ίσου με τα ημερομίσθια του εργοδοτούμενου για ένα χρόνο. Αν η αποζημίωση είναι μεγαλύτερη από το ποσό αυτό, η διαφορά πληρώνεται από το Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό. Η αποζημίωση δε μπορεί να είναι μικρότερη από το ποσό που ο εργοδοτούμενος θα έπαιρνε, αν απολυόταν για λόγους πλεονασμού ή μεγαλύτερη από τα ημερομίσθια του για δύο χρόνια.

Κατά τον υπολογισμό του ποσού της αποζημίωσης λαμβάνονται, μεταξύ άλλων, υπόψη τα ημερομίσθια και οποιεσδήποτε άλλες απολαβές του εργοδοτούμενου, η περίοδος απασχόλησης του, η απώλεια προοπτικών σταδιοδρομίας, οι πραγματικές περιστάσεις και η ηλικία του εργοδοτούμενου.

4. Εναρμόνιση με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο

Για σκοπούς εναρμόνισης με το Ευρωπαϊκό κεκτημένο κατά το 2003 ψηφίστηκε ο περί Τερματισμού Απασχολήσεως (Τροποποιητικός) Νόμος του 2003 με τον οποίο βελτιώνεται περαιτέρω η προστασία που παρέχεται σε εργοδοτούμενους με εργασία ορισμένου χρόνου σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης τους.

5. Ποινικές Διώξεις

Το 2003 εκδικάστηκαν 1.572 υποθέσεις εναντίον εργοδοτών που παρέλειψαν να καταβάλουν εισφορές στο Ταμείο, σε σύγκριση με 1.884 το 2002.

Οι χρηματικές ποινές που επιβλήθηκαν από τα Δικαστήρια έφθασαν το 2003 τις £62.670, σε σύγκριση με £37.890 το 2002 ενώ οι εισφορές των οποίων η είσπραξη διατάχθηκε από τα Δικαστήρια ήταν £254.602, σε σύγκριση με £217.698 το 2002.

Ε. ΤΑΜΕΙΑ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

1. Γενικά

Ο περί Ταμείων Προνοίας Νόμος Αρ. 44 του 1981, και οι περί Ταμείων Προνοίας Κανονισμοί του 1981 τέθηκαν σε εφαρμογή από 1.6.1982. Οι κυριότερες πρόνοιες τους είναι:

- Όλα τα Ταμεία Προνοίας εγγράφονται σε ειδικό μητρώο και αποκτούν νομική προσωπικότητα την οποία διατηρούν μέχρι τη διάλυση τους.
- Η διαχείριση των υποθέσεων κάθε Ταμείου Προνοίας γίνεται από Διαχειριστική Επιτροπή που εκπροσωπεί το Ταμείο δικαστικώς και εξωδίκως.
- Καθιερώνεται υποχρέωση του εργοδότη για καταβολή εισφορών στο Ταμείο Προνοίας αναφορικά με τις περιόδους για τις οποίες παρακράτησε εισφορές από τους εργοδοτούμενους του.

- Δίδεται εξουσία στον Υπουργό Οικονομικών να εκδίδει γενικές οδηγίες, ύστερα από διαβουλεύσεις με το Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα, αναφορικά με την επενδυτική πολιτική των αποθεμάτων των Ταμείων Προνοίας.
- Οι διαφορές μεταξύ των Ταμείων Προνοίας και των μελών του υπάγονται στην αρμοδιότητα του Δικαστηρίου Εργατικών Διαφορών.

2. Έκταση Εφαρμογής της Νομοθεσίας

Η νομοθεσία καλύπτει όλα τα Ταμεία Προνοίας, σχέδια συντάξεων ή άλλα σχέδια τα οποία:

- Προβλέπουν για την καταβολή χρηματικών παροχών στους μισθωτούς σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης, μόνιμης ανικανότητας για εργασία, αφυπηρέτηση ή θανάτου.
- Χρηματοδοτούνται με περιοδικές εισφορές από τους μισθωτούς ή από τους μισθωτούς και τους εργοδότες τους.

Ταμεία και Σχέδια που έχουν ιδρυθεί με βάση ειδικό Νόμο, εξαιρούνται από τις πρόνοιες της πιο πάνω νομοθεσίας. Τέτοια Ταμεία ή Σχέδια αφορούν το δημόσιο ή ημιδημόσιο τομέα. Εξαιρούνται επίσης Σχέδια ή Ταμεία Συντάξεων που χρηματοδοτούνται αποκλειστικά από τους εργοδότες.

3. Ευθύνη για την Εφαρμογή της Νομοθεσίας

Την ευθύνη για την εφαρμογή της νομοθεσίας έχει ο Έφορος Ταμείων Προνοίας. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως Έφορος Ταμείων Προνοίας έχει οριστεί ο Διευθυντής Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

4. Εναρμόνιση με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο

Στα πλαίσια της εναρμόνισης με το Ευρωπαϊκό κεκτημένο, τον Ιούλιο του 2002 ψηφίστηκε ο περί Ταμείων Προνοίας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2002 με τον οποίο διασφαλίζεται η αρχή της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών στα Ταμεία Προνοίας. Επίσης για τη διασφάλιση της αρχής αυτής σε όλα τα επαγγελματικά σχέδια Κοινωνικής Ασφάλισης (επαγγελματικά σχέδια συντάξεων, ταμεία ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης κλπ) ψηφίστηκε ο περί Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών στα Επαγγελματικά Σχέδια Κοινωνικής Ασφάλισης Νόμος ο οποίος τέθηκε σε εφαρμογή από 1.1.2003.

5. Ταμεία Προνοίας που λειτουργούν

Κατά το 2003 εγγράφηκαν στο Μητρώο Ταμείων Προνοίας 75 νέα Ταμεία ενώ 50 διαλύθηκαν και διαγράφηκαν από αυτό. Ο συνολικός αριθμός των Ταμείων Προνοίας που λειτουργούσαν κατά το 2003 ήταν 1.769 σε σύγκριση με 1.744 το 2002.

6. Παράλειψη καταβολής εισφορών

Με βάση τις πρόνοιες του Τροποποιητικού Νόμου περί Ταμείων Προνοίας 23(I) του 1995 σε περίπτωση καταδίκης του εργοδότη για παράλειψη καταβολής εισφορών στο Ταμείο Προνοίας, το Δικαστήριο μπορεί να διατάξει την καταβολή από τον εργοδότη του ποσού των οφειλομένων εισφορών. Η διαδικασία για την ποινική δίωξη και συμμόρφωση των εργοδοτών που καθυστερούν την καταβολή εισφορών στα Ταμεία Προνοίας εφαρμόζεται από 24.2.1997.

Κατά το 2003 καταχωρήθηκαν στο Δικαστήριο 39 υποθέσεις. Τα οφειλόμενα ποσά ανέρχονταν σε £1.809.325

ΣΤ. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ

Την 1η Μαΐου 1995 τέθηκε σε εφαρμογή ο Νόμος με αριθμό 25(I) του 1995 που προβλέπει για τη Χορήγηση Κοινωνικής Σύνταξης και για άλλα Συναφή Θέματα. Σκοπός του Νόμου είναι η χορήγηση από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας σύνταξης σε όσους έχουν συμπληρώσει το 65ο έτος της ηλικίας τους και για διάφορους λόγους δεν έχουν αποκτήσει δικαίωμα σε σύνταξη ή άλλη παρόμοια πληρωμή από άλλη πηγή και ικανοποιούν ορισμένες προϋποθέσεις διαμονής.

Στις περιπτώσεις όπου ο αιτητής δικαιούται από άλλη πηγή σύνταξη της οποίας το ύψος είναι χαμηλότερο του ποσού της κοινωνικής σύνταξης, τότε του καταβάλλεται κοινωνική σύνταξη το ποσό της οποίας προστιθέμενο στο μηνιαίο ύψος της σύνταξης ή άλλης παρόμοιας πληρωμής από άλλη πηγή να μην είναι μεγαλύτερο από το ποσό της κοινωνικής.

Το μηνιαίο ύψος της κοινωνικής σύνταξης κατά το 2003 ήταν ίσο με το 81% του ποσού της πλήρους βασικής σύνταξης γήρατος κοινωνικών ασφαλίσεων και ανερχόταν στις £137.70 από 1.1.2003 – 30.6.2003 και στις £141,20 από 1.7.2003 – 31.12.2003.

Το ποσό αυτό αναθεωρείται κάθε χρόνο κατά τον ίδιο τρόπο που αναθεωρείται το ύψος της βασικής σύνταξης κοινωνικών ασφαλίσεων. Το Δεκέμβριο κάθε χρόνου καταβάλλεται 13^η σύνταξη η οποία είναι ίση με το 1/12 του ολικού ποσού της σύνταξης που πληρώθηκε κατά τη διάρκεια του χρόνου.

Κατά τα τέλη Δεκεμβρίου 2003 καταβάλλετο κοινωνική σύνταξη σε 15.234 δικαιούχους. Το 2003 πληρώθηκε συνολικά ποσό £27.645.795.

Ζ. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΘΥΜΑΤΩΝ ΒΙΑΙΩΝ ΕΓΚΛΗΜΑΤΩΝ

Στις 13 Ιουλίου 1997 τέθηκε σε εφαρμογή ο Νόμος 51(I) του 1997 που προνοεί για την αποζημίωση θυμάτων βίαιων εγκλημάτων.

Αποζημίωση δικαιούνται πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας ή πολίτες οποιουδήποτε άλλου κράτους που έχει επικυρώσει την Ευρωπαϊκή Σύμβαση για την Αποζημίωση Θυμάτων Βίαιων Εγκλημάτων, πολίτες Κρατών Μελών του Συμβουλίου της Ευρώπης οι οποίοι είναι μόνιμοι κάτοικοι Κύπρου καθώς και οι εξαρτώμενοί τους.

Η αποζημίωση περιλαμβάνει περίθαλψη σε Κρατικό Νοσηλευτικό Ίδρυμα μέχρι και £1.000, επίδομα ασθενείας για προσωρινή ανικανότητα, σύνταξη ανικανότητας για μόνιμη, ολική ή μερική ανικανότητα, σύνταξη επιζώντων και βοήθημα κηδείας σε περίπτωση θανάτου του θύματος. Το επίδομα ασθενείας, οι συντάξεις και το βοήθημα κηδείας καταβάλλονται στο ίδιο ύψος όπως οι αντίστοιχες βασικές παροχές του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Η αποζημίωση δεν καταβάλλεται αν το θύμα δικαιούται αποζημίωση στο ίδιο ή μεγαλύτερο ύψος από άλλη πηγή.

Η δαπάνη για την παρεχόμενη προστασία βαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό.

Κατά το 2003 με βάση τον πιο πάνω νόμο καταβάλλετο σύνταξη ανικανότητας σε ένα δικαιούχο και επίδομα ορφανίας επίσης σε ένα δικαιούχο. Για ολόκληρο το έτος πληρώθηκε το ποσό των £1.902,42 ως σύνταξη ανικανότητας και £745,94 ως επίδομα ορφανίας.

Η. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΑΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Την 9^η Μαρτίου 2001, μέσα στα πλαίσια της εναρμόνισης με το Ευρωπαϊκό κεκτημένο, τέθηκε σ' εφαρμογή ο Νόμος Ν.25(Ι) του 2001 που προβλέπει για την Προστασία των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε Περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη.

Βασικός σκοπός του Νόμου είναι η διασφάλιση της πληρωμής από Ειδικό Ταμείο στους εργοδοτούμενους ημερομισθίων και ετήσιων αδειών μέχρι 13 εβδομάδων που οφείλονται από τον εργοδότη τους σε περίπτωση που αυτός καθίσταται αφερέγγυος.

Αφερέγγυος εργοδότης είναι ο εργοδότης για τον οποίο έχει υποβληθεί αίτηση στο αρμόδιο Δικαστήριο για έκδοση διατάγματος παραλαβής της περιουσίας του αν είναι φυσικό πρόσωπο, ή για έκδοση διατάγματος εκκαθάρισης, αν είναι νομικό πρόσωπο και είτε έχει εκδοθεί από το Δικαστήριο τέτοιο διάταγμα ή το Δικαστήριο διαπίστωσε ότι ο εργοδότης έπαυσε να διεξάγει οποιαδήποτε εργασία και δεν υπάρχει ικανοποιητική περιουσία η οποία να δικαιολογεί την έκδοση σχετικού διατάγματος.

Το Ταμείο χρηματοδοτείται αποκλειστικά από εισφορές των εργοδοτών με τη μεταφορά ποσοστού 16,6% των εισφορών που καταβάλλονται στο Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό.

Θ. ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ/ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΔΙΕΘΝΗ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ-ΣΥΝΕΔΡΙΑ

Στα πλαίσια των προσπαθειών του Τμήματος για την ανάπτυξη του προσωπικού παραχωρήθηκε μέσα στο 2003 μια υποτροφία σε λειτουργό (**Πίνακας 16**). Επίσης επτά λειτουργοί συμμετείχαν σε διεθνή σεμινάρια-συνέδρια (**Πίνακας 17**).

I. ΠΙΝΑΚΕΣ

Οι **Πίνακες 1-17** στους οποίους γίνεται αναφορά στο Κεφάλαιο αυτό ακολουθούν.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΚΑΙ ΤΕΚΜΑΡΤΑ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΑ ΚΑΘΕ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2003

<u>Επαγγελματική κατηγορία</u>	<u>Κατώτατο εβδομαδιαίο ποσό εισοδήματος</u>	<u>Ανώτατο εβδομαδιαίο ποσό εισοδήματος που μπορεί να επιλεγεί</u>
	£	£
1. Πρόσωπα που ασκούν ελεύθερο επάγγελμα: (α) για χρονική περίοδο που δεν υπερβαίνει τα 10 χρόνια	134	425
(β) για χρονική περίοδο που υπερβαίνει τα 10 χρόνια	270	425
2. Πρόσωπα που ασχολούνται στο χονδρικό εμπόριο, κτηματομεσίτες, πράκτορες ασφαλειών, βιομήχανοι και άλλοι επιχειρηματίες	270	425
3. Τεχνίτες που απασχολούνται σε αστικές περιοχές	134	425
4. Οικοδόμοι και πρόσωπα που ασκούν επάγγελμα συναφές προς την οικοδομική βιομηχανία	169	425
5. Γεωργοί, κτηνοτρόφοι, πτηνοτρόφοι, αλιείς και συναφή επαγγέλματα	98	425
6. Οδηγοί μεταφορικών μέσων, χειριστές εκσκαπτικών μηχανημάτων και συναφή επαγγέλματα	134	425
7. Κληρικοί*	98	425
8. Πλανοδιοπώλες	98	425
9. Πρόσωπα που δεν υπάγονται σε άλλη επαγγελματική κατηγορία και που απασχολούνται σε αστικές περιοχές	134	425
10. Πρόσωπα που δεν υπάγονται σε άλλη επαγγελματική κατηγορία και που απασχολούνται σε αγροτικές περιοχές.	98	425

* Το εβδομαδιαίο ποσό των ασφαλιστέων αποδοχών των κληρικών των οποίων ο εβδομαδιαίος μισθός υπερβαίνει το πιο πάνω κατώτατο ποσό είναι ο πραγματικός μισθός μέχρι και το ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΕΙΣΦΟΡΑΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΝΟΜΟ ΠΕΡΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

(1) Οι προϋποθέσεις εισφοράς καθ' όσον αφορά εις τα επιδόματα μητρότητας, ασθενείας, ανεργίας και εις τα βοηθήματα γάμου, τοκετού και κηδείας είναι αι ακόλουθοι:

(α) Ο ησφαλισμένος να έχη πληρωθείσας ασφαλιστέας αποδοχάς εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών τουλάχιστον ίσας προς είκοσι εξ φορές το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών, και

(β) Ο ησφαλισμένος να έχη πληρωθείσας ή πιστωθείσας ασφαλιστέας αποδοχάς τουλάχιστον ίσας προς είκοσι φορές το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών διά το τελευταίον έτος εισφορών προ της ενάρξεως του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνίαν καθ' ην απαιτείται όπως πληρωθώσιν αι προϋποθέσεις εισφοράς.

(2) Αι προϋποθέσεις εισφοράς καθ' όσον αφορά την σύνταξιν γήρατος, είναι αι ακόλουθοι:

(α) Ο ησφαλισμένος να έχη πληρωθείσας ασφαλιστέας αποδοχάς εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών τουλάχιστον ίσας προς εκατόν πενήντην εξ φορές το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών,

(β) Ο εβδομαδιαίος μέσος όρος των υπ' αυτού πληρωθεισών ή υπέρ αυτού πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών διά την περίοδον ήτις άρχεται την 5ην Οκτωβρίου, 1964, ή εάν συνεπλήρωσε την ηλικίαν των δεκαέξ ετών μετά την 5ην Οκτωβρίου, 1964, την πρώτην ημέραν του έτους εισφορών εν ώ συνεπλήρωσε την ηλικίαν ταύτην και λήγει την τελευταίαν εβδομάδα προ της εβδομάδος ήτις περιλαμβάνει την σχετικήν ημερομηνίαν, είναι τουλάχιστον ίσος προς το εν τέταρτον του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών:

Νοείται ότι εις περίπτωσιν προσώπου ησφαλισμένου δυνάμει των καταργηθέντων περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμων του 1956 και 1961, το οποίον συνεπλήρωσε την ηλικίαν των 16 ετών προ της 5ης Οκτωβρίου 1964, ο ως είρηται εβδομαδιαίος μέσος όρος υπολογίζεται λαμβανομένης υπ' όψιν της περιόδου της αρχομένης την 7ην Ιανουαρίου, 1957 ή την πρώτην ημέραν του έτους εισφορών εντός του οποίου συνεπλήρωσε το 16ον έτος της ηλικίας του, εάν η τοιαύτη ημέρα είναι μεταγενέστερα της 7ης Ιανουαρίου, 1957, και ληγούσης την τελευταίαν εβδομάδα προ της εβδομάδος η οποία περιλαμβάνει την σχετικήν ημερομηνίαν, εφ' όσον ο τοιούτος υπολογισμός είναι ευεργετικώτερος διά τον δικαιούχον της παροχής:

Νοείται περαιτέρω ότι διά σκοπούς υπολογισμού του αριθμού των εβδομάδων αι οποίαι περιλαμβάνονται εις την περίοδον η οποία λαμβάνεται υπ' όψιν διά την εξαγωγήν του εβδομαδιαίου μέσου όρου πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών, οιονδήποτε έτος εισφορών περιλαμβάνον 53 εβδομάδας λογίζεται ως περιλαμβάνον 52 εβδομάδας.

(3) Αι προϋποθέσεις εισφοράς καθ' όσον αφορά εις την σύνταξιν ανικανότητας είναι αι αναφερόμεναι εις την παράγραφον (2) και επι πλέον ο ησφαλισμένος κατά το τελευταίον έτος εισφορών προ της ενάρξεως του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την σχετικήν ημερομηνίαν να έχη πληρωθείσας ή πιστωθείσας ασφαλιστέας αποδοχάς ίσας τουλάχιστον προς είκοσι φορές το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών:

Νοείται ότι η προϋπόθεσις αυτή θεωρείται ως πληρουμένη και όταν ο μέσος όρος των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών των δύο τελευταίων ετών εισφορών προ της ενάρξεως του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την σχετικήν ημερομηνίαν είναι τουλάχιστον ίσος προς είκοσι φορές το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών.

(4) Ο εβδομαδιαίος μέσος όρος πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις την περίπτωση συντάξεως χηρείας, εάν ο αποβιώσας σύζυγος εδικαιούτο κατά τον χρόνον του θανάτου αυτού εις σύνταξιν γήρατος ή θα εδικαιούτο ούτω, εάν είχε προβάλει προς τούτο απαίτησιν, είναι ο εξευρεθείς διά τους σκοπούς της συντάξεως γήρατος του θανόντος συζύγου.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟΥ ΥΨΟΥΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΕΚΤΟΣ ΤΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΓΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΒΛΑΒΕΣ

1. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

Εβδομαδιαίον ύψος παροχής

Βασική παροχή

60% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών κατά το τελευταίον έτος εισφορών προ του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνία καθ' ην απαιτείται όπως πληρωθώσιν αι προϋποθέσεις εισφοράς, του εξευρισκομένου ούτω ποσού αυξανόμενου κατά το 1/3 αυτού για σύζυγο εξαρτώμενο και κατά το 1/6 αυτού για κάθε άλλο εξαρτώμενο μέχρι ανώτατο αριθμό δύο άλλα εξαρτώμενα. Σε περίπτωση που δεν καταβάλλεται αύξηση παροχής για σύζυγο εξαρτώμενο για λόγους άλλους από εκείνους που αναφέρονται στην επιφύλαξη του εδαφίου (4) του άρθρου 59, το ποσό της αύξησης της παροχής που θα καταβάλλετο για σύζυγο εξαρτώμενο καταβάλλεται σε άλλο εξαρτώμενο ο ανώτατος αριθμός των οποίων είναι τρεις.

Συμπληρωματική παροχή

50% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το ανώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών κατά το τελευταίον έτος εισφορών προ του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνία καθ' ην απαιτείται όπως πληρωθώσιν αι προϋποθέσεις εισφοράς, εν ουδεμιά όμως περιπτώσει το εβδομαδιαίον ποσόν της συμπληρωματικής παροχής θα υπερβαίνει το εβδομαδιαίον ποσό των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών.

2. ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΟΣ

Εβδομαδιαίον ύψος παροχής

Βασική παροχή

75% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών κατά το τελευταίον έτος εισφορών προ του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνία καθ' ην απαιτείται όπως πληρωθώσιν αι προϋποθέσεις εισφοράς, αυξανόμενον εις 80%, 90% ή 100%, όταν η δικαιούχος έχει, αντιστοίχως, ένα

Συμπληρωματική παροχή

75% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το ανώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών κατά το τελευταίον έτος εισφορών προ του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνία καθ' ην απαιτείται όπως πληρωθώσιν αι προϋποθέσεις εισφοράς.

εξαρτώμενον, δύο εξαρτωμένους ή πλείονας των δύο εξαρτωμένους.

3. ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΓΗΡΑΤΟΣ, ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΟΣ ΚΑΙ ΧΗΡΕΙΑΣ

Εβδομαδιαίον ύψος παροχή

Βασική παροχή

60% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών ως ούτος εξάγεται δυνάμει της υποπαραγράφου (β) της παραγράφου (2) του Πίνακα 2 του εξευρισκομένου ούτω ποσού αυξανόμενου κατά το $\frac{1}{3}$ αυτού δι' ένα εξαρτώμενον, κατά το $\frac{1}{2}$ αυτού διά δύο εξαρτωμένους και κατά τα $\frac{2}{3}$ αυτού διά τρεις ή πλείονας εξαρτωμένους.

Συμπληρωματική παροχή

(α) Σύνταξις γήρατος και σύνταξις ανικανότητας:

Εν πεντηκοστόν δεύτερον του 1,5% του συνόλου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών, εις το ανώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών μη υπολογιζομένων, όμως των τοιούτων αποδοχών των αναφερομένων εις την εβδομάδα η οποία περιλαμβάνει την σχετικήν ημερομηνίαν.

(β) Σύνταξις χηρείας:

60% του ως εν τη παραγράφω (α) εξευρισκομένου ποσού.

(1) Σε περίπτωση στην οποία το ύψος της βασικής σύνταξης γήρατος, χηρείας ή ανικανότητας είναι κατώτερο του ανώτατου ποσού της βασικής σύνταξης που θα μπορούσε να καταβληθεί στο δικαιούχο, προστίθεται στο ύψος της βασικής σύνταξης τμήμα της συμπληρωματικής σύνταξης μέχρι το ανώτατο ποσό της βασικής σύνταξης που θα μπορούσε να καταβληθεί στο δικαιούχο και το ύψος της συμπληρωματικής σύνταξης μειώνεται ανάλογα.

(2) Εις περίπτωσιν συντάξεως ανικανότητας ή χηρείας χορηγουμένης δυνάμει της επιφυλάξεως του εδαφίου (1) του άρθρου 38 ή του εδαφίου (3) του άρθρου 39, αναλόγως της περιπτώσεως, το εβδομαδιαίον ύψος της βασικής παροχή υπολογίζεται επί τη βάσει των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών κατά το τελευταίον συμπεπληρωμένον έτος εισφορών προ του έτους παροχών το οποίον περιλαμβάνει είτε την ημερομηνίαν του ατυχήματος είτε την σχετικήν ημερομηνίαν της συντάξεως ανικανότητας ή χηρείας, αναλόγως της περιπτώσεως, εάν ο τοιούτος υπολογισμός είναι ευεργετικότερος δια τον δικαιούχον.

(3) Αν ο ασφαλισμένος λάμβανε σύνταξη ανικανότητας αμέσως πριν από τη συμπλήρωση της ηλικίας των 63 ετών για ολική απώλεια της προς το κερδίζειν ικανότητας, το ύψος της σύνταξης γήρατος είναι ίσο με το ύψος της σύνταξης ανικανότητας που λάμβανε.

(4) Αν ο ασφαλισμένος λάμβανε σύνταξη ανικανότητας για απώλεια της προς το κερδίζει ικανότητας που δεν ήταν ολική ή σύνταξη αναπηρίας με βάση τις διατάξεις του εδαφίου (3) του άρθρου 47, το ύψος της σύνταξης γήρατος είναι ίσο με το ύψος της σύνταξης ανικανότητας που θα λάμβανε, αν η απώλεια της προς το κερδίζει ικανότητας του ήταν ολική.

(5) Τηρουμένων των αναλογιών, οι διατάξεις των παραγράφων (2) και (3) εφαρμόζονται και στην περίπτωση συντάξεως χηρείας, αν ο ασφαλισμένος λάμβανε, αμέσως πριν από το θάνατο του, σύνταξη ανικανότητας ή σύνταξη αναπηρίας με βάση τις διατάξεις του εδαφίου (3) του άρθρου 47.

(6) Εις περίπτωσην κατά την οποία το ολικόν εβδομαδιαίον ύψος παροχής το υπολογισθέν δυνάμει του παρόντος Μέρους είναι κατώτερον του ογδόντα πέντε επί τοις εκατόν του ανωτάτου ποσού της βασικής παροχής, το οποίο θα ηδύνατο να καταβληθεί εις τον δικαιούχον, το ύψος της βασικής παροχής αυξάνεται κατά το ποσόν της διαφοράς μεταξύ του υπολογισθέντος ολικού ύψους της παροχής και του ογδόντα πέντε επί τοις εκατόν του εν λόγω ανωτάτου ποσού βασικής παροχής.

(7) Όταν η απώλεια της προ το κερδίζει ικανότητας δεν είναι ολική, το ύψος της συντάξεως ανικανότητας είναι -

(α) Για ασφαλισμένους ηλικίας πέραν των 60 ετών και των οποίων η απώλεια ικανότητας προς το κερδίζει είναι μεταξύ 50% και 66 2/3%, το ποσό της σύνταξης είναι ίσο με το 60% του ύψους της πλήρους σύνταξης ανικανότητας.

(β) για απώλεια 66 2/3% μέχρι 75%, το ποσό της σύνταξης είναι ίσο με 75% του ύψους της πλήρους σύνταξης, και

(γ) για απώλεια μεγαλύτερη από 75% αλλά μικρότερη του 100%, το ποσό της σύνταξης είναι ίσο με 85% της πλήρους σύνταξης.

(8) Σε περίπτωση ασφαλισμένης που δεν δικαιούται σε αύξηση παροχής σύνταξης γήρατος ή ανικανότητας για σύζυγο εξαρτώμενο, καταβάλλεται αύξηση παροχής για ανώτατο αριθμό μέχρι δύο άλλα εξαρτώμενα και το ύψος της για κάθε άλλο εξαρτώμενο είναι ίσο με το 1/6 του ποσού της βασικής παροχής χωρίς αύξηση για εξαρτώμενα.

4. ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΡΦΑΝΙΑΣ

**(α) Εβδομαδιαίον ύψος παροχής δυνάμει των εδαφίων
(1) και (2) του άρθρου 40 του Νόμου**

Βασική παροχή

40% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών.

Συμπληρωματική παροχή

50% της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως χηρείας η οποία κατεβάλλετο ή θα κατεβάλλετο διά τον θάνατον του γονέως του ορφανού, εις περιπτώσιν δε καθ' ην το επίδομα καταβάλλεται

αναφορικώς προς πλείονα των δύο ορφανών, το εβδομαδιαίο ύψος της παροχής μειούται αναλόγως ώστε το άθροισμα του επιδόματος του καταβαλλομένου αναφορικώς προς άπαντα τα ορφανά να μη υπερβαίνει το ολικόν ποσόν της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως χηρείας.

Εις περίπτωσιν κατά την οποίαν αμφότεροι οι γονείς υπήρξαν ησφαλισμένοι, το εβδομαδιαίον ύψος της συμπληρωματικής παροχή υπολογίζεται λαμβανομένης υπ' όψιν της ασφαλίσεως του γονέως η οποία είναι ευεργετικωτέρα διά τον ορφανόν.

**(β) Εβδομαδιαίον ύψος παροχής δυνάμει των εδαφίων
(3) και (4) του άρθρου 40 του Νόμου**

<u>Δί' ένα ανήλικον</u>	<u>Διά δύο ανηλίκους</u>	<u>Διά τρεις ανηλίκους</u>
20% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών	30% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών	40% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών

Ανώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών σημαίνει αποδοχές πέραν των £70,83 την εβδομάδα και μέχρι £425 την εβδομάδα ή πέραν των £3.683 τον χρόνον και μέχρι £22.104 το χρόνο.

Κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών σημαίνει αποδοχές μέχρι £70,83 την εβδομάδα ή £3.683 το χρόνο.

ΠΙΝΑΚΑΣ 4

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟΥ ΥΨΟΥΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΛΟΓΩ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΒΛΑΒΩΝ

1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΩΜΑΤΙΚΗΣ ΒΛΑΒΗΣ

Εβδομαδιαίον ύψος παροχής

<u>Βασική παροχή</u>	<u>Συμπληρωματική παροχή</u>
60% εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών των αναφερομένων εν τη Δευτέρα επιφυλάξει του άρθρου 23, του εξευρισκομένου ούτω ποσού αυξανόμενου κατά το 1/3 αυτού για σύζυγο εξαρτώμενο και κατά το 1/6 αυτού για κάθε άλλο εξαρτώμενο μέχρι ανώτατο αριθμό δύο άλλα εξαρτώμενα. Σε περίπτωση που δεν καταβάλλεται αύξηση παροχής για σύζυγο εξαρτώμενο το ποσό της αύξησης της παροχής που θα καταβάλλετο για σύζυγο εξαρτώμενο καταβάλλεται σε άλλο εξαρτώμενο ο ανώτατος αριθμός των οποίων είναι τρεις.	50% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το ανώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών κατά το τελευταίον έτος εισφορών προ του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνίαν καθ' ην επισυνέβη το ατύχημα, εν ουδεμιά όμως περιπτώσει το εβδομαδιαίον ποσόν της συμπληρωματικής παροχής θα υπερβαίνει το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών.

Εις περίπτωσιν κατά την οποίαν ο δικαιούχος επιδόματος σωματικής βλάβης θα εδικαιοῦτο ταυτοχρόνως και εις επίδομα ασθενείας, το εβδομαδιαίον ύψος του επιδόματος σωματικής βλάβης δεν δύναται να είναι χαμηλότερον του εβδομαδιαίου ύψους του επιδόματος ασθενείας εις το οποίον οὔτος θα εδικαιοῦτο.

2. ΠΑΡΟΧΑΙ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ

Εβδομαδιαίον ύψος παροχής

<u>Είδος παροχής</u>	<u>Βασική παροχή</u>	<u>Συμπληρωματική παροχή</u>
Σύνταξις χήρας/Σύνταξις χήρου	60% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών του εξευρισκομένου ούτω ποσού αυξανόμενου κατά το 1/3 αυτού δι' ένα εξαρτώμενον, κατά το 1/2 αυτού διά δύο εξαρτωμένους και κατά τα 2/3 αυτού διά τρεις ή πλείονας εξαρτωμένους	60% του ποσού της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως αναπηρίας βαθμού 100% ως τούτο εξευρίσκεται συμφώνως προς το Μέρος 3 του παρόντος Πίνακος.
Σύνταξις γονέως	40% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών	30% του ποσού της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως αναπηρίας βαθμού 100% ως τούτο εξευρίσκεται συμφώνως προς το Μέρος 3 του παρόντος Πίνακος.
Επίδομα ορφανίας δυνάμει των παραγράφων (α) και (β) του εδαφίου (6) του άρθρου 49 του Νόμου.	40% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών	50% της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως χήρας/χήρου η οποία κατεβάλλετο ή θα κατεβάλλετο διά τον θάνατον του γονέως του ορφανού, εις περίπτωσην δε καθ' ην το επίδομα καταβάλλεται αναφορικώς προς πλείονα των δύο ορφανών, το εβδομαδιαίον ύψος της παροχής μειούται αναλόγως ώστε το άθροισμα του επιδόματος του καταβαλλομένου αναφορικώς προς άπαντα τα ορφανά να μην υπερβαίνει το ολικόν ποσόν της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως χήρας ή χήρου.

Επίδομα ορφανίας δυνάμει των παραγράφων (γ) και (δ) του εδαφίου (6) του άρθρου 49

Δι' ένα ανήλικον: 20% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών

Διά δύο ανήλικους: 30% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών

Διά τρεις ανήλικους: 40% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών.

Εις περίπτωσιν κατά την οποίαν αμφότεροι οι γονείς απεβίωσαν συνεπεία σωματικής βλάβης προκληθείσης εξ επαγγελματικού ατυχήματος, το εβδομαδιαίον ύψος της συμπληρωματικής παροχής του επιδόματος ορφανίας υπολογίζεται λαμβανομένης υπ' όψιν της ασφαλίσεως του γονέως η οποία είναι ευεργετικωτέρα διά τον ορφανόν.

3. ΣΥΝΤΑΞΙΣ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ

Εβδομαδιαίον ύψος παροχής διά βαθμόν αναπηρίας 100%

Βασική παροχή

60% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών του εξευρισκομένου ούτω ποσού αυξανόμενου κατά το $\frac{1}{3}$ αυτού δι' ένα εξαρτώμενον, κατά το $\frac{1}{2}$ αυτού διά δύο εξαρτωμένους και κατά τα $\frac{2}{3}$ αυτού διά τρεις ή πλείονας εξαρτωμένους.

Συμπληρωματική παροχή

60% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το ανώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών διά την περίοδον ήτις λήγει την τελευταίαν εβδομάδα προ της εβδομάδος του σχετικού ατυχήματος και περιλαμβάνει τα δύο συμπεπληρωμένα έτη εισφορών προ της εβδομάδος ταύτης:

Νοείται ότι εν ουδεμίā περιπτώσει λαμβάνεται υπ' όψιν περίοδος προ της ορισθείσης ημερομηνίας.

(1) Διά βαθμόν αναπηρίας κάτω του βαθμού 100% το εβδομαδιαίον ύψος παροχής είναι ανάλογον προς τον βαθμόν αναπηρίας.

(2) Σε περίπτωση ασφαλισμένης που δε δικαιούται σε αύξηση παροχής σύνταξης αναπηρίας για σύζυγο εξαρτώμενο, καταβάλλεται αύξηση παροχής για ανώτατο αριθμό μέχρι δύο άλλα εξαρτώμενα και το ύψος της για κάθε άλλο εξαρτώμενο είναι ίσο με το $\frac{1}{6}$ του ποσού της βασικής παροχής χωρίς αύξηση για εξαρτώμενα.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5

Πίνακας που δείχνει τις απαιτήσεις για παροχές που υποβλήθηκαν κατά μήνα για τα χρόνια 2002 και 2003

ΜΗΝΑΣ	Παροχή λόγω Ανεργίας		Παροχή λόγω Ασθενείας		Επίδομα Μητρότητας		Βοήθημα Τοκετού		Βοήθημα Κηδείας		Βοήθημα Γάμου	
	2002	2003	2002	2003	2002	2003	2002	2003	2002	2003	2002	2003
Ιανουάριος	3727	3716	4318	4030	506	476	708	643	532	505	315	557
Φεβρουάριος	2158	2191	4026	4844	362	402	539	535	383	419	342	423
Μάρτιος	1587	2375	4146	4557	405	435	481	541	364	465	309	420
Απρίλιος	1701	2258	4479	4078	424	400	530	460	488	437	299	272
Μάιος	1663	1878	3975	4385	444	501	530	520	414	452	285	355
Ιούνιος	2210	2758	4030	4388	449	468	476	606	326	336	592	776
Ιούλιος	2822	2987	4630	4976	594	507	638	640	462	410	831	852
Αύγουστος	1586	1494	3523	3387	445	463	656	557	386	324	584	580
Σεπτέμβριος	2139	2111	4284	4540	520	562	678	687	340	373	585	732
Οκτώβριος	1782	1859	5141	4631	492	492	690	690	322	383	690	858
Νοέμβριος	5718	5661	3710	4537	461	460	623	662	349	344	749	719
Δεκέμβριος	4293	4424	3736	4611	411	431	562	542	405	420	488	551
Σύνολο	31386	33712	49998	52964	5513	5597	7111	7083	4771	4868	6069	7095

ΠΙΝΑΚΑΣ 5 -
συνέχεια

Πίνακας που δείχνει τις απαιτήσεις για παροχές που υποβλήθηκαν κατά μήνα για τα χρόνια 2002 και 2003

ΜΗΝΑΣ	Σύνταξη Χηρείας		Σύνταξη Γήρατος		Σύνταξη Ανικανότητας		Επίδομα Ορφανίας		Παροχή λόγω Σωματικής Βλάβης		Παροχή λόγω αναπηρίας		Παροχή λόγω θανάτου	
	2002	2003	2002	2003	2002	2003	2002	2003	2002	2003	2002	2003	2002	2003
Ιανουάριος	481	206	1918	756	127	135	18	14	165	155	9	10	1	0
Φεβρουάριος	156	157	650	593	126	147	20	14	165	170	6	8	2	0
Μάρτιος	240	163	653	682	129	142	6	17	167	192	6	10	1	0
Απρίλιος	275	160	652	541	155	147	23	18	172	166	6	10	0	0
Μάιος	160	157	609	604	88	131	20	14	187	160	3	8	2	2
Ιούνιος	160	125	564	540	113	109	15	13	199	216	11	10	1	0
Ιούλιος	195	174	601	666	138	133	22	26	244	247	8	15	1	0
Αύγουστος	162	127	442	567	90	104	15	24	166	149	7	4	0	0
Σεπτέμβριος	145	162	568	824	147	148	15	25	211	228	10	12	0	2
Οκτώβριος	149	148	539	741	119	143	24	31	194	282	4	5	1	0
Νοέμβριος	133	147	527	550	102	154	22	25	187	199	7	6	2	0
Δεκέμβριος	239	141	620	488	142	126	20	16	173	212	11	6	1	0
Σύνολο	2495	1867	8343	7552	1476	1619	220	237	2230	2376	88	104	12	4

ΠΙΝΑΚΑΣ 6

Πίνακας που δείχνει τα ποσά που έχουν πληρωθεί κατά μήνα για όλες τις παροχές 2002 και 2003

ΜΗΝΑΣ	Παροχή λόγω Ανεργίας		Παροχή λόγω Ασθενείας		Βοήθημα Τοκετού		Επίδομα Μητρότητας		Βοήθημα Κηδείας		Βοήθημα Γάμου	
	2002	2003	2002	2003	2002	2003	2002	2003	2002	2003	2002	2003
	£	£	£	£	£	£	£	£	£	£	£	£
Ιανουάριος	2817418	2883887	1377115	1192660	148777	96584	552802	621280	82100	107256	33505	112950
Φεβρουάριος	2806119	3326176	972587	1144005	83630	147756	586280	499363	89927	134787	54698	65732
Μάρτιος	2635938	3848088	800009	1010307	97444	73419	557614	523849	89237	91233	21374	67884
Απρίλιος	2956580	2895731	1108569	924385	89015	109660	698918	740266	100406	106653	39105	48262
Μάιος	1981629	2569371	973597	816592	148869	76193	498183	658110	107615	76333	40716	8342
Ιούνιος	1399122	2166961	1165274	1057010	87206	135814	450557	523037	97188	129079	37233	62555
Ιούλιος	1441559	1798419	1103643	1480474	127098	137062	448355	610253	78419	103206	122965	117678
Αύγουστος	1446197	1303373	971444	1400019	118901	139801	456979	652108	94693	99429	86304	126836
Σεπτέμβριος	1975327	2099596	1237227	1760835	161869	167137	356388	803848	109079	88053	94707	73528
Οκτώβριος	1700238	2045430	1058984	1732998	133457	137727	811220	628001	86392	101712	50439	100445
Νοέμβριος	1384454	1588098	1341196	1148396	59118	88562	841414	630180	72977	64698	44983	103853
Δεκέμβριος	1228371	1425957	710130	1087521	158222	150494	667038	697140	53046	51772	60049	96567
Σύνολο	23772952	27951087	12819775	14755202	1413606	1460209	6925748	7587435	1061079	1154211	686078	984632

Σημείωση:

Δεν περιλαμβάνονται οι παροχές που σχετίζονται με Εργατικά Ατυχήματα.

ΠΙΝΑΚΑΣ 6 - συνέχεια

Πίνακας που δείχνει τα ποσά που έχουν πληρωθεί κατά μήνα για όλες τις παροχές 2002 και 2003

ΜΗΝΑΣ	Σύνταξη Χηρείας		Σύνταξη Γήρατος		Σύνταξη Ανικανότητας		Επίδομα Ορφανίας		Επίδομα Αγνοουμένου	
	2002	2003	2002	2003	2002	2003	2002	2003	2002	2003
	£	£	£	£	£	£	£	£	£	£
Ιανουάριος	4040920	4711787	14346844	15523574	1325271	1442628	108763	112619	48076	51596
Φεβρουάριος	5302815	4725926	14486139	15770429	1378217	1451729	95759	111934	47762	51570
Μάρτιος	5941326	4754485	14899213	15833866	1338441	1467244	97396	109760	68498	51226
Απρίλιος	5076996	4724384	15154198	15756946	1391589	1470244	112280	115409	53733	51226
Μάιος	4751172	4704184	15116744	15882692	1367239	1400381	105442	108198	57995	51528
Ιούνιος	4553904	4819967	14738680	16217899	1340396	1543487	110169	112381	52234	51201
Ιούλιος	4490693	4898400	14806126	16517728	1386110	1526661	96032	109092	50518	52009
Αύγουστος	4502057	4927386	15007337	16885691	1418346	1589075	98953	111387	52890	51644
Σεπτέμβριος	4599300	4918450	14983684	16688429	1381135	1511420	104137	109368	52138	52097
Οκτώβριος	4522616	4944121	14964418	16818125	1399170	1520989	103571	125244	49893	51485
Νοέμβριος	4525323	4909986	15034715	16887069	1391057	1586324	108964	116962	50330	51485
Δεκέμβριος	8914319	9643059	28711364	32119411	2669362	2938895	205609	216590	101209	102332
Σύνολο	61221441	62682135	192249462	210901859	17786333	19449077	1347075	1458944	685276	669399

ΠΙΝΑΚΑΣ 7

Πίνακας που δείχνει τα ποσά που έχουν πληρωθεί κατά μήνα για παροχές λόγω εργατικών ατυχημάτων για τα χρόνια 2002 και 2003

ΜΗΝΑΣ	Παροχή λόγω σωματικής βλάβης		Παροχή λόγω αναπηρίας		Παροχή λόγω θανάτου	
	2002	2003	2002	2003	2002	2003
	£	£	£	£	£	£
Ιανουάριος	90.734	95.919	161.497	150.969	71.743	83.891
Φεβρουάριος	60.107	81.169	155.812	150.786	73.875	82.332
Μάρτιος	83.851	76.760	139.991	154.049	117.760	81.917
Απρίλιος	68.071	76.053	149.760	156.922	93.318	81.342
Μάιος	90.586	72.568	147.212	147.362	81.892	81.032
Ιούνιος	70.745	110.563	148.527	163.927	78.181	81.038
Ιούλιος	99.673	93.052	143.265	160.616	82.720	86.220
Αύγουστος	67.754	61.427	146.962	158.249	79.248	87.488
Σεπτέμβριος	113.779	123.821	141.964	156.074	83.083	84.520
Οκτώβριος	88.322	108.488	146.265	158.419	80.379	82.859
Νοέμβριος	78.455	95.726	153.715	168.564	79.347	82.454
Δεκέμβριος	86.848	115.108	290.050	316.461	157.860	163.918
Σύνολο	998.925	1.110.654	1.925.020	2.042.398	1.079.406	1.079.011

ΠΙΝΑΚΑΣ 8

Εργατικά ατυχήματα που δηλώθηκαν κατά βιομηχανική δραστηριότητα - 2002

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	Ολικός αριθμός ατυχημάτων που δηλώθηκαν			Ολικός αριθμός προσώπων που τραυματίστηκαν		Βιομηχανικά ατυχήματα										Ατυχήματα που συνέβηκαν κατά τη μετάβαση ή την αποχώρηση από την εργασία		
						Αριθμός ατυχη- μάτων	Αρ.προσώπων που τραυματίστηκαν		Αιτία ατυχημάτων									
	Ολικά	Μή θανατη- φόρα	Θανατη- φόρα	Ανδρες	Γυναίκες			Ανδρες	Γυναίκες	Μηχανή- ματα	Μέσα διαμε- τακόμισης	Άλλα μηχανή- ματα	Υλικά ουσίες κλπ.	Περιβάλλον εργασίας	Άλλα αίτια	Αριθμός ατυχη- μάτων	Αριθμός προσώπων που τραυματίστηκαν	
																	Ανδρες	Γυναίκες
ΣΥΝΟΛΟ	2240	2228	12	1829	399	2010	1664	346	238	102	168	78	1043	381	218	165	53	
ΓΕΩΡΓΙΑ,ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ, ΘΗΡΑ,ΔΑΣΗ,ΑΛΙΕΙΑ	58	58	0	53	5	52	47	5	3	1	3	4	32	9	6	6	0	
ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ , ΛΑΤΟΜΕΙΑ	12	11	1	11	0	11	11	0	0	1	2	1	5	2	0	0	0	
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	529	526	3	445	81	494	420	74	112	29	48	21	194	90	32	25	7	
ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ, ΥΓΡΑΕΡΙΟ & ΥΔΑΤΟΠΡΟΜΗΘΕΙΑ	1	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	653	648	5	641	7	619	614	5	56	29	55	27	351	101	29	27	2	
ΧΟΝΔΡΙΚΟ, ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ	318	317	1	258	59	273	225	48	35	13	23	13	129	60	44	33	11	
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ, ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	276	276	0	135	141	238	110	128	9	5	24	4	152	44	38	25	13	
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΕΙΣ & ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	112	111	1	88	23	86	65	21	10	14	6	2	29	26	25	23	2	
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ, ΑΣΦΑΛΕΙΕΣ	13	13	0	10	3	8	7	1	0	0	2	0	3	2	5	3	2	
ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	110	110	0	82	28	90	72	18	4	3	1	4	61	17	20	10	10	
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	8	8	0	0	8	8	0	8	0	0	1	0	4	3	0	0	0	
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	119	118	1	95	23	101	83	18	8	7	2	1	61	22	17	12	5	
ΆΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	31	31	0	10	21	29	9	20	1	0	1	1	22	4	2	1	1	

ΠΙΝΑΚΑΣ 9

Απαιτήσεις για Σωματική Βλάβη (Προσωρινή Ανικανότητα) που διευθετήθηκαν κατά το 2002

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	Ολικός αριθμός ατυχημάτων που διευθετήθηκαν			Βιομηχανικά ατυχήματα						Ατυχήματα που συνέβηκαν κατά τη μετάβαση ή την αποχώρηση από την εργασία					
				Αριθμός αιτήσεων που διευθετήθηκαν			Αριθμός ημερών ανικανό- τητας	Αριθμός ημερών που πληρώθηκαν	Ποσά που πληρώ- θηκαν €	Αριθμός αιτήσεων που διευθετήθηκαν			Αριθμός ημερών ανικανότητας	Αριθμός ημερών που πληρώθηκαν	Ποσά που πληρώ- θηκαν (€)
										Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες			
	ΣΥΝΟΛΟ	2032	1665	367	1852	1533	319	72660	67514	884.029	180	132	48	10925	10419
ΓΕΩΡΓΙΑ,ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ, ΘΗΡΑ,ΔΑΣΗ,ΑΛΙΕΙΑ	51	48	3	49	46	3	2390	2252	27.652	2	2	0	125	119	1.841
ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ , ΛΑΤΟΜΕΙΑ	12	12	0	12	12	0	282	249	3.659	0	0	0	0	0	-
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	512	429	83	479	406	73	19938	18643	244.632	33	23	10	2218	2120	25.640
ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ, ΥΓΡΑΕΡΙΟ & ΥΔΑΤΟΠΡΟΜΗΘΕΙΑ	1	1	0	1	1	0	8	5	77	0	0	0	0	0	-
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	573	568	5	551	547	4	22467	20884	281.356	22	21	1	1124	1064	10.694
ΧΟΝΔΡΙΚΟ, ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ	287	233	54	251	209	42	8699	7956	95.755	36	24	12	2948	2830	32.916
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ, ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	245	115	130	214	95	119	6340	5776	70.399	31	20	11	1940	1863	16.669
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΕΙΣ & ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	93	75	18	76	60	16	2258	2054	27.551	17	15	2	1201	1156	12.904
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ, ΑΣΦΑΛΕΙΕΣ	13	10	3	8	6	2	628	604	10.403	5	4	1	137	122	2.232
ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	26	19	7	20	16	4	794	734	8.411	6	3	3	183	165	1.809
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	87	81	6	87	81	6	228	215	2.415	0	0	0	0	0	-
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	98	64	34	86	54	32	4675	4417	58.586	12	10	2	448	421	6.407
ΆΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	34	10	24	18	0	18	3953	3725	53.133	16	10	6	601	559	6.738

ΠΙΝΑΚΑΣ 10

Στοιχεία που αφορούν τις Συντάξεις Γήρατος 2001-2002

Χρόνος	Συνταξιούχοι στην αρχή του χρόνου	Συντάξεις που διακόπηκαν λόγω		Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θανάτου	Άλλων λόγων		
2001	57649	2233	249	-	4854
2002	60021	2365	427	-	5728
2003	62957				

ΠΙΝΑΚΑΣ 11

Στοιχεία που αφορούν τις Συντάξεις Χηρείας 2001-2002

(α) Συντάξεις χηρείας εκτός εκείνων που αναφέρονται στα εργατικά ατυχήματα

Χρόνος	Συνταξιούχοι στην αρχή του χρόνου	Συντάξεις που διακόπηκαν λόγω			Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θανάτου	Νέου Γάμου	Άλλων λόγων		
2001	21396	953	21	5	-	1474
2002	21891	1025	13	-	-	3700
2003	24553					

(β) Συντάξεις χηρείας για εργατικά ατυχήματα (Παροχή λόγω Θανάτου)

Χρόνος	Συνταξιούχοι στην αρχή του χρόνου	Συντάξεις που διακόπηκαν λόγω			Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θανάτου	Νέου Γάμου	Άλλων λόγων		
2001	351	12	4	1	-	9
2002	343	20	-	11	-	26
2003	338					

ΠΙΝΑΚΑΣ 12

Στοιχεία που αφορούν τις Συντάξεις Αναπηρίας 2001-2002

(α) Συντάξεις λόγω εργατικών ατυχημάτων

Χρόνος	Συνταξιούχοι στην αρχή του χρόνου	Συντάξεις που διακόπηκαν λόγω		Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θανάτου	Άλλων λόγων		
2001	1028	14	8	-	34
2002	1040	17	11	-	40
2003	1052				

(β) Συντάξεις λόγω πνευμοκονιάσεως

Χρόνος	Συνταξιούχοι στην αρχή του χρόνου	Συντάξεις που διακόπηκαν λόγω		Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θανάτου	Άλλων λόγων		
2001	34	-	-	-	-
2002	34	3	-	-	-
2003	31				

ΠΙΝΑΚΑΣ 13

Στοιχεία που αφορούν τις Συντάξεις Ανικανότητας 2001 -2002

Χρόνος	Συνταξιούχοι στην αρχή του χρόνου	Συντάξεις που διακόπηκαν λόγω			Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θανάτου	Σύνταξης Γήρατος	Άλλων λόγων	
2001	5014	151	408	28	936
2002	5363	116	479	35	976
2003	5709				

ΠΙΝΑΚΑΣ 14

Στοιχεία που αφορούν το Επίδομα Αγνοουμένου 2001-2002

Χρόνος	Συνταξιούχοι στην αρχή του χρόνου	Συντάξεις που διακόπηκαν λόγω		Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θανάτου	Άλλων λόγων		
2001	310	5	2	-	-
2002	303	-	-	-	-
2003	303				

ΠΙΝΑΚΑΣ 15

(α) Ποσό εισφοράς αναφορικά με εργοδοτούμενο που εργάζεται πέντε μέρες την εβδομάδα

<u>Διάρκεια ετήσιας άδειας (ημέρες)</u>	<u>Ποσό πάνω σε κάθε λίρα που κερδίζεται (σεντ)</u>
20	8
21	8 ½
22-23	9
24	9 ½
25	10
26	10 ½
27-28	11
29	11 ½
30	12
31	12 ½
32-33	13
34	13 ½
35	14
36	14 ½
37-38	15
39	15 ½
40	16

(β) Ποσό εισφοράς αναφορικά με εργοδοτούμενο που εργάζεται έξι μέρες την εβδομάδα

<u>Διάρκεια ετήσιας άδειας (ημέρες)</u>	<u>Ποσό πάνω σε κάθε λίρα που κερδίζεται (σεντ)</u>
24	8
25-26	8 ½
27	9
28-29	9 ½
30	10
31-32	10 ½
33	11
34-35	11 ½
36	12
37-38	12 ½
39	13
40-41	13 ½
42	14
43-44	14 ½
45	15
46-47	15 ½
48	16

Το ποσό της εισφοράς για άδεια διάρκειας πέραν των 48 ημερών αυξάνεται ανάλογα.

ΠΙΝΑΚΑΣ 16

ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ

Παραχωρούσα Αρχή/ Είδος Υποτροφίας	Χώρα Υποτροφίας	Θέμα Υποτροφίας	Διάρκεια Υποτροφίας	Αριθμός Υποτροφιών
INIA	Μάλτα	International Short Programme in Economic and Financial Aspects of Ageing	31.3.2003 – 11.4.2003	1

ΠΙΝΑΚΑΣ 17**ΔΙΕΘΝΗ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ/ ΣΥΝΕΔΡΙΑ**

Σώμα που διοργανώνει	Τόπος που συγκροτείται	Σεμινάριο/ Συνέδριο	Χρόνος συγκρότησης	Αριθμός συμμετεχόντων
Ομοσπονδιακό Γερμανικό Ινστιτούτο NFA	Βερολίνο Γερμανία	EU Enlargement and the prospects for pension insurance	12-14.2.2003	1
Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Ελλάδας	Αθήνα Ελλάδα	Εξέταση της εφαρμογής της Διμερούς Συμφωνίας Κοινωνικής Ασφάλειας Ελλάδας- Λιβύης	5-7.3.2003	1
Υπουργείο Κοινωνικών Υποθέσεων Βελγίου	Βρυξέλλες Βέλγιο	The Open Method of Co-ordination in an Enlarged European Union	21.3.2003	1
Γερμανικά Ινστιτούτα VDR/BMGS/MPI	Βερολίνο Γερμανία	Open Method of Co-ordination in the field of Pensions in the European Union	26-27.3.2003	1
ΤΑΙΕΧ και Υπουργείο Οικονομικών της Εσθονίας	Ταλίν Εσθονία	Adequate and sustainable Pensions through private provision	23-25.4.2003	1
ΤΑΙΕΧ και Ομοσπονδιακή Υπηρεσία Κοινωνικής Ασφάλειας του Βελγίου	Βρυξέλλες Βέλγιο	The application of social security schemes to employed persons moving within the E.U.	19.9.2003	1
Hungarian Central Administration of National Pension Insurance	Βουδαπέστη Ουγγαρία	International Pension Seminar	2-3.10.2003	1

ΚΕΦΑΛΑΙΟ III

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ

A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας είναι αρμόδιες για την παροχή και προαγωγή υπηρεσιών κοινωνικής ευημερίας. Η πολιτική τους αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της γενικής πολιτικής του κράτους για κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη και αποσκοπεί στην προώθηση της κοινωνικής ευημερίας και στην πρόληψη και αντιμετώπιση κοινωνικών αναγκών και προβλημάτων, ατόμων, οικογενειών και κοινοτήτων.

Οι βασικές επιδιώξεις της πολιτικής αυτής που καθορίζουν και την αποστολή των Υπηρεσιών στον τομέα της Κοινωνικής Ευημερίας είναι:

- η διασφάλιση ενός αξιοπρεπούς επιπέδου διαβίωσης για κάθε πολίτη, με ιδιαίτερη έμφαση στην προστασία των πρεσβύτερων μελών της κοινωνίας,
- η στήριξη της οικογένειας, η πρόληψη της οικογενειακής δυσλειτουργίας και η αντιμετώπιση προβλημάτων που σχετίζονται με την υγιή ένταξη κάθε ατόμου στην κοινωνία,
- η προστασία, ευημερία και διασφάλιση των συμφερόντων των παιδιών, και
- η ενεργοποίηση και ενίσχυση των κοινοτήτων για αντιμετώπιση των αναγκών των κατοίκων τους σε τοπικό επίπεδο, με στόχο τη συλλογική δράση για γενικότερη κοινωνική ανάπτυξη.

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας είναι ήδη εναρμονισμένες με τις κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Για διασφάλιση της συνεχούς ευθυγράμμισης με τις εξελίξεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης, στον τομέα αυτό, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας προβαίνουν σε συστηματική αξιολόγηση των νομοθεσιών και πολιτικών τους.

Τα κυριότερα προγράμματα των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας είναι τα ακόλουθα:

B. ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΠΑΙΔΙ

1. Προληπτικές Υπηρεσίες

1.1 Οικογενειακή Συμβουλευτική Και Υποστηρικτικές Υπηρεσίες

Στόχος των υπηρεσιών αυτών είναι η ενίσχυση των ατόμων και των οικογενειών, ώστε να ανταποκριθούν καλύτερα στο ρόλο τους για προσφορά υγιέστερων συνθηκών για την ανάπτυξη των μελών τους με στόχο πάντοτε την ευημερία του κοινωνικού συνόλου.

Για καλύτερη επίτευξη του πιο πάνω στόχου, δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στην παροχή συγκεκριμένων πρακτικών υπηρεσιών και μέτρων, πέραν της συμβουλευτικής βοήθειας.

Κατά τη διάρκεια του 2003, οι Υπηρεσίες χειρίστηκαν 2.922 περιπτώσεις. Από αυτές οι 2.748 αφορούσαν ανήλικα παιδιά και οι υπόλοιπες 174 αφορούσαν εργασία με ενήλικα άτομα κάτω των 65 ετών. Στο τέλος του 2003, υπήρχαν σε ενέργεια 2.410 περιπτώσεις παιδιών και ενηλίκων.

1.2 Πρόληψη/Αντιμετώπιση Βίας στην Οικογένεια

Οι Υπηρεσίες συνεχίζουν να ανταποκρίνονται και να παρέχουν βοήθεια σε οικογένειες που αντιμετωπίζουν προβλήματα άσκησης βίας. Για την εφαρμογή του Νόμου για την Πρόληψη και Αντιμετώπιση της Βίας στην Οικογένεια και για την προστασία των θυμάτων, έχουν διορισθεί βάσει του άρθρου 6, 10 Οικογενειακοί Σύμβουλοι παγκύπρια, οι οποίοι αναλαμβάνουν τη διερεύνηση και το χειρισμό των περιστατικών βίας. Όπως φαίνεται στον **Πίνακα 1** στο τέλος του 2003 υπήρχαν σε ενέργεια 427 περιπτώσεις από τις οποίες 187 αφορούσαν οικογένειες με ανήλικα παιδιά και 240 περιπτώσεις αφορούσαν οικογένειες με ενήλικα παιδιά ή ζευγάρια χωρίς παιδιά.

1.3 Περιπτώσεις Διατροφής

Οι περιπτώσεις αυτές αφορούν οικογένειες με ανήλικα παιδιά όπου οι γονείς έχουν χωρίσει και λόγω των προβλημάτων στις σχέσεις τους, οι γονείς δεν αποδέχονται άλλο τρόπο διεύθετης της καταβολής της διατροφής από τον πατέρα (συνήθως) προς τα παιδιά τους. Στις περιπτώσεις αυτές η διατροφή παραλαμβάνεται και παραδίδεται από τους Λειτουργούς των Υπηρεσιών έναντι αποδείξεων. Οι περιπτώσεις του είδους αυτού συνεχώς μειώνονται επειδή οι γονείς διευθετούν με νέους τρόπους τη διατροφή των παιδιών. Στις 31.12.03 επιβλεπόταν μία μόνο περίπτωση διατροφής.

2. Προστασία Παιδιών

2.1 Παιδιά υπό φροντίδα της Διευθύντριας

Ως ο αρμόδιος φορέας για την εφαρμογή της σχετικής νομοθεσίας σε σχέση με τα παιδιά (Νόμος περί Παιδιών, Κεφ. 352), οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας αναλαμβάνουν τη φροντίδα και προστασία παιδιών, τα οποία για κάποιους λόγους

πρέπει να απομακρυνθούν από την οικογένεια τους. Τα παιδιά αυτά τοποθετούνται σε ανάδοχη οικογένεια με αμοιβή ή σε Ίδρυμα Παιδικής Προστασίας. Κατά το 2003 όπως φαίνεται στον **Πίνακα 2**, περιήλθαν υπό τη φροντίδα της Διευθύντριας Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας 73 νέες περιπτώσεις παιδιών, από τα οποία τα 40 τοποθετήθηκαν σε ανάδοχες οικογένειες και 33 σε ιδρύματα. Πρόσθετα, συνεχίστηκε η παροχή πρακτικής βοήθειας και κοινωνικο-λειτουργικής εργασίας στις φυσικές τους οικογένειες, με στόχο τη μελλοντική αποκατάσταση των παιδιών κοντά τους.

Το σύνολο των παιδιών κάτω από τη φροντίδα της Διευθύντριας κατά τη διάρκεια του 2003 ήταν 339. Από αυτά τα 159 ήταν τοποθετημένα σε ανάδοχες οικογένειες με αμοιβή και 68 σε ιδρύματα (Παιδικές Στέγες, Ξενώνες, Στέγη «Νέα Ελεούσα»). Το σύνολο των παιδιών υπό τη φροντίδα της Διευθύντριας στο τέλος του χρόνου ήταν 227. Σύνολο 56 παιδιών ενηλικιώθηκαν ή αποκαταστάθηκαν στις οικογένειες τους. Σχετικές λεπτομέρειες φαίνονται στους **Πίνακες 2 και 3**.

Στην Ανάδοχη Οικογένεια με Ομάδα Εφήβων που στεγάζεται στον Εφηβικό Ξενώνα Κολοσσίου στο τέλος του 2003 φροντίζονταν 3 έφηβοι. Στη Λεμεσό λειτούργησε το 2003 νέα Ανάδοχη Οικογένεια για ομάδα παιδιών η οποία φιλοξενεί 5 παιδιά.

2.2 Ημερήσια Φροντίδα Παιδιών

Με στόχο την περαιτέρω στήριξη και ενδυνάμωση της οικογένειας, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας εφαρμόζουν το πρόγραμμα ημερήσιας φροντίδας παιδιών είτε σε ανάδοχες οικογένειες επί πληρωμή είτε σε ιδρύματα. Στο τέλος του Δεκέμβρη, 2003 εξυπηρετούνταν από το πρόγραμμα ημερήσιας φροντίδας παιδιών σε ανάδοχες οικογένειες 10 παιδιά και στα Ιδρύματα Παιδικής Προστασίας 31 παιδιά.

2.3 Ιδιωτικά τοποθετημένα παιδιά

Στις 31.12.2003 επιβλέπονταν 4 περιπτώσεις ιδιωτικά τοποθετημένων παιδιών (Νόμος περί Παιδιών, Κεφ. 352, άρθρο 41).

2.4 Γονική Μέριμνα

Με βάση τον περί Σχέσεων Γονέων και Τέκνων Νόμο του 1990, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας επιβλέπουν περιπτώσεις που βρίσκονται ενώπιον του Οικογενειακού Δικαστηρίου μετά από αίτηση ενός από τους δύο γονείς. Οι Λειτουργοί των Υπηρεσιών ετοιμάζουν κοινωνικο-οικονομικές εκθέσεις μετά από εντολή του Δικαστηρίου για ενημέρωση του με στόχο τη διαφύλαξη και την προστασία των συμφερόντων των παιδιών. Επιβλέπουν επίσης και διευκολύνουν την επικοινωνία των παιδιών με το γονιό που δεν ζει μαζί τους.

Σύμφωνα με τον **Πίνακα 4** στο τέλος του 2002 επιβλέπονταν 217 περιπτώσεις Γονικής Μέριμνας. Κατά τη διάρκεια του 2003 παραλήφθηκαν 292 νέες περιπτώσεις, τερματίστηκαν 220 και στο τέλος του 2003 επιβλέπονταν 289 περιπτώσεις.

2.5 Παιδοκομικοί Σταθμοί, Κατ' Οίκον Παιδοκόμοι, Κέντρα Προστασίας και Απασχόλησης Παιδιών

Η ραγδαία τεχνολογική εξέλιξη και οι γρήγοροι ρυθμοί ανάπτυξης που έχει επιφέρει, έχουν καταστήσει την ένταξη και συμβολή της γυναίκας στην παραγωγή αναγκαία. Έτσι, σήμερα η γυναίκα έχει μπει μαζικά στην εργασία για να βοηθήσει στην αύξηση του εισοδήματος της οικογένειας και να αντιμετωπίσει το συνεχώς ανερχόμενο κόστος ζωής, να βελτιώσει τις συνθήκες διαβίωσης της οικογένειας και για να προσφέρει καλύτερη ποιότητα ζωής στα μέλη της.

Ως αποτέλεσμα της αυξημένης συμμετοχής της γυναίκας στο ενεργό εργατικό δυναμικό του τόπου, ένας μεγάλος αριθμός παιδιών προσχολικής ηλικίας έχουν τώρα άμεση ανάγκη φροντίδας και προστασίας κατά τις ώρες απουσίας των γονιών τους από το σπίτι. Η διημερεύουσα φροντίδα παρέχεται κατά κύριο λόγο από κοινοτικούς και ιδιωτικούς βρεφοκομικούς/παιδοκομικούς σταθμούς και από κατ' οίκον παιδοκόμους.

Οι Υπηρεσίες, μέσα στα πλαίσια της νομικής ευθύνης τους για τη διασφάλιση κατάλληλης φροντίδας και προστασίας στο παιδί, συνέχισαν και κατά το 2003 τη λειτουργία του Προγράμματος της Διημερεύουσας Φροντίδας.

Στα πλαίσια αυτού του Προγράμματος, οι Υπηρεσίες:

- (α) παρείχαν υπηρεσίες διημερεύουσας φροντίδας σε κρατικούς βρεφοκομικούς/παιδοκομικούς σταθμούς,
- (β) προέβαιναν στην εγγραφή και έλεγχο/επιθεώρηση των ιδιωτικών και κοινοτικών βρεφοκομικών/παιδοκομικών σταθμών και των κατ' οίκον παιδοκόμων,
- (γ) προέβαιναν σε εγγραφή και επιθεώρηση των Κέντρων Προστασίας και Απασχόλησης Παιδιών.

- Κρατικοί Βρεφοπαιδοκομικοί/Παιδοκομικοί Σταθμοί

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας συνέχισαν να λειτουργούν, κατά τη διάρκεια του 2003, 11 κρατικούς παιδοκομικούς σταθμούς. Τρεις απ' αυτούς δέχονταν και βρέφη, ενώ οι 8 δέχονταν παιδιά ηλικίας 2 - 5. Μέσα στο υπό επισκόπηση έτος οι κρατικοί σταθμοί εξυπηρέτησαν 499 παιδιά κυρίως χαμηλών και μεσαίων εισοδηματικών τάξεων.

- **Ιδιωτικοί Παιδοκομικοί Σταθμοί**

Κατά τη διάρκεια του 2003 λειτουργούσαν 360 ιδιωτικοί παιδοκομικοί σταθμοί, από τους οποίους, μέχρι το τέλος του 2003, οι 18 τερμάτισαν τη λειτουργία τους, οι 47 βρίσκονταν υπό έρευνα για εγγραφή, 2 απέσυραν την αίτηση τους και οι 293 ήταν εγγεγραμμένοι.

- **Κοινοτικοί Παιδοκομικοί Σταθμοί**

Όσον αφορά τους κοινοτικούς παιδοκομικούς σταθμούς, κατά τη διάρκεια του 2003, λειτουργούσαν 64, από τους οποίους την 31.12.2003 οι 2 τερμάτισαν τη λειτουργία τους, 1 απέσυρε την αίτηση του, οι 9 βρίσκονταν υπό έρευνα και 52 ήταν εγγεγραμμένοι.

- **Κατ' Οίκον Παιδοκόμοι**

Οι εγγεγραμμένοι κατ' οίκον παιδοκόμοι κατά τη διάρκεια του 2003 ήταν 80. Από τις 26 νέες αιτήσεις που έγιναν το 2003, οι 12 πήραν πιστοποιητικό εγγραφής, 1 απέσυρε την αίτηση του και 13 βρίσκονταν υπό έρευνα.

- **Κέντρα Προστασίας και Απασχόλησης Παιδιών**

Κατά το 2003 λειτουργούσαν 118 Κέντρα Προστασίας και Απασχόλησης Παιδιών. Από αυτά 81 ήταν κοινοτικά και 36 ιδιωτικά. Κατά το 2003 ήταν εγγεγραμμένα 23 κοινοτικά κέντρα, 4 ιδιωτικά και τα υπόλοιπα ήταν υπό έρευνα.

2.6 Ιδρυματικές Υπηρεσίες για Παιδιά και Νέους

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας είχαν σε λειτουργία, το 2003, 8 ιδρύματα παιδικής προστασίας. Στις 31.12.2003 το σύνολο των παιδιών και νέων στα ιδρύματα ήταν 129. Στον **Πίνακα 6** υπάρχουν αναλυτικά τα πιο κάτω στοιχεία.

Στις 4 Παιδικές Στέγες των Υπηρεσιών, στο τέλος του 2003, ήταν τοποθετημένα συνολικά 73 παιδιά, δηλαδή 45 παιδιά υπό νομική φροντίδα της Διευθύντριας Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας ενώ σε 28 προσφερόταν ημερήσια φροντίδα.

Στους 2 Εφηβικούς Ξενώνες (Λευκωσίας και Λάρνακας) ήταν τοποθετημένοι, την 31.12.2003, 13 έφηβοι, 11 ήταν κάτω από τη νομική φροντίδα της Διευθύντριας Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας και 2 υπό Διημερεύουσα.

Στον Ξενώνα Νεανίδων ήταν τοποθετημένες την 31.12.2002, 8 έφηβες, οι οποίες ήταν κάτω από τη Νομική Φροντίδα της Διευθύντριας Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας. Εκτός από τις 8 Νεάνιδες φιλοξενήθηκαν άλλες 6 περιπτώσεις για μικρότερα χρονικά διαστήματα.

Η Στέγη «Νέα Ελεούσα» συνέχισε την παροχή φροντίδας σε άτομα με σοβαρή νοητική υστέρηση. Στις 31.12.2003 φροντίζονταν 33 άτομα, από τα οποία 4 παιδιά και 29 ενήλικες. Επιπρόσθετα, παρεχόταν μόνο ημερήσια φροντίδα σε 1 παιδί και 1 ενήλικα.

2.7 Νέες Μορφές Φροντίδας

Με βάση τις σύγχρονες αντιλήψεις για την αποϊδρυματοποίηση ατόμων με ειδικές ανάγκες και στα πλαίσια της αποϊδρυματοποίησης των ενοίκων της Στέγης για άτομα με σοβαρή νοητική υστέρηση «Νέα Ελεούσα», έχουν δημιουργηθεί μέχρι σήμερα και λειτουργούν με επιτυχία 4 Σπίτια στην Κοινότητα, στην επαρχία Λευκωσίας. Στο κάθε Σπίτι φροντίζονται 5 ενήλικα άτομα, τα οποία μετακινήθηκαν από τη Στέγη «Νέα Ελεούσα».

Στον Προϋπολογισμό Ανάπτυξης του 2004 έχει εγκριθεί η δημιουργία τριών Νέων Σπιτιών στην Κοινότητα, εκ των οποίων το ένα θα λειτουργήσει στην Επαρχία Λεμεσού, και τα άλλα 2 στην Επαρχία Λευκωσίας.

3. Υιοθεσίες

Με βάση το νέο περί Υιοθεσίας Νόμο Ν.19(1)/95, που τέθηκε σε ισχύ την 17.3.95 με παράλληλη κατάργηση του περί Υιοθεσίας Νόμου, Κεφ. 274, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας έχουν κυρίως την ευθύνη:

- ετοιμασίας αιτιολογημένης έκθεσης όσον αφορά την καταλληλότητα προσώπων που επιθυμούν να υιοθετήσουν και δεν έχουν εξεύρει το προς υιοθεσία πρόσωπο, αλλά και προτεινόμενων επιμελητών, δηλαδή προσώπων που επιθυμούν να υιοθετήσουν συγκεκριμένο παιδί.
- διαφύλαξης των συμφερόντων γενικώς και ενώπιον του Δικαστηρίου των υπό υιοθεσία ανηλίκων ως διορισμένοι από το Δικαστήριο προσωρινοί κηδεμόνες και ετοιμασίας σχετικής έκθεσης προς το Δικαστήριο.

Κατά το 2003 συμπληρώθηκαν στο Δικαστήριο και εκδόθηκαν 40 διατάγματα υιοθεσίας, δηλαδή σημειώθηκε μείωση, λαμβάνοντας υπόψη τον αριθμό του προηγούμενου χρόνου που ήταν 48. Παρατηρείται αύξηση στον αριθμό των νέων αιτήσεων για υιοθεσία σε 70. Αυτές αφορούν κυρίως την υιοθεσία των φυσικών παιδιών αλλοδαπών γυναικών που τέλεσαν γάμο με Κύπριους.

Όπως φαίνεται στον **Πίνακα 7** κατά τη διάρκεια του 2003 συνεχίστηκε η εξέταση αιτήσεων από ζευγάρια για μελέτη της καταλληλότητας τους να υιοθετήσουν και υποβλήθηκαν αιτήσεις από 83 νέα ζευγάρια οι οποίες προστέθηκαν στις 143 περιπτώσεις που εκκρεμούσαν από τον προηγούμενο χρόνο. Από το συνολικό αριθμό των 226, συμπληρώθηκαν το 2003 45 μελέτες και έληξαν διαφορετικά 19. Οι υπόλοιπες 162 εκκρεμούν. Παράλληλα υπήρχαν για μελέτη 52 ειδοποιήσεις για υιοθεσία από προτεινόμενους επιμελητές, 28 νέες και 24 από τον προηγούμενο χρόνο. Διεκπεραιώθηκαν οι 17, έληξαν διαφορετικά οι 7 και στο τέλος του χρόνου εκκρεμούσαν 28.

Οι Κοινωνικές Υπηρεσίες συνεχίζουν να τηρούν τις πρόνοιες της Σύμβασης για την Προστασία των Παιδιών και τη Συνεργασία αναφορικά με Διακρατικές Υιοθεσίες μεταξύ Κύπρου και άλλων χωρών. Το 2003 ολοκληρώθηκαν οι διαδικασίες για 102 υιοθεσίες, για 42 υποθέσεις στάληκαν τα έγγραφα στο εξωτερικό και αφίχθηκαν στην Κύπρο 19 παιδιά. Κατά το 2003 παρέμειναν σε ενέργεια 72 περιπτώσεις ζευγαριών και ατόμων οι οποίοι ενδιαφέρονται να υιοθετήσουν

διακρατικά. Η Ρουμανία η οποία για χρόνια ήταν η κύρια χώρα καταγωγής των παιδιών που υιοθετούνταν στην Κύπρο δεν έχει προχωρήσει στην ολοκλήρωση της νέας διαδικασίας της. Προωθούνται έτσι για ολοκλήρωση όσες περιπτώσεις είχαν στείλει έγγραφα πριν την απαγόρευση της 8.10.2001. Τα πιο πάνω δεδομένα υπάρχουν στον **Πίνακα 8**.

4. Παραβατικότητα

4.1 Ετοιμασία εκθέσεων προς το Δικαστήριο

Η εγκληματικότητα και η νεανική παραβατικότητα συνέχισαν να απασχολούν τις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας. Το 2003, όπως φαίνεται στον **Πίνακα 9**, παραπέμφθηκαν από το Δικαστήριο 1.575 περιπτώσεις για ετοιμασία εκθέσεων, από τις οποίες 59 αφορούσαν ανήλικους και 1.516 ενήλικους. Από τις 59 περιπτώσεις ανηλίκων, ετοιμάστηκαν 25 και από 1.516 περιπτώσεις ενηλίκων, ετοιμάστηκαν 1.235.

Οι Υπηρεσίες καταβάλλουν μέσα στα πλαίσια των δυνατοτήτων τους σοβαρές προσπάθειες για πρόληψη της αντιμετώπισης της παραβατικής συμπεριφοράς μέσω του προγράμματος της Προληπτικής Υπηρεσίας και του προγράμματος της Κηδεμονικής Επιτήρησης Ανηλίκων και Ενηλίκων Παραβατών. Από τις 11.4.96 τέθηκε σε ισχύ ο περί Κηδεμονίας και άλλων τρόπων Μεταχείρισης Αδικοπραγούντων Νόμος του 1996 Ν. 46(1)/96 σε αντικατάσταση του περί Κηδεμονίας Αδικοπραγούντων Νόμου Κεφ. 162. Με βάση το νέο Νόμο, το Δικαστήριο μπορεί να εκδίδει διατάγματα κηδεμονίας με όρους κοινοτικής εργασίας ή διατάγματα κηδεμονίας με όρους επιμόρφωσης. Ο όρος αυτός δεν εφαρμόστηκε λόγω μη επαρκούς στελέχωσης των Υπηρεσιών.

4.2 Διαδικασία Αποποινικοποίησης

Ο θεσμός της αποποινικοποίησης της μεταχείρισης ανηλίκων παραβατών, που λειτουργεί από το 1978, έδωσε την ευκαιρία στην Υπηρεσία να επισημάνει αρκετές περιπτώσεις και να τις παρακολουθεί πάνω σε προληπτική βάση. Συνέβαλε επίσης στην αποφυγή της παρουσίασης των ανηλίκων παραβατών ενώπιον του Δικαστηρίου με όλες τις αρνητικές επιπτώσεις. Κατά το 2003 παραπέμφθηκαν στις Υπηρεσίες από την Αστυνομία 100 νέες περιπτώσεις παιδιών ηλικίας μέχρι 14 χρόνων και 254 παιδιών ηλικίας 14 – 16 χρόνων, οι οποίες προστέθηκαν στις 124 παραπομπές του 2002. Από τις 478 παραπομπές ερευνήθηκαν 379. Στις 31.12.2003 βρίσκονταν υπό έρευνα 99 περιπτώσεις ανηλίκων παραβατών. Τα στοιχεία αυτά φαίνονται στον **Πίνακα 10**.

4.3 Κηδεμονική Επίβλεψη Ανηλίκων και Ενηλίκων και Διατάγματα Επίβλεψης Ν. 95/72

Οι Υπηρεσίες συνέχισαν, στη διάρκεια του 2003 να προσφέρουν υπηρεσίες στους κηδεμονευομένους. Κατά τη διάρκεια του 2003 εκδόθηκαν 24 διατάγματα κηδεμονικής επίβλεψης για ανήλικα άτομα και 92 για ενήλικα άτομα. Εκδόθηκαν επίσης 4 διατάγματα επίβλεψης βάσει του Νόμου 95/72. Στο τέλος του 2003 βρίσκονταν υπό επίβλεψη 120 άτομα. Λεπτομέρειες φαίνονται στον **Πίνακα 11**.

Γ. ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΚΟΙΝΟΤΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Βασική επιδίωξη της Υπηρεσίας Κοινοτικής Εργασίας στη διάρκεια του 2003 ήταν η κινητοποίηση και οργάνωση των κοινοτήτων και των πολιτών με στόχο τον εντοπισμό και αντιμετώπιση κοινωνικών αναγκών και προβλημάτων, καθώς επίσης και το συντονισμό των προγραμμάτων κοινωνικής ευημερίας.

1. Οργάνωση κοινοτήτων και πολιτών

Στη διάρκεια του 2003, 109 Τοπικά Συμβούλια / Επιτροπές Κοινοτικής Ευημερίας και 129 Εθελοντικές Οργανώσεις Κοινωνικής Πρόνοιας λειτούργησαν προγράμματα και υπηρεσίες με κύριο στόχο την κάλυψη κοινωνικών αναγκών σε όλα τα επίπεδα. Στο επαρχιακό επίπεδο λειτούργησαν 6 Επαρχιακά Συμβούλια Ευημερίας και σε παγκύπριο επίπεδο το Παγκύπριο Συμβούλιο Ευημερίας, το οποίο είναι το Ανώτατο Συντονιστικό Σώμα της Εθελοντικής Πρωτοβουλίας στην Κύπρο.

2. Τεχνική Βοήθεια

Η τεχνική βοήθεια των Υπηρεσιών συνεχίστηκε πάνω σε συστηματική βάση και κάλυψε τα πιο πάνω 238 Συμβούλια / Επιτροπές Κοινοτικής Ευημερίας και Οργανώσεις Κοινωνικής Πρόνοιας, που λειτουργούσαν συνολικά 342 κοινοτικά προγράμματα από τα οποία εξυπηρετήθηκαν 17.599 άτομα.

3. Κρατικές Χορηγίες σε Εθελοντικούς Οργανισμούς

Στα πλαίσια του Σχεδίου Κρατικών Χορηγιών σε Εθελοντικούς Οργανισμούς, σκοπός του οποίου είναι η ενθάρρυνση και ενίσχυση της εθελοντικής πρωτοβουλίας για την προσφορά υπηρεσιών στον τομέα της Κοινωνικής Ευημερίας, παραχωρήθηκαν χορηγίες ύψους £3.900.000. Από μέρους του εθελοντικού τομέα προγραμματίστηκαν κεφαλαιουχικές επενδύσεις και τρεχούμενα έξοδα ύψους £15.247.606.

Επιχορηγήθηκαν 56 προγράμματα για παιδιά προσχολικής ηλικίας με ποσό £842.660, 73 προγράμματα για παιδιά σχολικής ηλικίας, με ποσό £554.045, 48 προγράμματα για παιδιά/άτομα με ειδικές ανάγκες, με το ποσό των £1.056.500, 112 προγράμματα για υπηρεσίες ηλικιωμένων, με το ποσό των £1.091.295 και 53 άλλα προγράμματα, με το ποσό των £355.500. Συνολικά επιχορηγήθηκαν 342 προγράμματα, από τα οποία τα 11 αφορούσαν ανεγέρσεις υποστατικών που θα στεγάσουν τα ανάλογα προγράμματα. Ανάλυση υπάρχει στους **Πίνακες 12 & 13**.

Δ. ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΒΟΗΘΗΜΑΤΩΝ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΑΝΑΠΗΡΩΝ

1. Επιδόματα

Οι περί Δημόσιων Βοηθημάτων και Υπηρεσιών Νόμοι και Κανονισμοί του 1991 μέχρι 2003, διασφαλίζουν το δικαίωμα για αξιοπρεπή διαβίωση για κάθε πρόσωπο που διαμένει νόμιμα στη Δημοκρατία. Στους δυσπραγούντες παρέχεται οικονομική βοήθεια και άλλες κοινωνικές υπηρεσίες για ικανοποίηση των βασικών και ειδικών αναγκών τους, όπως αυτές καθορίζονται από το Νόμο.

Η οικονομική βοήθεια παρέχεται μετά τη διεξαγωγή έρευνας για την κοινωνικο-οικονομική κατάσταση του αιτητή και με βάση σχετικές κλίμακες.

Σύμφωνα με το άρθρο 11 το Υπουργικό Συμβούλιο με Κανονισμούς αποφάσισε από 1.7.03 αύξηση του δημόσιου βοηθήματος. Από 1.7.03 το ύψος των κλιμάκων βάσει των οποίων παρέχεται δημόσιο βοήθημα, αναθεωρήθηκε ως ακολούθως:

- Για το λήπτη, (αρχηγό οικογένειας) £182,00 το μήνα
- Για κάθε εξαρτώμενο που έχει συμπληρώσει το 14^ο έτος της ηλικίας του £ 91,00 το μήνα
- Για κάθε εξαρτώμενο που δεν έχει συμπληρώσει το 14^ο έτος της ηλικίας του £ 54,60 το μήνα

Κατά την 1.1.2003 όπως φαίνεται στον **Πίνακα 14** εκκρεμούσε η εξέταση 2.940 αιτήσεων για δημόσιο βοήθημα από το έτος 2002, ενώ κατά το 2003 λήφθηκαν 7.538 νέες αιτήσεις. Ερευνήθηκαν κατά τη διάρκεια του έτους 7.756 αιτήσεις, εγκρίθηκαν 2.792, απορρίφθηκαν 4.857 και παρέμειναν εκκρεμείς στο τέλος του χρόνου 2.722. Από τις αιτήσεις που ερευνήθηκαν, οι 107 έκλεισαν χωρίς ενέργεια (π.χ. λόγω θανάτου του αιτητή κ.ά.).

Συνολικά, οι περιπτώσεις (νοικοκυριά), εκτοπισθέντων και μη, που στο τέλος του 2003 επιδοτούνταν οικονομικά από τις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας ήταν 16.658 σε σύγκριση με τον προηγούμενο χρόνο που ήταν 16.417, δηλαδή υπήρξε αύξηση 1,47%. Από τις 16.658 περιπτώσεις, οι 5.724 (33,37%) ήσαν εκτοπισμένοι και οι 10.934 (65,63%) μη εκτοπισμένοι.

Τη μεγαλύτερη κατηγορία βοηθουμένων αποτελούσαν οι περιπτώσεις ασθένειας/αναπηρίας (55,2%) και ακολουθούσε η κατηγορία περιπτώσεων γήρατος (37,2%). Περισσότερες πληροφορίες και ανάλυση των πιο πάνω υπάρχουν στον **Πίνακα 15**.

2. Σχέδιο Παροχής Κοινωνικής Αρωγής για Βελτίωση των Συνθηκών Στέγασης

Το 2003, συνεχίστηκε η εφαρμογή του Σχεδίου Παροχής Κοινωνικής Αρωγής για Βελτίωση των Συνθηκών Στέγασης, του οποίου ο στόχος είναι η παροχή οικονομικής βοήθειας σε δυσπραγούσες οικογένειες για βελτίωση των συνθηκών διαβίωσής τους. Το χρόνο αυτό βοηθήθηκαν 55 περιπτώσεις και διατέθηκε συνολικά το ποσό των £300.000.

3. Φροντίδα Ηλικιωμένων και Αναπήρων

Οι ραγδαίες κοινωνικο-οικονομικές εξελίξεις, η ένταξη της γυναίκας στο εργατικό δυναμικό και η μεγάλη αύξηση του ποσοστού των ηλικιωμένων ατόμων (65+), που αποτελούν το 11,7% του πληθυσμού, δημιούργησε τα τελευταία χρόνια την ανάγκη για παροχή φροντίδας σε μεγάλο αριθμό ατόμων τρίτης ηλικίας.

Για αντιμετώπιση της ανάγκης αυτής, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας συνέχισαν να παρέχουν και κατά το 2003 υπηρεσίες τόσο ιδρυματικής όσο και κατ' οίκον φροντίδας.

Η ιδρυματική φροντίδα παρέχεται σε άτομα που χρειάζονται συνεχή και εξειδικευμένη φροντίδα την οποία δεν μπορούν να έχουν με άλλο τρόπο ή μέσω άλλων υπηρεσιών και προγραμμάτων. Στο τέλος του 2003, λειτουργούσαν 7 κρατικές Στέγες Ηλικιωμένων και Αναπήρων, οι οποίες παρείχαν φροντίδα σε 213 άτομα σε σύγκριση με 207 του προηγούμενου χρόνου. Παράλληλα, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, με βάση ειδικές πρόνοιες των περί Δημόσιων Βοηθημάτων και Υπηρεσιών Νόμων, παρείχαν ιδρυματική φροντίδα σε μη Κρατικές Στέγες Ηλικιωμένων. Στο τέλος του χρόνου, στεγάζονταν με κρατική δαπάνη σε 135 μη Κρατικές Στέγες 2.581 άτομα σε σύγκριση με 2.037 του προηγούμενου χρόνου. Από τις 135 αυτές Στέγες, 32 είναι κοινοτικές, 1 δημοτική και 102 ιδιωτικές. Λεπτομέρειες υπάρχουν στον **Πίνακας 16**.

Εκτός των πιο πάνω, με βάση το σχετικό Νόμο, εγγράφονται φροντιστές για τη φροντίδα μέχρι 5 ατόμων στο σπίτι του φροντιστή.

Για διασφάλιση ικανοποιητικών επιπέδων λειτουργίας των Στεγών Ηλικιωμένων και αξιοπρεπούς επιπέδου διαβίωσης των ηλικιωμένων και ανάπηρων, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας συνέχισαν να εφαρμόζουν τους περί Στεγών για Ηλικιωμένους και Αναπήρους Νόμους του 1991 και 1994 καθώς και τους σχετικούς Κανονισμούς για την εγγραφή και επιθεώρηση των μη κρατικών Στεγών.

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, έχοντας βασική πολιτική τους την παραμονή των ηλικιωμένων στο δικό τους περιβάλλον, όσο το δυνατό περισσότερο, συνέχισαν και κατά το 2003 να ενισχύουν τόσο την οικογένεια όσο και την κοινότητα, εξασφαλίζοντας τις υπηρεσίες φροντιστριών με αμοιβή. Κατά τη διάρκεια του 2003 έτυχαν φροντίδας 5.046 άτομα από Κρατικές ιδιωτικές και κοινοτικές κατ' οίκον φροντίστριες.

Παράλληλα, στα πλαίσια της πιο πάνω φιλοσοφίας, παρέχονταν υπηρεσίες διημερεύουσας φροντίδας σε Στέγες Ηλικιωμένων και σε κοινοτικά προγράμματα.

4. Σχέδιο Ενίσχυσης Οικογενειών για τη Φροντίδα Ηλικιωμένων ή/και Αναπήρων Μελών τους

Το Σχέδιο αυτό παρέχει στις οικογένειες επιχορήγηση μέχρι £6.000 για κτιριακές μετατροπές και προσθήκες έτσι ώστε να μπορούν να κρατήσουν κοντά τους τα ηλικιωμένα μέλη τους και να προσφέρουν σε αυτά την αναγκαία φροντίδα. Κατά το 2003 βοηθήθηκαν 29 οικογένειες με συνολικό ποσό £110.000.

5. Σχέδιο Επιχορήγησης Αυτοεργοδότησης Ηλικιωμένων

Το Σχέδιο αυτό έχει στόχο να διατηρήσει υγιείς και ενεργούς τους ηλικιωμένους, δίνοντας κίνητρα για επαναδραστηριοποίηση και συμμετοχή τους στην κοινωνία. Με τον τρόπο αυτό, περιορίζεται η αδράνεια, η ανία, η μελαγχολία και το άγχος και γενικά βελτιώνεται η ψυχολογική τους κατάσταση. Παράλληλα αναμένεται ότι το Σχέδιο αυτό θα συμβάλει στη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου και γενικά της ποιότητας ζωής των ηλικιωμένων.

Με το Σχέδιο Επιχορήγησης Αυτοεργοδότησης Ηλικιωμένων, επιχορηγούνται με το ποσό των £800 άτομα άνω των 63 ετών για την εξασφάλιση εξοπλισμού ή/και υλικών για ν' ασκήσουν κάποια τέχνη, βιοτεχνία κ.α. (π.χ. επιχορηγούνται για ν' ασχοληθούν με την πτηνοτροφία, τη γεωργία, την κατασκευή κεντημάτων, υφαντών, κεραμικών, τη ζωγραφική, την καλαθοπλεκτική, την κατασκευή γλυκών, ή ακόμα τη συγγραφή και έκδοση λογοτεχνικών έργων κ.ά.).

Κατά το 2003 επιχορηγήθηκαν 10 περιπτώσεις με συνολικό ποσό £6.817.

6. Σχέδιο Επιχορήγησης Διακοπών για Ηλικιωμένα και Ανάπηρα Άτομα, λήπτες Δημόσιου Βοηθήματος

Σκοπός του Σχεδίου είναι η επιχορήγηση της διαμονής και διατροφής ηλικιωμένων ατόμων (63+) και αναπήρων ληπτών Δημοσίου Βοηθήματος σε ξενοδοχεία ή άλλους χώρους εντός της Κύπρου για διακοπές.

Το ποσό επιχορήγησης διακοπών καθορίζεται στις £150 για περίοδο διακοπών 6 ημερών, σ' όλη τη διάρκεια του χρόνου.

7. Πιστοποίηση Κοινωνικο-Οικονομικής Κατάστασης

Η διερεύνηση και πιστοποίηση της οικονομικής κατάστασης των Κυπρίων φοιτητών στην Ελλάδα για σκοπούς παραχώρησης πιστοποιητικών σίτισης, συνεχίστηκε και κατά το ακαδημαϊκό έτος 2003–2004. Μέχρι την 31.12.03 λήφθηκαν 3.279 αιτήσεις, απ' αυτές εγκρίθηκαν 2.928 και απερρίφθησαν 215.

Το 2003 ετοιμάστηκαν και διαβιβάστηκαν προς άλλες Υπηρεσίες, Υπουργεία, Τμήματα και Οργανισμούς συνολικά 2.734 κοινωνικο-οικονομικές εκθέσεις. Λεπτομέρειες υπάρχουν στους **Πίνακες 17 και 18**.

Ε. ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

1. Επιμόρφωση

Κατά το 2003, η Υπηρεσία συνέχισε το σχεδιασμό και τη διοργάνωση ενδοϋπηρεσιακών επιμορφωτικών προγραμμάτων, με στόχο τη συνεχή βελτίωση των επαγγελματικών δεξιοτήτων του προσωπικού. Στα πλαίσια αυτά, διεξήχθησαν 11 συνολικά ενότητες επιμορφωτικών προγραμμάτων για τις διάφορες βαθμίδες του προσωπικού, ως ακολούθως:

Για τους 22 συνολικά Λειτουργούς Ευημερίας που διορίστηκαν σε **έκτακτη βάση**, με διαφορετικές ημερομηνίες έναρξης απασχόλησης, διοργανώθηκε Εισαγωγική Εκπαίδευση σε έξι ομάδες (26-28/5/03, 18/9/03, 25/9/03, 2/10/03, 10/11/03 και 14/11/03). Για τις έξι αυτές ομάδες έκτακτων Λειτουργών, καθώς και για μία άλλη στην οποία συμμετείχαν τόσο έκτακτοι όσο και μόνιμοι Λειτουργοί (7-17/1/03), διοργανώθηκαν προγράμματα εκπαίδευσης στο μηχανογραφημένο σύστημα.

Για τους 20 Λειτουργούς Ευημερίας που διορίστηκαν σε **μόνιμη βάση** στις 16/12/02, διοργανώθηκε η Α΄ Φάση της Βασικής Εκπαίδευσης (6-20/6/03).

Διοργανώθηκε Σεμινάριο με θέμα «Βασική Κατάρτιση σε Θέματα **Ευρωπαϊκής Ένωσης**», σε συνεργασία με την Κυπριακή Ακαδημία Δημόσιας Διοίκησης, για 22 μόνιμους Λειτουργούς Ευημερίας (2-6/6/03).

Σε θέματα Βίας στην Οικογένεια, διοργανώθηκε σειρά εκπαιδευτικών σεμιναρίων και ημερίδων, από την **υπότροφο της Επιτροπής Fulbright**, Δρ. Arlene Demirjian, που βρισκόταν στην Κύπρο για περίοδο έξι μηνών και που εξειδικεύεται σε συναφή θέματα. Οι 25 Λειτουργοί Ευημερίας που ασκούν καθήκοντα Οικογενειακού Συμβούλου, συμμετείχαν σε δύο ενημερωτικές ημερίδες, σε θέματα που άπτονται της εξειδίκευσής τους, τόσο στο θεωρητικό όσο και το πρακτικό επίπεδο. Επιπλέον, σε πέντε εκπαιδευτικές επισκέψεις της Δρ. Demirjian στα Επαρχιακά Γραφεία Ευημερίας, οι Λειτουργοί του Κλάδου για την Οικογένεια και το Παιδί ενημερώθηκαν για θέματα Βίας στην Οικογένεια (12-13/3/03, 6/5/03, 15/5/03, 22/5/03 και 26/5/03). Τέλος, διοργανώθηκε εκπαιδευτικό σεμινάριο με θέμα «Motivational Interview Training: Enhancing Change in hard-to-treat Clients», από τις υποτρόφους της Επιτροπής Fulbright, Δρ. Arlene Demirjian και Roxanne Kibben, με τη συμμετοχή 20 Λειτουργών Ευημερίας (9/6/03).

Με στόχο την ανάπτυξη των δεξιοτήτων του προσωπικού στη χρήση των ηλεκτρονικών υπολογιστών, η Υπηρεσία διοργάνωσε σειρά εκπαιδευτικών προγραμμάτων. Συγκεκριμένα, 30 Λειτουργοί Ευημερίας, σε τρεις ομάδες, εκπαιδεύτηκαν στη χρήση των Ηλεκτρονικών Φύλλων Excel (4-6/2/03, 25-27/2/03 και 6/3/03), ενώ 142 Λειτουργοί Ευημερίας εκπαιδεύτηκαν στη χρήση του Επεξεργαστή Κειμένου. Η εκπαίδευση πραγματοποιήθηκε στις Επαρχίες Λευκωσίας, Λεμεσού, Πάφου και ελεύθερης Αμμοχώστου (8/9-13/10/03, 7/10-8/12/03, 21/10-17/11/03 και 6/11-4/12/03).

Επιπλέον, η Υπηρεσία ανέλαβε την εκπαίδευση 134 Λειτουργών Ευημερίας και Λειτουργών Αρχείου στα υποσυστήματα Οικογένειας και Παιδιού και Στατιστικής Ανάλυσης, σε εννιά συναντήσεις (15/4/03, 17/4/03, 22/5/03, 26/6/03, 17/9/03, 18/9/03, 19/9/03, 22/9/03 και 25/9/03). Τέλος, η Υπηρεσία διοργάνωσε εκπαίδευση για 21 Λειτουργούς Ευημερίας και Λειτουργούς Αρχείου στη χρήση του εξειδικευμένου λογισμικού για την έκδοση Πιστοποιητικών Απορίας Φοιτητών (1/7/03).

2. Εκπαίδευση στο εξωτερικό – Υποτροφίες

Στα πλαίσια των προσπαθειών των Υπηρεσιών για παροχή δυνατοτήτων στο προσωπικό να αποκτήσει εξειδικευμένες γνώσεις, παραχωρήθηκαν, κατά το 2003, υποτροφίες σε τέσσερις Λειτουργούς Ευημερίας.

Δύο υποτροφίες, διάρκειας τριών εβδομάδων, παραχωρήθηκαν από την Κυβέρνηση του Ισραήλ σε δύο Λειτουργούς των Υπηρεσιών, η μια σε θέματα Ηλικιωμένων και η άλλη σε θέματα Βίας στην Οικογένεια. Άλλοι δύο Λειτουργοί Ευημερίας πραγματοποίησαν εκπαιδευτική επίσκεψη, διάρκειας 6 εβδομάδων, στο Κέντρο Κοινωνικής Ψυχικής Υγιεινής Βύρωνα-Καισαριανής της Ψυχιατρικής Κλινικής του Πανεπιστημίου Αθηνών. Οι εργασίες του Κέντρου περιστρέφονται γύρω από τη διάγνωση σοβαρών περιστατικών παιδιών και εφήβων, τη διεπιστημονική θεραπευτική παρέμβαση στο παιδί ή/και έφηβο (ψυχοθεραπεία) και τη συμβουλευτική-υποστηρικτική των γονιών τους.

3. Βιβλιοθήκη

Το έτος 2003 αποτελεί ορόσημο για τις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, αφού ολοκληρώθηκε η διαδικασία της ηλεκτρονικής εισαγωγής/καταχώρησης των βιβλίων στο Σύστημα Αυτοματισμού Βιβλιοθηκών ΑΒΕΚΤ 5.5. Σημειώνεται ότι η βιβλιοθήκη των Υπηρεσιών μας πρωτοπορεί στη χρήση του εξειδικευμένου αυτού λογισμικού.

Η βιβλιοθήκη των Υπηρεσιών αριθμεί γύρω στους 2,300 τίτλους βιβλίων, από τους οποίους σχεδόν όλοι αφορούν τον τομέα της κοινωνικής ευημερίας και πρόνοιας. Κατά το 2003, η δανειστική βιβλιοθήκη συνέχισε τη λειτουργία της και τον εμπλουτισμό της με νέα βιβλία και επαγγελματικά περιοδικά, για κάλυψη των αναγκών του προσωπικού της. Να σημειωθεί ότι σπουδαστές και ερευνητές σε συναφείς τομείς μπορούν επίσης να συμβουλευτούν το περιεχόμενό της.

4. Πρακτική Άσκηση Σπουδαστών

Κατά το 2003, η Υπηρεσία Ανάπτυξης Προσωπικού και Σχεδιασμού Προγραμμάτων διευθέτησε την τοποθέτηση 41 συνολικά σπουδαστών για πρακτική άσκηση στα κατά τόπους Επαρχιακά Γραφεία Ευημερίας και Ιδρύματα. Η αύξηση σε αριθμό τοποθετήσεων ανέρχεται στο 51.2%, σε σχέση με το 2002.

Το 46.5% των σπουδαστών τοποθετήθηκε για πρακτική άσκηση στο Επαρχιακό Γραφείο Ευημερίας Λευκωσίας, όπου 84% των σπουδαστών απορροφήθηκαν σε Ιδρύματα Παιδικής και Εφηβικής Προστασίας και οι υπόλοιποι στο Επαρχιακό Γραφείο.

Από το σύνολο των 41 τοποθετήσεων, το 44% ήταν προπτυχιακοί φοιτητές Κοινωνικής Εργασίας σε Ανώτατα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα της Ελλάδας, ενώ 36.5% προέρχονταν από εκπαιδευτικά Ιδρύματα της Κύπρου και του εξωτερικού, με σπουδές στους κλάδους της Κοινωνιολογίας και Ψυχολογίας. Το υπόλοιπο 19.5% ήταν φοιτητές ιδιωτικών Σχολών της Κύπρου στον κλάδο της Κοινωνικής Εργασίας.

5. Μηχανογράφηση των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας

Η Υπηρεσία Ανάπτυξης Προσωπικού και Σχεδιασμού Προγραμμάτων, έχοντας εφαρμόσει με επιτυχία το υποσύστημα Δημόσιου Βοηθήματος σε συνεργασία με το Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής και την Εταιρεία Synchrotech, η οποία ανέλαβε την υλοποίηση του έργου, έθεσε επίσης σε εφαρμογή, εντός του 2003, τα υποσυστήματα για την Οικογένεια και το Παιδί, τη Στατιστική Ανάλυση, τον Προγραμματισμό Εργασιών και τη διαχείριση του αρχείου για το προσωπικό και της εκπαίδευσής του.

Παράλληλα, συνεχίστηκε η έκδοση των επιταγών Δημόσιου Βοηθήματος, καθώς και η παροχή λειτουργικής και τεχνικής υποστήριξης σε όλο το προσωπικό παγκύπρια, με στόχο την εύρυθμη και αποτελεσματική διαχείριση του Μηχανογραφημένου Συστήματος. Για σκοπούς αντιμετώπισης των προκλήσεων που προέκυψαν στον τομέα της εισαγωγής της νέας τεχνολογίας, διοργανώθηκε σειρά εκπαιδευτικών προγραμμάτων για το προσωπικό των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας.

Αναλυτικά, οι σημαντικότεροι σταθμοί στην παρακολούθηση του Μηχανογραφημένου Συστήματος συνοψίζονται ως εξής:

- Τον Ιανουάριο 2003 έγινε μαζική αναθεώρηση όλων των περιπτώσεων Δημόσιου Βοηθήματος για αύξηση των Βασικών Αναγκών από £150,00 σε £175,00 μηνιαίως.
- Το Φεβρουάριο 2003 έγινε μαζική αναθεώρηση σε όλες τις περιπτώσεις Δημόσιου Βοηθήματος λόγω αυξήσεων στις συντάξεις Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- Το Μάρτιο 2003 έγινε διορθωτική μαζική αναθεώρηση και έναρξη της μηνιαίας μαζικής αναθεώρησης στις συντάξεις Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- Τον Απρίλιο 2003 έγινε μαζική αναθεώρηση των περιπτώσεων για παραχώρηση του Πασχαλινού επιδόματος.
- Το Μάιο 2003 έγινε μαζική αναθεώρηση για καταβολή των αναδρομικών που προέκυψαν λόγω αύξησης στα ποσά των Βασικών Αναγκών (1/7-31/12/02) και σε αυτά των Τροφείων των Στεγών Ηλικιωμένων και Αναπήρων (1/1-30/4/03), κατά 3.8%.
- Τον Ιούνιο 2003 εκδόθηκαν επιταγές για την καταβολή αναδρομικών δικαιωμάτων που λόγω τεχνικών εμποδίων δεν εκδόθηκαν τον προηγούμενο μήνα.

- Το Νοέμβριο 2003 έγινε μαζική αναθεώρηση όλων των περιπτώσεων Δημόσιου Βοηθήματος για παραχώρηση επιδόματος θέρμανσης.
- Το Δεκέμβριο 2003 έγινε μαζική αναθεώρηση όλων των περιπτώσεων Δημόσιου Βοηθήματος για παραχώρηση Χριστουγεννιάτικου επιδόματος.

6. Μελέτες που αφορούν τις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας

Κατά το 2003, η Υπηρεσία Ανάπτυξης Προσωπικού και Σχεδιασμού Προγραμμάτων συνέχισε τις εργασίες για τη διεξαγωγή μελέτης με θέμα «Αξιολόγηση του Συστήματος Επιμέτρησης του Φόρτου Εργασίας και Καθορισμός Κριτηρίων Ποιότητας για τις Περιπτώσεις και τις Έρευνες που χειρίζονται οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας».

Επίσης, στα πλαίσια του Ευρωπαϊκού Προγράμματος Καταπολέμησης του Κοινωνικού Αποκλεισμού και σε συνεργασία με το Ινστιτούτο Κοινωνικής Καινοτομίας, ολοκληρώθηκε η διεξαγωγή μελέτης με θέμα « Εξάρτηση Ατόμων από το Δημόσιο Βοήθημα - Η Περίπτωση της Κύπρου » και η έκδοσή της υπό μορφή βιβλίου.

7. Εισαγωγικές Εξετάσεις

Κατά την 31/1/03, η Υπηρεσία Ανάπτυξης Προσωπικού και Σχεδιασμού Προγραμμάτων διοργάνωσε γραπτές εξετάσεις στα πλαίσια της διαδικασίας πρόσληψης μόνιμων Ιδρυματικών Λειτουργιών.

ΣΤ. ΕΡΓΟ ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗΣ ΜΕ ΤΟ ΚΟΙΝΟΤΙΚΟ ΚΕΚΤΗΜΕΝΟ

Οι νομοθεσίες, οι πολιτικές και προγράμματα των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας είναι ευθυγραμμισμένα με το αντίστοιχο κοινοτικό κεκτημένο. Οι Υπηρεσίες βρίσκονται σε μία συνεχή διαδικασία παρακολούθησης και προσαρμογής τους με τις αποφάσεις που λαμβάνονται, σ' ευρωπαϊκό επίπεδο, στους τομείς της αρμοδιότητάς τους.

Επειδή τα θέματα κοινωνικής προστασίας και κοινωνικής ενσωμάτωσης που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας, διέπονται κυρίως από πολιτικές αντί από νομοθετικά μέτρα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η κυριότερη συμμετοχή των Υπηρεσιών στις διαδικασίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης βασίζεται στην ανοικτή μέθοδο συντονισμού της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής Κοινωνικής Ενσωμάτωσης. Οι Υπηρεσίες, σε συνεργασία με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς (π.χ. κυβερνητικούς, μη κυβερνητικούς και ημικρατικούς φορείς, ακαδημαϊκά ιδρύματα κλπ) συντόνισαν και ετοίμασαν το Κοινό Μνημόνιο Κοινωνικής Ενσωμάτωσης, το οποίο αποτελεί πολιτικό έγγραφο με τις δεσμεύσεις της Κυπριακής Δημοκρατίας σε θέματα κοινωνικού αποκλεισμού. Το Κοινό Μνημόνιο υπογράφηκε στις Βρυξέλλες, από την Ευρωπαϊά Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων και τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στις 18.12.2003.

Οι Υπηρεσίες συμμετείχαν επίσης στο Κοινοτικό Πρόγραμμα Δράσης για Ενθάρρυνση της Συνεργασίας μεταξύ των κρατών μελών για την Καταπολέμηση του Κοινωνικού Αποκλεισμού λαμβάνοντας μέρος, μεταξύ άλλων, στις συνεδρίες της Επιτροπής του Προγράμματος Καταπολέμησης του Κοινωνικού Αποκλεισμού.

Τέλος, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας διεκπεραίωσαν τις ακόλουθες ενέργειες, κατά το 2003:

- Συμμετοχή στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση,
- Προετοιμασία για συμμετοχή της Κύπρου στο Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο,
- Συμμετοχή σε Ομάδα Εργασίας για εφαρμογή του ευρωπαϊκού κεκτημένου σε θέματα ελεύθερης διακίνησης Ευρωπαίων πολιτών (π.χ. αναγνώριση επαγγελματικών προσόντων) και
- Συμμετοχή σε Συνέδρια της Ευρωπαϊκής Ένωσης με θέματα της αρμοδιότητας των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας.

Ζ. ΠΙΝΑΚΕΣ

Οι Πίνακες 1-18 στους οποίους γίνεται αναφορά στο Κεφάλαιο αυτό ακολουθούν.

